

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato:

Esperto Responsabile della Sicurezza RM (Rif. ERS/15)

L'esperto Responsabile della Sicurezza in RM provvede allo svolgimento di tutti i compiti e le funzioni prescritte dalla legge e da ogni altra disposizione vigente (cfr. in particolare il D.M. 02/08/1991 e relativi allegati).

In dettaglio, l'esperto Responsabile della Sicurezza in RM, in affiancamento all'Esperto Responsabile del sito della RM, provvede alla sorveglianza della sicurezza del sito RM e della qualità fisica dell'impianto. Tra le altre attività, l'Esperto della Sicurezza ha le seguenti responsabilità: stesura delle norme interne di sicurezza, dei protocolli per i controlli di qualità e delle regole da seguire in casi di emergenza; sorveglianza fisica dell'ambiente; delimitazione delle aree controllate, di rispetto, libere e misura del campo magnetico nel sito interessato per delimitare le aree controllando che la dispersione del campo magnetico corrisponda a quella prevista in progetto; verifica periodica delle caratteristiche tecniche degli impianti mediante controllo dei dispositivi di monitoraggio e di sicurezza del sistema a radiofrequenza, della tenuta della gabbia di Faraday, del sistema di rivelazione ossigeno, della canalizzazione dei gas criogeni, della ventilazione ed espulsione rapida dei gas, della distribuzione delle curve isomagnetiche; controllo della corretta installazione dei diversi dispositivi di sicurezza; segnalazione degli incidenti di tipo tecnico; informazione e formazione del personale sugli aspetti connessi con la sicurezza; elaborazione di un Regolamento di Sicurezza scritto contenente le norme interne di sicurezza e formazione ed informazione del personale addetto alla RMN sui contenuti dello stesso; messa in atto delle misure necessarie per l'attuazione del regolamento; partecipazione nell'acquisto di apparecchiature (consulenza tecnica finalizzata alla redazione del capitolato di gara e all'espletamento della stessa, validazione del progetto esecutivo, verifica della corretta esecuzione del progetto ad installazione avvenuta etc.); stesura delle relazioni da presentare agli organi competenti al fine di ottenere le relative approvazioni previste dalla legge; in caso di collaudo di apparecchiatura, esame e verifica delle attrezzature utili ad assicurare la buona messa a punto della stessa.

L'esperto Responsabile della Sicurezza in RM, infine, elabora protocolli di ricerca e progetti scientifici nella sfera di sua competenza, interfacciandosi con il Medico Responsabile e l'Esperto Responsabile del sito RM.

Requisiti:

Diploma di Laurea in Fisica (o diploma di Laurea equipollente ai sensi di legge), con possesso della specializzazione in Fisica medica o in Fisica sanitaria

I cittadini appartenenti ai Paesi UE ed *extra* UE potranno partecipare laddove in possesso di titolo equivalente secondo il vigente ordinamento; viene, inoltre, a costoro richiesto ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

Caratteristiche interpersonali

- Disponibilità all'attività multidisciplinare e al confronto tecnico-scientifico
- Forte motivazione e propensione all'attività scientifica e di ricerca
- Capacità di assumere un ruolo propositivo nell'organizzazione delle attività di laboratorio
- Disponibilità agli aggiornamenti continui e a trasferimenti in Italia e all'estero per periodi di *stage* formativi o collaborazioni scientifiche
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Forte orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

Fondazione Ri.MED

- Capacità di gestione dello stress

Ulteriori condizioni essenziali per l'affidamento dell'incarico:

Il candidato che andrà a ricoprire l'incarico di Esperto Responsabile della Sicurezza in RM, al momento della stipula del contratto e per l'intera durata dello stesso, dovrà avere la residenza nella regione Sicilia (D.M. 02/08/1991 – allegato 1 – punto D.7.)”.

La sede di lavoro sarà ubicata a Palermo e/o nella Provincia di Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature a ricoprire la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di partecipazione on line – scegliendo il codice di riferimento **Rif. ERS/15 Esperto Responsabile della Sicurezza RM** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV (preferibilmente in formato pdf) e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) entro e non oltre giorno 3 agosto 2015.

Tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note **esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>)** e che sarà **esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti e delle condizioni indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano comunque più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo indeterminato:

Esperto in Immunologia Sperimentale (Rif. EIS/15)

L'esperto in Immunologia sperimentale si dedica, sotto la supervisione del Direttore dell'Unità di Medicina Rigenerativa e Tecnologie Biomediche o di figura professionale da questi indicata, ad attività di ricerca sulla caratterizzazione strutturale e funzionale delle cellule e dei mediatori molecolari del sistema immune innato e adattivo; sul ruolo dei meccanismi immuno-mediati nella fisiopatologia delle processi infettivi, autoimmuni e correlati ai trapianti; sullo sviluppo di protocolli di immunoterapia cellulare adottiva per il trattamento e/o la prevenzione di patologie infettive e tumorali.

Requisiti essenziali

- Laurea specialistica/magistrale in Scienze Biologiche, Biotecnologie, Farmacia, Medicina e Chirurgia (o titolo equipollente).
- Dottorato di Ricerca in tematiche di Immunologia sperimentale (come attestato dall'oggetto della Tesi di Dottorato)
- Almeno 5 anni di attività sperimentale post-dottorato in laboratori di ricerca nazionali e/o internazionali
- Almeno 5 pubblicazioni scientifiche su riviste di cui almeno 2 con primo nome.

I cittadini appartenenti ai Paesi UE ed extra UE potranno partecipare laddove in possesso di titolo equivalente secondo il vigente ordinamento.

Con riferimento ai soggetti di cui al precedente capoverso viene richiesta la conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

Requisiti preferenziali:

- Almeno 1 anno di lavoro presso un laboratorio di ricerca all'estero.
- Conoscenza delle metodologie connesse allo sviluppo di terapie avanzate.
- Esperienza in stesura di progetti scientifici per l'ottenimento di fondi di ricerca da Enti nazionali e internazionali
- Esperienza in laboratori GMP

Esperienza, conoscenze, competenze tecniche richieste:

- Conoscenza approfondita delle tecniche di laboratorio per lo studio dell'immunologia cellulare ed umorale, innata e adattiva.
- Esperienza di ricerca multidisciplinare nei diversi settori della ricerca biomedica (biologia cellulare, biologia molecolare e patologia sperimentale).
- Adeguata conoscenza teorico-pratica delle attuali tecniche di laboratorio sperimentale, inclusa la sperimentazione su modelli animali
- Adeguata capacità di elaborazione statistica e rappresentazione dei dati sperimentali e conoscenza dei principali applicativi informatici
- Ottima conoscenza della lingua inglese

Caratteristiche interpersonali

- Disponibilità all'attività multidisciplinare e al confronto tecnico-scientifico
- Forte motivazione e propensione all'attività scientifica e di ricerca
- Capacità di assumere un ruolo propositivo nell'organizzazione delle attività di laboratorio
- Disponibilità agli aggiornamenti continui e a trasferimenti in Italia e all'estero per periodi di stage formativi o collaborazioni scientifiche
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Forte orientamento al risultato e capacità di problem-solving
- Capacità di gestione dello stress

La sede di lavoro è Palermo e/o la Provincia di Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature a ricoprire la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di partecipazione on line – scegliendo il codice di riferimento **Rif. EIS/15 Esperto in Immunologia Sperimentale** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 8 giugno 2015.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED invita a presentare domanda di partecipazione ad una procedura selettiva, per test scritto, titoli e colloquio, per n.2 unità, a tempo determinato, per la figura professionale di

Tecnico di laboratorio (Rif. TdL/15)

Il Tecnico di Laboratorio si occupa delle procedure analitiche biomediche e biotecnologiche connesse alle attività di sperimentazione inerenti i progetti di ricerca della Fondazione RiMED; svolge con autonomia tecnico-professionale la propria prestazione lavorativa in diretta collaborazione con i ricercatori preposti alle diverse responsabilità operative previste nel Laboratorio; è responsabile del corretto adempimento delle procedure analitiche e del proprio operato, nell'ambito delle proprie funzioni, in applicazione dei protocolli di lavoro definiti da ricercatori responsabili delle attività sperimentali, su indicazione del Direttore del Laboratorio; verifica la corrispondenza delle prestazioni erogate agli indicatori e standard di qualità predefiniti dal Direttore del Laboratorio; controlla e verifica il corretto funzionamento delle apparecchiature usate, provvede alla manutenzione ordinaria e alla eventuale eliminazione di piccoli inconvenienti per il loro utilizzo appropriato; partecipa alla programmazione e organizzazione del lavoro del Laboratorio contribuendo anche all'approvvigionamento, conservazione e gestione per l'uso dei reagenti e dei materiali di consumo; contribuisce alla formazione del personale di supporto e concorre direttamente all'aggiornamento relativo al proprio profilo professionale.

Requisiti essenziali:

- Laurea di I livello di Tecnico di Laboratorio Biomedico
- Esperienza documentata di almeno 1 anno in Laboratori di ricerca biomedica di Istituzioni pubbliche o private

Requisiti preferenziali:

- Laurea specialistica relativa al medesimo profilo professionale
- Master professionalizzanti relativi al medesimo profilo professionale
- Esperienza tecnico-professionale documentata in progetti di ricerca biomedica finanziati da Enti pubblici o privati
- Esperienza in Laboratori GMP
- Esperienza Laboratori ad alta specializzazione analitica biomolecolare
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche (come coautori o come oggetto di ringraziamento degli autori per l'attività tecnico-professionale svolta ai fini della pubblicazione)

Competenze professionali:

- Conoscenza teorico-pratica delle attuali tecniche analitiche applicabili per la ricerca biomedica e biotecnologica (in particolare tecniche di biologia cellulare, biologia molecolare, biochimica, immunologia analitica, immunologia cellulare, citofluorimetria, genetica molecolare, microbiologia, virologia, microscopia, citologia e istopatologia).
- Buona conoscenza della lingua inglese
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici

Caratteristiche interpersonali

- Motivazione
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità relazionali
- Disponibilità agli aggiornamenti continui
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo e/o la Provincia di Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature a ricoprire la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

La Fondazione si riserva inoltre la facoltà di richiedere in qualunque momento della procedura, nei termini e modi che riterrà di fissare, quelle eventuali integrazioni, rettifiche o regolarizzazioni di documenti che si ritengano legittimamente attuabili e necessari, a loro insindacabile giudizio, per attestare il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti.

Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà. Le decisioni della commissione non sono appellabili. La documentazione presentata non sarà restituita.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di partecipazione on line – scegliendo il codice di riferimento **Rif. TdL/15 Tecnico di laboratorio** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV in formato pdf e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione Ri.MED** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 25 novembre 2015.**

Si precisa inoltre che tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note almeno 7 gg. prima della data di svolgimento, esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

Le candidature saranno esaminate da una commissione appositamente nominata. La commissione avrà a disposizione per ciascun candidato fino a un massimo di 100 punti così suddivisi:

- fino a 60 punti per test scritto a risposta multipla e titoli
- fino a 40 punti per il colloquio

Saranno ammessi al colloquio i 15 candidati che nel test avranno conseguito il punteggio più alto.

Al termine del processo di selezione, sulla base dei punteggi ottenuti, sarà stilata una graduatoria degli idonei in ordine di merito. La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>).

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED, fondazione no-profit nata nel 2006 dalla partnership fra Governo Italiano, Regione Siciliana, Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR), University of Pittsburgh e University of Pittsburgh Medical Center (UPMC), con lo scopo di promuovere sostenere e condurre progetti di ricerca biomedica e biotecnologica, favorendo il rapido trasferimento di risultati innovativi nella pratica clinica

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per n. 1 borsa di studio e di ricerca per la figura di:

Scientist in Drug Design (Rif. DD/16)

Il *Scientist* si occuperà di attività di studio e di ricerca nell'ambito del *drug design in silico* e della chimica computazionale e medica. Nello specifico, si occuperà della selezione dei composti tramite approcci di screening virtuale, enumerazione di librerie, approcci *structure-based* e *fragment-based* e del disegno e dell'ottimizzazione di piccole molecole ad azione biologica.

Requisiti essenziali:

- Laurea Magistrale in Chimica o Chimica e Tecnologia Farmaceutiche o Farmacia

Requisiti preferenziali:

- Dottorato di ricerca in chimica computazionale/*drug design*
- Esperienza tecnico-professionale documentata in progetti di ricerca finanziati da Enti pubblici o privati
- Esperienza in aziende biotecnologiche o farmaceutiche
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche

Competenze professionali:

- Competenze di *Screening* virtuale (*Docking* e screening del Farmacoforo)
- Conoscenza di approcci *Structure-based* e *Fragment-based*
- Conoscenze di Chimica Medicinale
- Conoscenze di *Cheminformatics* e *Molecular Database Handling*.
- Buona conoscenza della lingua inglese (scritta ed orale)
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici (la conoscenza di Oracle e Linux sarà tenuta in considerazione)

Caratteristiche interpersonali

- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere, in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la borsa di studio e di ricerca di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. DD/16 Scientist in Drug Design** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 10 febbraio 2016.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED
invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato:

Addetto Ufficio Tecnico (Rif. AUT/16)

L'Addetto all'Ufficio Tecnico assisterà il Responsabile Tecnico nelle mansioni correlate alle esigenze tecniche della Fondazione, predisponendone lo sviluppo e la relativa documentazione. Nello specifico sarà in grado di utilizzare tecnologie informatiche, predisporre le varie relazioni, redigere computi metrici e contabilità lavori, preparare la modulistica per gli Enti preposti, nonché partecipare ai sopralluoghi nei cantieri.

All'Addetto Ufficio Tecnico verrà inoltre richiesto di assistere il Responsabile Unico del procedimento per gli adempimenti previsti dalla normativa vigente nazionale e regionale in materia di procedure di affidamento e di esecuzione di contratti pubblici di lavori.

Oltre agli aspetti tecnico-professionali specifici del ruolo, assumono particolare rilievo il livello di autonomia organizzativa e il grado di professionalità richiesta.

Requisiti essenziali:

- Il candidato deve essere iscritto all'albo professionale degli ingegneri e/o degli Architetti da almeno 5 anni alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, ovvero deve essere un funzionario abilitato all'esercizio della professione di ingegnere o di architetto, con anzianità di servizio in ruolo non inferiore a 5 anni compiuti sempre alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

Requisiti preferenziali richiesti:

- Avere maturato esperienza nei lavori pubblici.
- Avere maturato esperienza nel ruolo di progettista e/o direttore dei lavori e/o collaudatore di lavori pubblici.
- Avere maturato esperienza nella progettazione e/o costruzione di strutture complesse in ambito sanitario e/o ricerca.
- Avere precedentemente assunto e svolto il ruolo di supporto al R.U.P. in appalti di lavori pubblici.
- Master/PhD in ambiti specifici di settore.
- Ottima padronanza di strumenti informatici.
- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche interpersonali:

- Capacità analitiche e decisionali
- Capacità organizzative e gestionali
- Capacità di gestire lo stress
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Addetto Ufficio Tecnico (Rif. AUT/16)** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 07 aprile 2016.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 3 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posizione lavorativa a tempo indeterminato per la figura di:

Group Leader in Biologia Strutturale (Rif. BS/16)

Il Group Leader si occuperà di avviare e gestire attività di ricerca applicata nel campo della biologia strutturale. Nello specifico, si occuperà della produzione e caratterizzazione conformazionale di proteine di interesse terapeutico, dello *screening* biofisico di frammenti e piccole molecole tramite tecniche di NMR e della caratterizzazione cinetica delle interazioni proteina-proteina e proteina-ligando. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare in maniera indipendente progetti di ricerca competitiva a livello internazionale. Il candidato avrà la responsabilità di gestire il budget dell'Unità di Biologia Strutturale e di coordinare profili junior e tecnici.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in Biologia Strutturale/NMR
- Almeno 3 anni di esperienza post-dottorato
- Almeno 5 anni di esperienza effettiva nell'utilizzo di NMR

Requisiti preferenziali richiesti:

- Esperienza tecnico-professionale in aziende biotecnologiche o farmaceutiche
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Esperienza tecnico-professionale documentata in progetti di ricerca finanziati da Enti pubblici o privati

Competenze professionali richieste:

Biochimica e biologia molecolare

- Clonaggio
- Colture cellulari
- Espressione di proteine e *refolding*
- Caratterizzazione delle proteine attraverso UV, CD, NMR, AFM, HPLC, Spettrometria di massa, Elettroforesi, Expasy Tools, Thermofluor assay
- Cristallizzazione di proteine
- Studi di legame: EMSA, ITC, NMR, MST
- Analisi strutturale delle proteine con NMR

Computazionale

- Sistemi operativi: Windows, Unix, Linux, MacOS X
- Software specifici: NMRview, CcpNMR, nmrPipe, nmrDraw, XEASY, Xplor, Aqua, MolMol, Pymol, Insight II, UNICORN, BioOdyssey Calligrapher, QuantArray, ScanArray, VectorNTI, MultiProbe, 2100 Expert Bioanalyzer Agilent, HPCHEM 1100 HPLC Agilent, Nanoscope analysis

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Ottime capacità organizzative e gestionali
- Spiccate doti di *leadership*
- Propensione al lavoro di gruppo
- Interdisciplinarietà
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la borsa di studio e di ricerca di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. BS/16 Group Leader in Biologia Strutturale** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 16 maggio 2016.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti

entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per n. 1 posizione lavorativa a tempo determinato per la figura di:

Senior Scientist in Medicina Rigenerativa (Rif. MR/16)

Il Senior Scientist si occuperà di avviare e gestire attività di ricerca applicata nel campo della Medicina Rigenerativa. Nello specifico, si occuperà dello sviluppo di progetti riguardanti cellule staminali, rigenerazione tissutale e medicina rigenerativa. Sarà responsabile del disegno ed esecuzione di esperimenti utilizzando diversi modelli (colture 3D di cellule staminali umane, colture tissutali, modelli animali) e tecniche (biologia molecolare, biochimica, genetica, istologia e genomica). Il candidato dovrà essere in grado di sviluppare test per determinare la funzionalità di cellule staminali differenziate e di sviluppare linee cellulari ingegnerizzate per lo screening *high-throughput* al fine di ottimizzare i processi di espansione/differenziamento di linee primarie. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare autonomamente progetti di ricerca competitiva a livello internazionale. Il candidato sarà responsabile di sviluppare progetti di ricerca e di coordinare l'attività di profili junior e tecnici.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in Scienze Biomediche /Medicina Molecolare
- Almeno 3 anni di esperienza post-dottorato
- Almeno 5 anni di esperienza effettiva in colture di cellule staminali

Requisiti preferenziali richiesti:

- Esperienza tecnico-professionale in aziende biotecnologiche o farmaceutiche
- Partecipazione in almeno 5 pubblicazioni scientifiche come autore o co-autore
- Esperienza tecnico-professionale documentata in progetti di ricerca finanziati da Enti pubblici o privati

Competenze professionali richieste:

Biologia Cellulare e Molecolare

- Colture regolari e tridimensionali (3D) di cellule staminali adulte e fetali
- Esperienza nella derivazione di colture primarie da tessuti adulti
- Analisi dell'espressione genica tramite qRT-PCR e del genoma completo attraverso sequenziamento di RNA
- Manipolazioni transienti (basate su trasfezioni) e stabili (basate su vettori virali) dell'espressione genica per studi di acquisto/perdita di funzione
- Analisi dell'espressione proteica tramite western blot e/o immunofluorescenza
- Caratterizzazione dei marker di superficie tramite FACS
- Analisi della metilazione di DNA tramite sequenziamento

- ELISA e altri test funzionali in vitro
- Gel elettroforetici

Studi in vivo

- Messa a punto di studi pre-clinici usando modelli murini per determinare il potenziale rigenerativo delle cellule staminali
- Messa a punto di studi pre-clinici usando modelli murini per testare la sicurezza di terapie cellulari

Computazionale

- Sistemi operativi: Windows, Unix, Linux, MacOS X
- Software specifici: VectorNTI (per il disegno dei primer), GraphPad (per analisi statistica dei dati), 2100 Expert Bioanalyzer Agilent (per analisi di DNA/RNA) and ImageJ (per la quantificazione delle immagini)

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Ottime capacità organizzative e gestionali
- Spiccate doti di *leadership*
- Propensione al lavoro di gruppo
- Interdisciplinarietà
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. MR/16 Senior Scientist in Medicina Rigenerativa** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 5 giugno 2016.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione di cui al presente avviso di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per n. 1 posizione lavorativa a tempo indeterminato per la figura di:

Group Leader in Bioingegneria Computazionale (Rif. BIC/16)

Il Group Leader si occuperà di avviare e gestire attività di ricerca applicata nel campo della Bioingegneria Computazionale. Nello specifico, si occuperà dello sviluppo di modelli computazionali “*patient-specific*” predittivi di patologie, per il miglioramento del processo clinico-decisionale. Sarà responsabile del disegno e dello sviluppo di protocolli per la stratificazione del rischio clinico. Si occuperà inoltre della progettazione e sviluppo di dispositivi biomedicali e protesi endovascolari. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare in maniera indipendente progetti di ricerca competitiva a livello internazionale. Il candidato avrà la responsabilità di gestire il budget dell’Unità di Bioingegneria Computazionale e di coordinare profili junior e tecnici.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in Ingegneria
- Almeno 3 anni di esperienza post-dottorato
- Almeno 5 anni di esperienza effettiva nella modellazione computazionale

Requisiti preferenziali richiesti:

- Esperienza tecnico-professionale in aziende biotecnologiche o farmaceutiche
- Esperienza professionale in collaborazione scientifiche con medici
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Esperienza tecnico-professionale documentata in progetti di ricerca finanziati da Enti pubblici o privati

Competenze professionali richieste:

Biomediche

- Conoscenza dell’anatomia e fisiologia cardiovascolare
- Conoscenza delle patologie del sistema cardiocircolatorio
- Conoscenza di tecniche di diagnostica per immagini

Ingegneristiche

- Competenze nell’utilizzo di *software* per la ricostruzione di modelli *computer-aided-design* (CAD) di immagini medicali.
- Competenze nell’utilizzo di codici agli elementi finiti per analisi strutturali, fluido-dinamiche ed iterazioni fluido-struttura

Computazionali

- Sistemi operativi: Windows, Unix, Linux, MacOS X

- Software specifici: Abaqus, Ansys CFX, Ansys Fluent, Ansys Mechanical, Deform, Ensign, Gambit, ICEM, ITK, LabView, LS-Dyna, Matlab, Mimics, MpCCI, Paraview, Rapidform, Rhino, ScanIP, SolidWorks, VMTK

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Ottime capacità organizzative e gestionali
- Spiccate doti di *leadership*
- Propensione al lavoro di gruppo
- Interdisciplinarietà
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. BIC/16 Group Leader in Bioingegneria Computazionale** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 5 giugno 2016.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione di cui al presente avviso di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED
invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per
Senior Scientist in Biologia Computazionale (Rif. BC/16)
Posizione lavorativa a tempo determinato

Il Senior Scientist si occuperà di avviare e gestire attività di ricerca applicata nel campo della Biologia Computazionale. Nello specifico, si occuperà di analisi bioinformatica applicata all'identificazione di nuovi target terapeutici, analisi bi-dimensionali e tridimensionali di proteine, studio di *pathway* biologici, dinamica molecolare applicata allo studio di conformazioni bioattive e di interazione proteina-proteina e biologia computazionale applicata alla biologia strutturale. Il candidato lavorerà in *team* interdisciplinari interagendo in particolar modo con il *team* di chimica computazionale, biologia strutturale e i responsabili delle aree terapeutiche. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare progetti di ricerca competitiva a livello internazionale.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in Scienze chimiche, o matematiche, o fisiche, o biologiche;
- Almeno 3 anni di esperienza post-dottorato;
- Almeno 5 anni di esperienza effettiva nella biologia computazionale

Requisiti preferenziali richiesti:

- Esperienza tecnico-professionale in aziende biotecnologiche o farmaceutiche
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Esperienza tecnico-professionale documentata in progetti di ricerca finanziati da Enti pubblici o privati

Competenze professionali richieste:

- Simulazione computazionale
- Ottimizzazione *in silico* di parametri per la cristallizzazione
- Dinamica molecolare e di sistemi
- Modellazione di interazioni cellulari, molecolari e *pathway*
- Modellazione multiscala
- Analisi di big data

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Ottime capacità organizzative e gestionali
- Propensione al lavoro di gruppo
- Interdisciplinarietà
- Gestione dello stress

- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. BC/16 Senior Scientist in Biologia Computazionale** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 17 luglio 2016.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione di cui al presente avviso di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posizione lavorativa a tempo determinato per la figura di:

Principal Investigator/Senior Scientist in Sviluppo di Vaccini (Rif. VD/16)

Il Principal Investigator/Senior Scientist si occuperà di avviare e gestire attività di ricerca applicata allo Sviluppo di Vaccini. Nello specifico, si occuperà del disegno razionale di vaccini contro agenti patogeni virali o batterici come l'HIV, flavovirus emergenti e batteri multiresistenti e dello sviluppo di diverse strategie/piattaforme di vaccinazione basate su DNA, proteine ricombinanti e lieviti probiotici geneticamente ingegnerizzati. Il candidato lavorerà in team interdisciplinari interagendo con i responsabili delle aree terapeutiche. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare progetti di ricerca competitiva a livello internazionale.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in Scienze Biomediche
- Almeno 3 anni di esperienza post-dottorato
- Almeno 5 anni di esperienza effettiva nello sviluppo di vaccini

Requisiti preferenziali richiesti:

- Esperienza tecnico-professionale in aziende biotecnologiche o farmaceutiche
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Esperienza tecnico-professionale documentata in progetti di ricerca finanziati da Enti pubblici o privati

Competenze professionali richieste:

- Espressione e purificazione di proteine
- Saggi per la caratterizzazione di interazioni anticorpo-antigene, come binding (es. ELISA) e neutralizzazione di virus
- Manipolazione e trasformazione genetica di batteri e lieviti
- Microscopia a fluorescenza
- Biologia Molecolare
- Manipolazione e immunizzazione di animali da laboratorio
- Disegno razionale di vaccini
- Raccolta e manipolazione di campioni biologici

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Ottime capacità organizzative e gestionali
- Spiccate doti di *leadership*
- Propensione al lavoro di gruppo
- Interdisciplinarietà
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. VD/16 Principal Investigator/Senior Scientist in Sviluppo di Vaccini** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 16 ottobre 2016.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione di cui al presente avviso di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva di inquadrare il candidato vincitore della posizione come *principal investigator* o come *senior scientist* in base al livello delle competenze del candidato stesso.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED
invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato:

Assistente di Direzione (Rif. AD/16)

L'Assistente di Direzione fornisce supporto amministrativo nello svolgimento delle attività del Direttore Generale e supervisiona l'attività del personale addetto al Front Office degli uffici amministrativi.

Oltre agli aspetti tecnico-professionali specifici del ruolo, assume particolare rilievo il grado di professionalità richiesta.

Requisiti essenziali richiesti:

- Diploma di scuola media superiore.
- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.
- Almeno 3 anni di esperienza in ruolo amministrativo/segretariale alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

Requisiti preferenziali:

- Diploma di Laurea.
- Precedente esperienza lavorativa nel ruolo di assistente di direzione.
- Precedente esperienza lavorativa in ambito di ricerca e/o sanitario.
- Ottima padronanza di strumenti informatici.

Caratteristiche interpersonali:

- Riservatezza.
- Accuratezza.
- Capacità di lavoro di squadra.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità di individuazione delle priorità.
- Capacità relazionali e di comunicazione.
- Flessibilità.
- Capacità organizzative.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

Principali attività/responsabilità

- Gestisce l'agenda del Direttore Generale.
- Gestisce telefonate, posta, fax ed e-mail in entrata/uscita del Direttore Generale
- Organizza riunioni ed incontri.
- Svolge un'attività di screening sulle email e sulla posta in ingresso allo scopo di evidenziare comunicazioni urgenti e/o necessitanti un follow-up in tempi rapidi.
- Fornisce assistenza nella redazione della corrispondenza istituzionale, seguendo le direttive ricevute
- Gestisce e organizza trasferte.
- Gestisce la corrispondenza e il libro firma del Direttore Generale, a cui fornisce anche supporto segretariale.
- Fornisce assistenza al Direttore Generale nell'organizzare gli incontri di lavoro.
- Effettua ricerche su materiale di riferimento per presentazioni del Direttore Generale.

- Partecipa alle riunioni, redige i verbali e li distribuisce per conoscenza a chi di competenza.
- Assicura la riservatezza di tutti dati e le informazioni sulla fondazione in generale e sulla Direzione in particolare.
- Mantiene rapporti di continua comunicazione fra i vari responsabili di area ed il Direttore Generale, con particolare riferimento a incontri, attività e progetti dei vari dipartimenti.
- Archivia la corrispondenza e i documenti.
- Si occupa dei rimborsi spese relativi alle trasferte del Direttore Generale.
- Coordina il personale addetto al Front Office.
- Agisce in linea con la Vision, Mission, Values dell'azienda e nel rispetto delle policies aziendali.
- Altre attività, attinenti al ruolo, secondo necessità.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Assistente di Direzione (Rif. AD/16)** – nell'area *“lavora con noi”* sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 13 novembre 2016.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla

procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 3 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per n. 1 posizione lavorativa a tempo indeterminato per la figura di:

Principal Investigator in Bioingegneria Computazionale (Rif. PIBIC/16)

Il *Principal Investigator* si occuperà di avviare e gestire attività di ricerca applicata nel campo della Bioingegneria Computazionale. Si occuperà dello sviluppo di modelli computazionali “*patient-specific*” predittivi di patologie, per il miglioramento del processo clinico-decisionale. Si occuperà del disegno e dello sviluppo di protocolli per la stratificazione del rischio clinico e della progettazione e sviluppo di dispositivi biomedicali e protesi endovascolari. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare in maniera indipendente progetti di ricerca competitiva a livello internazionale.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in Ingegneria
- Almeno 3 anni di esperienza post-dottorato
- Almeno 4 anni di esperienza effettiva nella modellazione computazionale

Requisiti preferenziali richiesti:

- Esperienza tecnico-professionale in aziende biotecnologiche o farmaceutiche
- Esperienza professionale in collaborazione scientifiche con medici
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Esperienza tecnico-professionale documentata in progetti di ricerca finanziati da Enti pubblici o privati

Competenze professionali richieste:

Biomediche

- Conoscenza dell'anatomia e fisiologia cardiovascolare
- Conoscenza delle patologie del sistema cardiocircolatorio
- Conoscenza di tecniche di diagnostica per immagini

Ingegneristiche

- Competenze nell'utilizzo di *software* per la ricostruzione di modelli *computer-aided-design* (CAD) di immagini medicali.
- Competenze nell'utilizzo di codici agli elementi finiti per analisi strutturali, fluido-dinamiche ed iterazioni fluido-struttura

Computazionali

- Sistemi operativi: Windows, Unix, Linux, MacOS X
- Software specifici: Abaqus, Ansys CFX, Ansys Fluent, Ansys Mechanical, Deform, Enight, Gambit, ICEM, ITK, LabView, LS-Dyna, Matlab, Mimics, MpCCI, Paraview, Rapidform, Rhino, ScanIP, SolidWorks, VMTK

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Ottime capacità organizzative e gestionali
- Spiccate doti di *leadership*
- Propensione al lavoro di gruppo
- Interdisciplinarietà
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PIBIC/16 Principal Investigator in Bioingegneria Computazionale** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre il giorno 4 Dicembre 2016.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione di cui al presente avviso di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal

candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posizione lavorativa a tempo determinato per la figura di:

Tecnico di Laboratorio di Biologia Strutturale (Rif. TLBS/17)

Il Tecnico di Laboratorio di Biologia Strutturale si occuperà di supportare i progetti di ricerca della Fondazione Ri.MED nell'ambito della Biologia Strutturale. Nello specifico, si occuperà della produzione di proteine ricombinanti, includendo il clonaggio/mutagenesi del gene o del cDNA codificante la proteina di interesse, l'inserimento di questo in vettori di espressione e la successiva espressione e purificazione della proteina.

Il Tecnico di Laboratorio si occuperà inoltre di preparare reagenti e soluzioni di uso comune per l'attività di ricerca di tutti i membri dell'Unità di Biologia Strutturale applicando i protocolli di lavoro definiti dal Group Leader dell'Unità; sarà responsabile dell'approvvigionamento, conservazione e gestione dei reagenti e dei materiali di consumo del laboratorio; verificherà il corretto funzionamento delle apparecchiature del laboratorio e provvederà alla loro manutenzione ordinaria.

Il Tecnico di Laboratorio svolgerà con autonomia tecnico-professionale la propria prestazione lavorativa in diretta collaborazione con gli altri membri dell'Unità di Ricerca verificando la corrispondenza delle prestazioni erogate agli indicatori e standard di qualità predefiniti dal Group Leader dell'Unità. L'aggiornamento relativo al proprio profilo professionale sarà fortemente incoraggiato e supportato.

Requisiti essenziali:

- Laurea di I livello in Scienze di Base e Applicate (Biotecnologie, Chimica, Scienze Biologiche o equipollenti);
- Esperienza documentata di almeno 1 anno in Laboratori di ricerca biomedica pubblici o privati.

Requisiti preferenziali richiesti:

- Laurea specialistica relativa al medesimo profilo professionale;
- Master professionalizzanti relativi al medesimo profilo professionale;
- Esperienza lavorativa in gruppi di ricerca di Biologia Strutturale pubblici o privati;
- Esperienza nella produzione di proteine ricombinanti e loro caratterizzazione biofisica;
- Esperienza nello studio di interazioni proteina-proteina mediante NMR e ITC;
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche;

Competenze professionali richieste:

- Conoscenza teorico-pratica delle attuali tecniche di biologia molecolare e biochimica;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici.

Competenze Linguistiche richieste:

- Buona conoscenza della lingua inglese scritta e orale.

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Buone capacità organizzative;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Buone capacità di gestire lo stress;
- Motivazione;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **TLBS/17**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 30/03/2017**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione di cui al presente avviso di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato



l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 2 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posizione lavorativa a tempo indeterminato per la figura di:

Principal Investigator in Ricerca di Farmaci Anti-infiammatori (Rif. PIRF/17)

Il *Principal Investigator in Ricerca di Farmaci Anti-infiammatori* si occuperà di avviare e gestire attività di ricerca applicata alla ricerca di nuovi farmaci antinfiammatori con particolare interesse per le malattie polmonari. Nello specifico, si occuperà dello studio dei meccanismi fisiopatologici delle malattie polmonari con riferimento allo studio dei processi infiammatori e di danno ossidativo in malattie polmonari croniche utilizzando approcci tecnologici avanzati. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare in maniera indipendente progetti di ricerca competitiva a livello internazionale.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in Biotecnologie o Scienze Biomediche o in altro settore scientifico disciplinare pertinente al profilo ricercato
- Almeno 4 anni di esperienza post-dottorato nell'ambito di riferimento

Requisiti preferenziali richiesti:

- Esperienza tecnico-professionale in aziende biotecnologiche o farmaceutiche
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Esperienza tecnico-professionale documentata in progetti di ricerca finanziati da Enti pubblici o privati
- Esperienza di ricerca in centri internazionali

Competenze professionali richieste:

- Conoscenza della fisiopatologia polmonare
- Conoscenza dei meccanismi di infiammazione cronica e danno ossidativo
- Conoscenza dei meccanismi di risoluzione dell'infiammazione
- Biologia cellulare
- Citofluorimetria a flusso
- Spettrometria di massa

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Ottime capacità organizzative e gestionali
- Spiccate doti di *leadership*
- Propensione al lavoro di gruppo
- Interdisciplinarietà

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **PIRF/17 Principal Investigator in Ricerca di Farmaci Anti-infiammatori** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione www.fondazionerimed.com. Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 17 aprile 2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione di cui al presente avviso di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posizione lavorativa a tempo determinato per la figura di:

n 1 Addetto Ufficio Acquisti (Rif. AA/17)

La figura ricercata sarà organicamente inserita all'interno della Direzione Amministrativa e dovrà occuparsi di attività funzionali all'acquisto di beni e servizi in ottemperanza alle direttive del Responsabile degli Acquisti.

Requisiti essenziali

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.), in Giurisprudenza o Economia.
- Pregressa e documentabile esperienza lavorativa di almeno 1 anno nei settori forniture di beni e/o servizi pubblici per conto di pubbliche amministrazioni ovvero per conto di imprese private operanti nel settore pubblico.

Requisiti preferenziali richiesti

- Esperienza come Responsabile del procedimento di forniture di beni e/o servizi
- Esperienza come Direttore dell'Esecuzione di contratti di forniture di beni e/o servizi
- Percorsi formativi post-universitari negli ambiti richiesti (ad. es. Master, Dottorati, ecc.)

Competenze professionali

Conoscenza di base della normativa (Codice degli appalti, Linee guida ANAC etc.) inerente le procedure di scelta del contraente e i contratti pubblici di forniture di beni e servizi

- Conoscenza di base in materia di diritto privato, amministrativo e commerciale
- Ottima padronanza di strumenti informatici

Competenze linguistiche richieste

- Buona conoscenza scritta e orale della lingua inglese
- Buona conoscenza scritta e orale della lingua italiana (per i candidati stranieri)

Caratteristiche interpersonali richieste

- Capacità di *problem solving*
- Capacità di gestione dello stress
- Capacità comunicative e relazionali
- Flessibilità, capacità di adattamento e di rispondenza alle variegate e mutevoli esigenze della struttura
- Propensione al lavoro di gruppo

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, amboessivi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **AA/17 Addetto Ufficio Acquisti** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 31 maggio 2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato:

**N. 1 Responsabile in Proprietà Intellettuale e Trasferimento Tecnologico
(Rif. PITT/17)**

Il responsabile in Proprietà Intellettuale e Trasferimento Tecnologico farà parte dell'Area Grant e Trasferimento Tecnologico. Il candidato, in grado di operare a livello internazionale, fornisce supporto alla gestione e valorizzazione della proprietà intellettuale della Fondazione Ri.MED, alla definizione e gestione di accordi di ricerca con centri pubblici e privati ed al trasferimento tecnologico incluso il supporto alla creazione di start-up nell'elaborazione del business plan. Oltre agli aspetti tecnico-professionali specifici del ruolo, assume particolare rilievo il grado di professionalità richiesta.

Requisiti essenziali richiesti

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in area scientifico-tecnologica o in area economico-giuridica.
- Almeno 5 anni di esperienza lavorativa in materia di proprietà intellettuale e trasferimento tecnologico e/o project management finalizzato alla creazione di start-up e spin-off e/o business development.
- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana e inglese.

Requisiti preferenziali richiesti

- Master in materie giuridico-economiche.
- Dottorato di ricerca.
- Precedente esperienza lavorativa in ambito di ricerca scientifica.
- Ottima padronanza di strumenti informatici.
- Conoscenza degli aspetti procedurali relativi ai brevetti.
- Conoscenze scientifiche e tecniche riguardanti la gestione e tutela della Proprietà Intellettuale e Trasferimento Tecnologico.

Caratteristiche interpersonali richieste

- Riservatezza.
- Accuratezza.
- Capacità di negoziazione.
- Capacità di lavoro di squadra.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità di individuazione delle priorità.
- Capacità relazionali e di comunicazione.
- Flessibilità.
- Capacità organizzative.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

Principali attività/responsabilità

- Valutazione, gestione e protezione della proprietà intellettuale;
- Valorizzazione della proprietà intellettuale tramite trasferimento tecnologico.

- Gestione delle principali questioni legali, economiche e finanziarie connesse agli accordi e collaborazioni della Fondazione con terze parti.
- Supportare la creazione di start-up nel settore biotecnologico.
- Contributo all'Area Grant e Trasferimento Tecnologico nella redazione di grant di ricerca.
- Altre attività, attinenti al ruolo, secondo necessità.

“La presente descrizione non va interpretata come un elenco esaustivo delle mansioni da espletare bensì come una generica descrizione, finalizzata ad inquadrare le competenze minime che la figura ricercata dovrà possedere per la copertura della posizione bandita. Quanto sopra potrà essere integrato e/o variato a seconda delle particolari esigenze del servizio o delle disposizioni del responsabile dello stesso.”

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Responsabile in Proprietà Intellettuale e Trasferimento Tecnologico (Rif. PITT/17)** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 04/06/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per la seguente posizione lavorativa part-time a tempo determinato:

**n. 1 Assistente comunicazione – Esperto in graphic design
(Rif. AC/17)**

La risorsa si occuperà di supportare il Responsabile Comunicazione e Marketing nelle attività previste, con particolare riferimento allo sviluppo grafico, sia per il web che per tutti i supporti info-promozionali, garantendo coerenza nella comunicazione e nell'immagine verso l'interno e l'esterno della Fondazione Ri.MED. Si richiede esperienza nel settore di grafica vettoriale e capacità di gestire i progetti grafici e i processi di invio alla stampa, comunicazione visiva su web e fotografia. Non devono mancare conoscenze relative al mondo dei social e a quello dell'organizzazione di eventi.

Requisiti essenziali:

- Diploma di istruzione secondaria superiore.
- Pregressa e documentabile esperienza lavorativa di almeno 5 anni nel campo della progettazione ed elaborazione grafica.

Requisiti preferenziali:

- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito editoriale.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito web-grafica.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito social network.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito organizzazione eventi.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito fotografico.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa nel settore sanità e/o ricerca.
- Conoscenza della lingua inglese.

Conoscenze e competenze:

- Competenze in progettazione ed elaborazione grafica di corporate identity (logo, immagine coordinata, materiali info-promozionali, etc.)
- Competenze in allestimento e grafica congressuale
- Competenze di web design
- Conoscenza ed esperienza dei social network e di tecniche e strumenti dello specifico linguaggio, sia visivo che testuale, della comunicazione multimediale interattiva.
- Competenze di fotografia (realizzazione shooting fotografici per archivio, etc.)
- Conoscere e saper utilizzare i diversi strumenti della comunicazione interna (newsletter, house organ, bacheche elettroniche, etc.).
- Ottima capacità di utilizzo dei principali applicativi (Illustrator, Photoshop, InDesign, etc.)

Competenze trasversali:

- Creatività.
- Visione strategica e pensiero prospettico. Orientamento al risultato.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità comunicative e disponibilità ai rapporti interpersonali.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Assistente comunicazione – esperto in graphic design (Rif. AC/17)** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003) e di allegare, **a pena di esclusione** dalla procedura selettiva, la seguente documentazione:

- un Curriculum Vitae,
- **un portfolio di almeno 5 lavori** (max 20 MB per singolo allegato), effettivamente realizzati negli ultimi 5 anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente atto di invito a proporre” e **che saranno oggetto di valutazione.**

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 12 giugno 2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) e **che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 3 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa part-time a tempo determinato:

n. 1 Data Collector (Rif. DC/17)

Il Data Collector, nell'ambito del progetto di Ricerca Finalizzata 2013 dal titolo "The addition of simvastatin portal venous infusion to cold storage solution of explanted whole liver grafts for facing ischemia/reperfusion injury in an area with low rate of deceased donation" (CUP G72F16000010001 - Codice di Progetto WFR GR-2013-02357764), si occuperà della raccolta, gestione e analisi dei dati clinici e laboratoristici, durante le procedure cliniche e della raccolta e sistematizzazione delle informazioni post-hoc. Oltre agli aspetti tecnico-professionali specifici del ruolo, assume particolare rilievo il grado di professionalità richiesta.

Requisiti essenziali:

- Laurea triennale in Scienze statistiche o equipollente.
- Almeno 1 anno di esperienza lavorativa nella gestione dei dati di attività clinica

Requisiti preferenziali:

- Ottima padronanza di strumenti informatici avanzati in campo statistico e data management (database relazionali, etc.).
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad. es. Master, Dottorati, ecc.)
- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Accuratezza
- Capacità organizzative
- Capacità di gestione dello stress
- Flessibilità
- Lavoro di squadra
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Data Collector (Rif. DC/17)** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>).

Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 27/08/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 3 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato:

n. 1 Junior Scientist in Proteomica (Rif. JSP/17)

Il *Junior Scientist*, all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CHEMIST - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dello svolgimento di progetti e attività di ricerca nell'ambito della proteomica. Nello specifico, si occuperà dell'allestimento e mantenimento di colture cellulari, della gestione di tutte le fasi di preparazione dei campioni da analizzare e dell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa. Il *Junior Scientist* contribuirà alla messa a punto e sviluppo di una piattaforma integrata di proteomica.

Requisiti essenziali:

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in Biologia, Biotecnologia, Chimica o titoli equipollenti.
- Almeno due anni di esperienza post-laurea in attività di ricerca nell'ambito della proteomica.

Requisiti preferenziali:

- Partecipazione a progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazioni a corsi internazionali/workshop in ambito proteomica
- Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta ed orale)

Competenze professionali:

- Competenza nell'ambito dell'allestimento e mantenimento di colture cellulari
- Competenze nella preparazione del campione per analisi proteomica (concentrazione proteica, quantizzazione spettrofotometrica, precipitazione, processamento, marcatura metabolica e isotopica).
- Competenze nell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa associata a cromatografia liquida (LC-MS/MS) con approcci bottom up e top down.
- Adeguata conoscenza teorico-pratica delle principali tecniche di laboratorio sperimentale, inclusi Western Blot ed ELISA.
- Conoscenze di programmi dei principali tool bioinformatici utilizzati per l'analisi funzionale delle proteine (Chromleon, Xcalibur, Proteome Discoverer, MASCOT, Cytoscape, FASTA, Uniprot, ClueGO).
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale).

Caratteristiche interpersonali

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere, in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. JSP/17 Junior Scientist in Proteomica** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 10/12/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED
invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per la seguente posizione lavorativa:

n. 1 Senior Scientist in Computer Aided Drug Design (Rif. SSCADD/17)

Il *Senior Scientist* si occuperà del coordinamento delle attività di ricerca nell'ambito del *drug design in silico* e della chimica computazionale e medicinale. Nello specifico, si occuperà di selezionare composti per saggi biologici tramite approcci di screening virtuale, enumerazione di librerie, approcci *structure-based* e *fragment-based* e del disegno e dell'ottimizzazione di piccole molecole ad azione biologica. L'attività riguarderà anche lo studio, tramite dinamica molecolare, di interazioni bimolecolari, la realizzazione di database appositamente federati e lo sviluppo di una piattaforma integrata per il Drug Design. Il *Senior Scientist* sarà inoltre impegnato nella supervisione e nel coordinamento dell'attività di borsisti e dottorandi di ricerca. Tale figura sarà inoltre responsabile della stesura di progetti a finanziamento pubblico e coordinerà la gestione del budget del gruppo di Drug Design.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di ricerca in Scienze Farmaceutiche, Scienze Molecolari e Biomolecolari o Scienze Chimiche – Indirizzo farmaceutico.
- Esperienza in aziende di ricerca in biotecnologie o farmaci su progetti inerenti il campo oncologico o malattie neurodegenerative.
- Almeno 5 pubblicazioni scientifiche aventi tematiche legate al Computational Aided Drug Design negli ultimi tre anni.

Requisiti preferenziali:

- Tesi di dottorato in ambito Computazionale.
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico.
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri.
- Partecipazione a congressi internazionali di Drug Discovery con Proceedings negli ultimi 3 anni.
- Partecipazioni a corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e computazionale.
- Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta ed orale).

Competenze professionali:

- Competenza nell'ambito del Virtual Screening Dinamico (provata da pubblicazioni in ambito scientifico).
- Ottime conoscenze di Strumenti per l'automazione di Workflow (KNIME o Pipeline Pilot).
- Competenze di *Screening* virtuale (*Docking* e screening del Farmacoforo).
- Conoscenza di approcci *Structure-based* e *Fragment-based*.
- Conoscenze di Chimica Medicinale.
- Conoscenze di *Cheminformatics* e *Molecular Database Handling*.
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale).
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici (la conoscenza di Oracle e Linux sarà tenuta in considerazione).

Caratteristiche interpersonali

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress

- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere, in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SSCADD/17 Senior Scientist in Computer Aided Drug Design** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 20/12/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.