

The Ri.MED Foundation

is issuing a call for applications for the following position

n. 1 Senior Specialist in NMR**(Ref. SPIN/25)**

The Ri.MED Foundation is currently open for a permanent position as Senior Specialist in NMR in the Structural Biology and Biophysics Unit. The current NMR facility comprises an 800 MHz spectrometer equipped with a Bruker Avance NEO console and a triple resonance TCI cryoprobe, and access to a 600 MHz spectrometer with a prodigy cryoprobe, and supports the Ri.MED research community in funded biomedical research projects.

Reporting to the Head of the Structural Biology Group, the Senior Specialist will be responsible for all aspects of the operational management of the NMR facility, including financial oversight, reporting, health and safety, equipment maintenance, business development, user support and training.

The selected resource will be expected to provide an excellent service to the users of the facility, as an expert guide in experimental design, implementation, data collection and analysis and will be responsible for the management, support and development of the NMR facility. This role offers opportunities for professional growth and to actively contribute to the implementation of research activities, both individually and in collaboration with Ri.MED teams as well as with academic and clinical partners external to the Foundation.

Essential Requirements:

- PhD in a scientific-technological area, with a focus on chemistry, pharmaceuticals, biotechnology or biophysics.
- Consolidated and proven post-doctoral work experience in NMR of biomolecules and structural biology, including collection and analysis of complex multidimensional NMR experiments.
- At least 2 scientific publications in the field of NMR.

Preferred requirements:

- Post-graduate training courses in NMR topics (e.g. Masters, Specializations, International courses/workshops, etc.)
- Proven participation to research projects in the area of Structural Biology.

Professional Skills:

- Advanced skills in NMR of biomolecules and structural biology - which will be assessed during an interview or written test.
- Expertise in hardware and electronics of NMR spectrometers - which will be assessed during an interview or written test.
- Expertise in the use of TopSpin and software for the analysis of NMR data of biomolecules (e.g. CCPNMR) - which will be assessed during an interview or written test.
- Advanced skills in the determination of protein structures by NMR - which will be assessed during an interview or written test.
- Expertise in protein-protein and protein-ligand interaction studies by NMR, including NMR Fragment-Based Screening - which will be assessed during an interview or written test.
- Good knowledge of NMR facility management elements, for example: management of ordinary and extraordinary operations, user access planning, supervision and training of users, procurement and financial processes, ability to analyze and prioritize activities, and meet deadlines - which will be assessed during an interview or written test.
- Excellent knowledge of the main commonly used computer programs - which will be assessed during an interview or written test.

Language skills:

- Fluent in English, both spoken and written;

Personal competencies:

- Excellent management and organisational skills
- Stress management
- Motivation and critical thinking skills
- Flexibility
- Ability to work in a team and to deal and interact positively with a wide range of users and administrative staff
- Excellent communication skills, including the ability to verbally communicate complex results and write high-level scientific reports
- Results-oriented and problem-solving skills
- Confidentiality

The workplace is Palermo, but the selected candidate may be asked to travel, also for long periods. Fondazione Ri.MED reserves any and wider sole right of discretion in assessing the qualifications possessed by candidates and the unsuitability to obtain this fellowship.

“This description should not be interpreted as an exhaustive list of the activities to be performed but as a generic description intended to frame the minimum requirements that the applicant needs to have in order to obtain this fellowship”.

In case of divergence between authentic language versions, the Italian language version shall prevail.

Candidates of either sex (Law 903/77) **will be requested** to fill out the on-line application form available in the *Careers at Ri.MED* section of the Foundation's website (<https://www.fondazionerimed.eu>), selecting the **n. 1 Senior Specialist in NMR (Ref. SPIN/25)** and authorising the personal data processing (Legislative Decree 196/2003).

Please note that only applications submitted on-line on the Foundation's website (<https://www.fondazionerimed.eu>) **by and not later than April 30th, 2025** will be taken into consideration.

Also, please note that all communications related to the recruitment process, and the invitations to attend the latter, will be notified exclusively by means of publication on the Foundation's website (<https://www.fondazionerimed.eu>). It will be the responsibility of the candidates to check the website in order to access this information.

Candidates failing to show up for the tests and/or interviews on the scheduled day time, and location (on-line), will be excluded from the recruitment process whatever the cause of their absence, even if beyond their control and due to causes not ascribable to them.

The Ri.MED Foundation reserves the right at any time during the recruitment process to ask for evidence of the key requirements and assets that candidates have stated to possess. Failure to present evidence of this documentation within the term indicated by the Foundation will result in the candidate's exclusion from the recruitment process, whatever the cause, even if beyond his/her control or due to causes not ascribable to them.

The Ri.MED Foundation reserves the right to revoke this recruitment process if the reasons that led it to start it no longer exist, or because of technical, organizational or financial reasons, which could make this recruitment process no longer compliant with the Foundation's interests.

The hiring process will take place over the next 6 months in compliance with the principles of Regulation (UE) 2021/241 (gender equality; protection and empowerment of young people; overcoming territorial gaps).

La Fondazione Ri.MED
invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la posizione lavorativa a
tempo indeterminato di
n. 1 Senior Specialist in NMR
(Rif. SPIN/25)

Presso la Fondazione Ri.MED è indetta la procedura selettiva per la copertura di un posto a tempo indeterminato di Senior Specialist in NMR da inserire presso l'Unità di Biologia Strutturale e Biofisica. L'attuale *facility* NMR comprende uno spettrometro 800 MHz dotato di console Bruker Avance NEO e criosonda TCI a tripla risonanza, e accesso ad uno spettrometro 600 MHz con criosonda prodigy, e supporta la comunità di ricerca Ri.MED in progetti di ricerca biomedica finanziati.

Rispondendo al Responsabile dell'Unità di Biologia Strutturale, il Senior Specialist sarà responsabile di tutti gli aspetti della gestione operativa della *facility* NMR, tra cui supervisione finanziaria, *reporting*, salute e sicurezza, manutenzione delle apparecchiature, sviluppo aziendale, supporto agli utenti e formazione.

La risorsa selezionata sarà chiamata a fornire un servizio eccellente agli utenti della struttura, quale guida esperta nella progettazione sperimentale, implementazione, raccolta dati e analisi e sarà responsabile della gestione, del supporto e dello sviluppo della *facility* NMR. Questo ruolo offre opportunità di crescita professionale e di contribuire attivamente alla realizzazione di attività di ricerca, sia individualmente che in collaborazione con i team Ri.MED oltre che con partner accademici e clinici esterni alla Fondazione.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico, farmaceutico, biotecnologico o biofisico.
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza di ricerca post-dottorato, lavorativa subordinata o comunque professionale, in NMR di biomolecole e biologia strutturale, inclusa la raccolta e l'analisi di complessi esperimenti NMR multidimensionali.
- Almeno 2 pubblicazioni scientifiche in ambito NMR.

Requisiti preferenziali:

- Documentabile partecipazione a percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti l'NMR (ad. es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop, ecc.)
- Documentabile partecipazione a progetti di ricerca nell'ambito della Biologia Strutturale.

Competenze professionali:

- Competenze avanzate in NMR di biomolecole e biologia strutturale - che verranno accertate in sede di colloquio o prova scritta.
- Competenze in hardware ed elettronica di spettrometri NMR - che verranno accertate in sede di colloquio o prova scritta.
- Competenze nell'uso di TopSpin e software per l'analisi di dati NMR di biomolecole (ad esempio CCPNMR) che verranno accertate in sede di colloquio o prova scritta.
- Competenze avanzate nella determinazione di strutture di proteine mediante NMR che verranno accertate in sede di colloquio o prova scritta.
- Competenze nello studio delle interazioni proteina-proteina e proteina-ligando mediante NMR, incluso *NMR Fragment-Based Screening* che verranno accertate in sede di colloquio o prova scritta.

- Buona conoscenza degli elementi di gestione di *facility* NMR che verranno accertate in sede di colloquio o prova scritta, ad esempio: gestione delle operazioni ordinarie e straordinarie, pianificazione accessi utenti, supervisione e formazione degli utenti, approvvigionamento e processi finanziari, capacità di analizzare e stabilire le priorità delle attività, rispettare le scadenze.
- Ottima conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune che verranno accertate in sede di colloquio o prova scritta.

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo e capacità di trattare e interagire positivamente con un'ampia gamma di utenti e con il personale amministrativo.
- Eccellenti capacità comunicative, inclusa la capacità di comunicare verbalmente risultati complessi e di scrivere relazioni scientifiche di alto livello
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al/alla candidato/a potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai/dalle candidati/e nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I/Le candidati/e interessati/e, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SPIN/25** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I/Le candidati/e sono invitati/e a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a proporre.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 30/04/2025.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei/le candidati/e informarsene.**

I/Le candidati/e ammessi/e alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente

dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l'email indicata dal/la candidato/a nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal/la candidato/a come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il/la candidato/a sarà escluso/a dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi in osservanza dei principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 2021-241 (principio della parità di genere; principio di protezione e valorizzazione dei giovani; principio di superamento dei divari territoriali).