

## La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posizione lavorativa a tempo determinato per la figura di:

### **Tecnico di Laboratorio di Biologia Strutturale (Rif. TLBS/17)**

Il Tecnico di Laboratorio di Biologia Strutturale si occuperà di supportare i progetti di ricerca della Fondazione Ri.MED nell'ambito della Biologia Strutturale. Nello specifico, si occuperà della produzione di proteine ricombinanti, includendo il clonaggio/mutagenesi del gene o del cDNA codificante la proteina di interesse, l'inserimento di questo in vettori di espressione e la successiva espressione e purificazione della proteina.

Il Tecnico di Laboratorio si occuperà inoltre di preparare reagenti e soluzioni di uso comune per l'attività di ricerca di tutti i membri dell'Unità di Biologia Strutturale applicando i protocolli di lavoro definiti dal Group Leader dell'Unità; sarà responsabile dell'approvvigionamento, conservazione e gestione dei reagenti e dei materiali di consumo del laboratorio; verificherà il corretto funzionamento delle apparecchiature del laboratorio e provvederà alla loro manutenzione ordinaria.

Il Tecnico di Laboratorio svolgerà con autonomia tecnico-professionale la propria prestazione lavorativa in diretta collaborazione con gli altri membri dell'Unità di Ricerca verificando la corrispondenza delle prestazioni erogate agli indicatori e standard di qualità predefiniti dal Group Leader dell'Unità. L'aggiornamento relativo al proprio profilo professionale sarà fortemente incoraggiato e supportato.

#### **Requisiti essenziali:**

- Laurea di I livello in Scienze di Base e Applicate (Biotecnologie, Chimica, Scienze Biologiche o equipollenti);
- Esperienza documentata di almeno 1 anno in Laboratori di ricerca biomedica pubblici o privati.

#### **Requisiti preferenziali richiesti:**

- Laurea specialistica relativa al medesimo profilo professionale;
- Master professionalizzanti relativi al medesimo profilo professionale;
- Esperienza lavorativa in gruppi di ricerca di Biologia Strutturale pubblici o privati;
- Esperienza nella produzione di proteine ricombinanti e loro caratterizzazione biofisica;
- Esperienza nello studio di interazioni proteina-proteina mediante NMR e ITC;
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche;

#### **Competenze professionali richieste:**

- Conoscenza teorico-pratica delle attuali tecniche di biologia molecolare e biochimica;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici.

#### **Competenze Linguistiche richieste:**

- Buona conoscenza della lingua inglese scritta e orale.

**Caratteristiche interpersonali richieste:**

- Buone capacità organizzative;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Buone capacità di gestire lo stress;
- Motivazione;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **TLBS/17**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 30/03/2017**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione di cui al presente avviso di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato



l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 2 mesi.

## La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posizione lavorativa a tempo indeterminato per la figura di:

### **Principal Investigator in Ricerca di Farmaci Anti-infiammatori (Rif. PIRF/17)**

Il *Principal Investigator in Ricerca di Farmaci Anti-infiammatori* si occuperà di avviare e gestire attività di ricerca applicata alla ricerca di nuovi farmaci antinfiammatori con particolare interesse per le malattie polmonari. Nello specifico, si occuperà dello studio dei meccanismi fisiopatologici delle malattie polmonari con riferimento allo studio dei processi infiammatori e di danno ossidativo in malattie polmonari croniche utilizzando approcci tecnologici avanzati. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare in maniera indipendente progetti di ricerca competitiva a livello internazionale.

#### **Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in Biotecnologie o Scienze Biomediche o in altro settore scientifico disciplinare pertinente al profilo ricercato
- Almeno 4 anni di esperienza post-dottorato nell'ambito di riferimento

#### **Requisiti preferenziali richiesti:**

- Esperienza tecnico-professionale in aziende biotecnologiche o farmaceutiche
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Esperienza tecnico-professionale documentata in progetti di ricerca finanziati da Enti pubblici o privati
- Esperienza di ricerca in centri internazionali

#### **Competenze professionali richieste:**

- Conoscenza della fisiopatologia polmonare
- Conoscenza dei meccanismi di infiammazione cronica e danno ossidativo
- Conoscenza dei meccanismi di risoluzione dell'infiammazione
- Biologia cellulare
- Citofluorimetria a flusso
- Spettrometria di massa

#### **Competenze Linguistiche richieste:**

- Ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

#### **Caratteristiche interpersonali richieste:**

- Ottime capacità organizzative e gestionali
- Spiccate doti di *leadership*
- Propensione al lavoro di gruppo
- Interdisciplinarietà

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **PIRF/17 Principal Investigator in Ricerca di Farmaci Anti-infiammatori** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione [www.fondazionerimed.com](http://www.fondazionerimed.com). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>) entro e non oltre giorno 17 aprile 2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione di cui al presente avviso di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

### **La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posizione lavorativa a tempo determinato per la figura di:

#### **n 1 Addetto Ufficio Acquisti (Rif. AA/17)**

La figura ricercata sarà organicamente inserita all'interno della Direzione Amministrativa e dovrà occuparsi di attività funzionali all'acquisto di beni e servizi in ottemperanza alle direttive del Responsabile degli Acquisti.

#### **Requisiti essenziali**

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.), in Giurisprudenza o Economia.
- Pregressa e documentabile esperienza lavorativa di almeno 1 anno nei settori forniture di beni e/o servizi pubblici per conto di pubbliche amministrazioni ovvero per conto di imprese private operanti nel settore pubblico.

#### **Requisiti preferenziali richiesti**

- Esperienza come Responsabile del procedimento di forniture di beni e/o servizi
- Esperienza come Direttore dell'Esecuzione di contratti di forniture di beni e/o servizi
- Percorsi formativi post-universitari negli ambiti richiesti (ad. es. Master, Dottorati, ecc.)

#### **Competenze professionali**

Conoscenza di base della normativa (Codice degli appalti, Linee guida ANAC etc.) inerente le procedure di scelta del contraente e i contratti pubblici di forniture di beni e servizi

- Conoscenza di base in materia di diritto privato, amministrativo e commerciale
- Ottima padronanza di strumenti informatici

#### **Competenze linguistiche richieste**

- Buona conoscenza scritta e orale della lingua inglese
- Buona conoscenza scritta e orale della lingua italiana (per i candidati stranieri)

#### **Caratteristiche interpersonali richieste**

- Capacità di *problem solving*
- Capacità di gestione dello stress
- Capacità comunicative e relazionali
- Flessibilità, capacità di adattamento e di rispondenza alle variegata e mutevoli esigenze della struttura
- Propensione al lavoro di gruppo

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **AA/17 Addetto Ufficio Acquisti** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 31 maggio 2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato:

**N. 1 Responsabile in Proprietà Intellettuale e Trasferimento Tecnologico  
(Rif. PITT/17)**

Il responsabile in Proprietà Intellettuale e Trasferimento Tecnologico farà parte dell'Area Grant e Trasferimento Tecnologico. Il candidato, in grado di operare a livello internazionale, fornisce supporto alla gestione e valorizzazione della proprietà intellettuale della Fondazione Ri.MED, alla definizione e gestione di accordi di ricerca con centri pubblici e privati ed al trasferimento tecnologico incluso il supporto alla creazione di start-up nell'elaborazione del business plan. Oltre agli aspetti tecnico-professionali specifici del ruolo, assume particolare rilievo il grado di professionalità richiesta.

**Requisiti essenziali richiesti**

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in area scientifico-tecnologica o in area economico-giuridica.
- Almeno 5 anni di esperienza lavorativa in materia di proprietà intellettuale e trasferimento tecnologico e/o project management finalizzato alla creazione di start-up e spin-off e/o business development.
- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana e inglese.

**Requisiti preferenziali richiesti**

- Master in materie giuridico-economiche.
- Dottorato di ricerca.
- Precedente esperienza lavorativa in ambito di ricerca scientifica.
- Ottima padronanza di strumenti informatici.
- Conoscenza degli aspetti procedurali relativi ai brevetti.
- Conoscenze scientifiche e tecniche riguardanti la gestione e tutela della Proprietà Intellettuale e Trasferimento Tecnologico.

**Caratteristiche interpersonali richieste**

- Riservatezza.
- Accuratezza.
- Capacità di negoziazione.
- Capacità di lavoro di squadra.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità di individuazione delle priorità.
- Capacità relazionali e di comunicazione.
- Flessibilità.
- Capacità organizzative.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

**Principali attività/responsabilità**

- Valutazione, gestione e protezione della proprietà intellettuale;
- Valorizzazione della proprietà intellettuale tramite trasferimento tecnologico.



- Gestione delle principali questioni legali, economiche e finanziarie connesse agli accordi e collaborazioni della Fondazione con terze parti.
- Supportare la creazione di start-up nel settore biotecnologico.
- Contributo all'Area Grant e Trasferimento Tecnologico nella redazione di grant di ricerca.
- Altre attività, attinenti al ruolo, secondo necessità.

**“La presente descrizione non va interpretata come un elenco esaustivo delle mansioni da espletare bensì come una generica descrizione, finalizzata ad inquadrare le competenze minime che la figura ricercata dovrà possedere per la copertura della posizione bandita. Quanto sopra potrà essere integrato e/o variato a seconda delle particolari esigenze del servizio o delle disposizioni del responsabile dello stesso.”**

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Responsabile in Proprietà Intellettuale e Trasferimento Tecnologico (Rif. PITT/17)** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 04/06/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione  
per la seguente posizione lavorativa part-time a tempo determinato:

**n. 1 Assistente comunicazione – Esperto in graphic design  
(Rif. AC/17)**

La risorsa si occuperà di supportare il Responsabile Comunicazione e Marketing nelle attività previste, con particolare riferimento allo sviluppo grafico, sia per il web che per tutti i supporti info-promozionali, garantendo coerenza nella comunicazione e nell'immagine verso l'interno e l'esterno della Fondazione Ri.MED. Si richiede esperienza nel settore di grafica vettoriale e capacità di gestire i progetti grafici e i processi di invio alla stampa, comunicazione visiva su web e fotografia. Non devono mancare conoscenze relative al mondo dei social e a quello dell'organizzazione di eventi.

**Requisiti essenziali:**

- Diploma di istruzione secondaria superiore.
- Pregressa e documentabile esperienza lavorativa di almeno 5 anni nel campo della progettazione ed elaborazione grafica.

**Requisiti preferenziali:**

- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito editoriale.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito web-grafica.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito social network.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito organizzazione eventi.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito fotografico.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa nel settore sanità e/o ricerca.
- Conoscenza della lingua inglese.

**Conoscenze e competenze:**

- Competenze in progettazione ed elaborazione grafica di corporate identity (logo, immagine coordinata, materiali info-promozionali, etc.)
- Competenze in allestimento e grafica congressuale
- Competenze di web design
- Conoscenza ed esperienza dei social network e di tecniche e strumenti dello specifico linguaggio, sia visivo che testuale, della comunicazione multimediale interattiva.
- Competenze di fotografia (realizzazione shooting fotografici per archivio, etc.)
- Conoscere e saper utilizzare i diversi strumenti della comunicazione interna (newsletter, house organ, bacheche elettroniche, etc.).
- Ottima capacità di utilizzo dei principali applicativi (Illustrator, Photoshop, InDesign, etc.)

**Competenze trasversali:**

- Creatività.
- Visione strategica e pensiero prospettico. Orientamento al risultato.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità comunicative e disponibilità ai rapporti interpersonali.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Assistente comunicazione – esperto in graphic design (Rif. AC/17)** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003) e di allegare, **a pena di esclusione** dalla procedura selettiva, la seguente documentazione:

- un Curriculum Vitae,
- **un portfolio di almeno 5 lavori** (max 20 MB per singolo allegato), effettivamente realizzati negli ultimi 5 anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente atto di invito a proporre” e **che saranno oggetto di valutazione.**

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 12 giugno 2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 3 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa part-time a tempo determinato:

**n. 1 Data Collector (Rif. DC/17)**

Il Data Collector, nell'ambito del progetto di Ricerca Finalizzata 2013 dal titolo "The addition of simvastatin portal venous infusion to cold storage solution of explanted whole liver grafts for facing ischemia/reperfusion injury in an area with low rate of deceased donation" (CUP G72F16000010001 - Codice di Progetto WFR GR-2013-02357764), si occuperà della raccolta, gestione e analisi dei dati clinici e laboratoristici, durante le procedure cliniche e della raccolta e sistematizzazione delle informazioni post-hoc. Oltre agli aspetti tecnico-professionali specifici del ruolo, assume particolare rilievo il grado di professionalità richiesta.

**Requisiti essenziali:**

- Laurea triennale in Scienze statistiche o equipollente.
- Almeno 1 anno di esperienza lavorativa nella gestione dei dati di attività clinica

**Requisiti preferenziali:**

- Ottima padronanza di strumenti informatici avanzati in campo statistico e data management (database relazionali, etc.).
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad. es. Master, Dottorati, ecc.)
- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

**Caratteristiche trasversali:**

- Accuratezza
- Capacità organizzative
- Capacità di gestione dello stress
- Flessibilità
- Lavoro di squadra
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Data Collector (Rif. DC/17)** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>).

Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 27/08/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

**Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.**

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 3 mesi.

### **La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato:

#### **n. 1 Junior Scientist in Proteomica (Rif. JSP/17)**

Il *Junior Scientist*, all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CHEMIST - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dello svolgimento di progetti e attività di ricerca nell'ambito della proteomica. Nello specifico, si occuperà dell'allestimento e mantenimento di colture cellulari, della gestione di tutte le fasi di preparazione dei campioni da analizzare e dell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa. Il *Junior Scientist* contribuirà alla messa a punto e sviluppo di una piattaforma integrata di proteomica.

#### **Requisiti essenziali:**

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in Biologia, Biotecnologia, Chimica o titoli equipollenti.
- Almeno due anni di esperienza post-laurea in attività di ricerca nell'ambito della proteomica.

#### **Requisiti preferenziali:**

- Partecipazione a progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazioni a corsi internazionali/workshop in ambito proteomica
- Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta ed orale)

#### **Competenze professionali:**

- Competenza nell'ambito dell'allestimento e mantenimento di colture cellulari
- Competenze nella preparazione del campione per analisi proteomica (concentrazione proteica, quantizzazione spettrofotometrica, precipitazione, processamento, marcatura metabolica e isotopica).
- Competenze nell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa associata a cromatografia liquida (LC-MS/MS) con approcci bottom up e top down.
- Adeguata conoscenza teorico-pratica delle principali tecniche di laboratorio sperimentale, inclusi Western Blot ed ELISA.
- Conoscenze di programmi dei principali tool bioinformatici utilizzati per l'analisi funzionale delle proteine (Chromleon, Xcalibur, Proteome Discoverer, MASCOT, Cytoscape, FASTA, Uniprot, ClueGO).
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale).

#### **Caratteristiche interpersonali**

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*



La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere, in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. JSP/17 Junior Scientist in Proteomica** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 10/12/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.



**La Fondazione Ri.MED**  
invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione  
per la seguente posizione lavorativa:

**n. 1 Senior Scientist in Computer Aided Drug Design (Rif. SSCADD/17)**

Il *Senior Scientist* si occuperà del coordinamento delle attività di ricerca nell'ambito del *drug design in silico* e della chimica computazionale e medicinale. Nello specifico, si occuperà di selezionare composti per saggi biologici tramite approcci di screening virtuale, enumerazione di librerie, approcci *structure-based* e *fragment-based* e del disegno e dell'ottimizzazione di piccole molecole ad azione biologica. L'attività riguarderà anche lo studio, tramite dinamica molecolare, di interazioni bimolecolari, la realizzazione di database appositamente federati e lo sviluppo di una piattaforma integrata per il Drug Design. Il *Senior Scientist* sarà inoltre impegnato nella supervisione e nel coordinamento dell'attività di borsisti e dottorandi di ricerca. Tale figura sarà inoltre responsabile della stesura di progetti a finanziamento pubblico e coordinerà la gestione del budget del gruppo di Drug Design.

**Requisiti essenziali:**

- Dottorato di ricerca in Scienze Farmaceutiche, Scienze Molecolari e Biomolecolari o Scienze Chimiche – Indirizzo farmaceutico.
- Esperienza in aziende di ricerca in biotecnologie o farmaci su progetti inerenti il campo oncologico o malattie neurodegenerative.
- Almeno 5 pubblicazioni scientifiche aventi tematiche legate al Computational Aided Drug Design negli ultimi tre anni.

**Requisiti preferenziali:**

- Tesi di dottorato in ambito Computazionale.
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico.
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri.
- Partecipazione a congressi internazionali di Drug Discovery con Proceedings negli ultimi 3 anni.
- Partecipazioni a corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e computazionale.
- Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta ed orale).

**Competenze professionali:**

- Competenza nell'ambito del Virtual Screening Dinamico (provata da pubblicazioni in ambito scientifico).
- Ottime conoscenze di Strumenti per l'automazione di Workflow (KNIME o Pipeline Pilot).
- Competenze di *Screening* virtuale (*Docking* e screening del Farmacoforo).
- Conoscenza di approcci *Structure-based* e *Fragment-based*.
- Conoscenze di Chimica Medicinale.
- Conoscenze di *Cheminformatics* e *Molecular Database Handling*.
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale).
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici (la conoscenza di Oracle e Linux sarà tenuta in considerazione).

**Caratteristiche interpersonali**

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress

- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere, in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SSCADD/17 Senior Scientist in Computer Aided Drug Design** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 20/12/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

## La Fondazione Ri.MED

Invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione  
per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

### **n.1 Senior Scientist in Biologia Computazionale (Rif. SSBC/17)**

Il Senior Scientist in Biologia Computazionale si occuperà del coordinamento dell'attività di ricerca nell'ambito della Biologia Computazionale e della Bioinformatica. Nello specifico, si occuperà dell'analisi bioinformatica applicata allo studio di *Big Data* biologici, con l'obiettivo di indentificare nuovi target terapeutici analizzando e integrando l'analisi di dati provenienti da più tecnologie *-omiche*. Il Senior Scientist collaborerà con un gruppo interdisciplinare, offrendo supporto biostatistico e bioinformatico ai gruppi di ricerca della Fondazione. Il Senior Scientist sarà inoltre impegnato nella supervisione e nel coordinamento dell'attività di borsisti e dottorandi di ricerca. Tale figura sarà inoltre responsabile della stesura di progetti a finanziamento pubblico e coordinerà la gestione del budget del gruppo di Biologia Computazionale.

#### **Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in Matematica, Fisica, Statistica, Biologia o in altro settore scientifico disciplinare pertinente al profilo ricercato
- Almeno cinque anni di esperienza di lavoro nell'ambito della biologia computazionale e bioinformatica

#### **Requisiti preferenziali richiesti:**

- Esperienza tecnico professionale in aziende biotecnologiche o farmaceutiche
- Pubblicazioni scientifiche come autore o co-autore negli ultimi cinque anni
- Esperienza di ricerca in centri internazionali
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico o privato

#### **Competenze professionali richieste:**

- Competenze nell'ambito del Big Data management e Big Data analysis, in particolare di dati derivanti da Next Generation Sequencing o tecnologie basate su microarray.
- Competenze di Biostatistica e Bioinformatica
- Conoscenza di metodologie di analisi delle reti
- Conoscenza di algoritmi di Machine Learning
- Conoscenza del linguaggio di programmazione *R* e di *bioconductor*.

#### **Caratteristiche interpersonali**

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SSBC/17 Senior Scientist in Biologia Computazionale** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 29/12/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

## La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione  
per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

### **n. 1 Post Doctoral Researcher- OACTIVE (Rif. PDR-O/18)**

Nell'ambito del progetto europeo Advanced Personalised, Multi-scale Computer Models Preventing OsteoArthritis, Research and Innovation Action – SC1-PM-17-2017, OACTIVE Grant Agreement No: 777159, a valere sul programma Quadro Horizon 2020, Call for proposals: H2020-SC1-2016-2017 (H2020-SC1-2017-CNECT-2), il Post Doctoral Researcher si occuperà, in collaborazione con il Principal Investigator, di avviare e gestire le attività di ricerca del progetto OACTIVE focalizzato allo studio e prevenzione dell'osteoartrite. Nello specifico, si occuperà dello sviluppo, produzione, impiego di bioreattori per tessuti compositi e l'ingegneria tissutale basata su cellule staminali. Si occuperà del disegno ed esecuzione di esperimenti utilizzando diversi modelli (colture 3D di cellule staminali umane, colture tissutali) e tecniche (biologia molecolare e cellulare). Il candidato dovrà essere in grado di coordinare l'attività di profili junior e tecnici.

#### **Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica
- Esperienza di almeno un anno in centri di ricerca pubblici/privati, su colture cellulari e ingegneria dei tessuti

#### **Requisiti preferenziali richiesti:**

- Pubblicazioni scientifiche come autore o co-autore negli ultimi cinque anni
- Esperienza professionale nell'ambito di progetti di ricerca a finanziamento pubblico o privato
- Esperienza in Computer Aided Design (CAD) e stampa 3D

#### **Competenze professionali richieste:**

##### Biologia Cellulare e Molecolare

- Colture regolari e tridimensionali (3D) di cellule staminali e tessuti
- Analisi dell'espressione genica tramite qRT-PCR
- Istologia e immunoistochimica
- Test di biologia cellulare (citotossicità, viabilità, etc.)

##### Ingegneria dei tessuti

- Sviluppo di scaffold
- Calorimetria differenziale a scansione (DSC)
- Microscopia elettronica a scansione (SEM)
- Test di proprietà meccaniche
- PET scan (micro-CT)
- Stampa 3D (fotostereolitografia)

#### **Competenze informatiche richieste:**

- Conoscenza del pacchetto Office
- Matlab e Comsol Multiphysics
- Disegno 3D CAD

**Competenze Linguistiche richieste:**

- Ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

**Caratteristiche interpersonali**

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, amboessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PDR- O/18 Post Doctoral Researcher-OACTIVE** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 08/02/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi, per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.



**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per  
**n. 2 Post Doctoral Researcher in Biologia Strutturale e Biofisica - CheMISt**  
**(Rif. PDBSB-CH/18)**

I Post Doctoral Researcher in Biologia Strutturale e Biofisica – CheMISt (Rif. PDBSB-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMISt** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperanno dell'attività di ricerca nell'ambito della *biologia strutturale e biofisica* finalizzata alla comprensione dei meccanismi molecolari alla base di patologie oncologiche e neurodegenerative con particolare enfasi al *drug discovery*. In particolare, l'attività di ricerca mirerà a fornire informazioni biofisiche e strutturali di fenomeni biologici guidati dal ripiegamento, aggregazione e interazione di proteine, con il fine ultimo di scoprire nuovi farmaci. La Fondazione cerca due candidati che posseggano specifiche competenze su tecniche biofisiche all'avanguardia quali la risonanza magnetica nucleare, la calorimetria, la risonanza plasmonica di superficie, la microscopia a forza atomica ad alta risoluzione e la cristallografia, completate da una consolidata competenza tecnica e metodologica in biologia molecolare e biochimica.

**Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico, farmaceutico, biotecnologico o biofisico
- Almeno 2 anni di esperienza in biologia strutturale e/o biofisica
- Almeno 2 pubblicazioni scientifiche nell'ambito della biologia strutturale e/o biofisica.

**Requisiti preferenziali:**

- Almeno 2 anni di esperienza post-dottorato in biologia strutturale e/o biofisica
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti alla posizione (ad. es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop, ecc.)
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali di biologia strutturale e biofisica
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico

**Competenze professionali:**

- Conoscenza avanzata di tecniche di clonaggio, espressione e purificazione di proteine per studi strutturali
- Competenze avanzate in risonanza magnetica nucleare e/o cristallografia di biomolecole
- Competenze avanzate per la caratterizzazione biofisica di proteine e loro complessi (UV, CD, NMR, AFM, Fluorescenza, Spettrometria di massa).
- Competenze avanzate nello studio delle interazioni proteina-proteina e proteina-ligando (EMSA, ITC, NMR, MST, SPR, BLI)
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici utilizzati per la determinazione della struttura di proteine mediante NMR (NMRview, CcpNMR, nmrPipe, nmrDraw, Aria, MolMol, Pymol)
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune

**Competenze Linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PDBSB-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 13/05/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.



**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per:

**n. 1 Principal Investigator/Senior Scientist in Medicinal Chemistry – CheMISt  
(Rif. PSMC-CH/18)**

Il Principal Investigator/Senior Scientist in Medicinal Chemistry (Rif. PSMC-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CheMISt - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica medicinale e della progettazione razionale di molecole biologicamente attive nonché della loro ottimizzazione*. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche ed elevate competenze sul disegno e la sintesi di molecole biologicamente attive, sui moderni strumenti di analisi e purificazione cromatografica (MS-HPLC, strumenti di purificazione automatica) e caratterizzazione di composti organici tramite spettroscopia NMR e/o spettrometria di massa. Il candidato contribuirà allo sviluppo dell'area di chimica medicinale e parteciperà a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo del farmaco.

**Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico
- Almeno 4 anni di esperienza nell'ambito del disegno, della sintesi e della purificazione di molecole biologicamente attive
- Almeno 5 pubblicazioni scientifiche in ambito sintetico

**Requisiti preferenziali:**

- Almeno 3 anni di esperienza post dottorato nell'ambito del disegno, della sintesi e della purificazione di molecole biologicamente attive
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali di drug discovery con proceedings
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza in aziende biotecnologiche o farmaceutiche

**Competenze professionali:**

- Conoscenza approfondita di chimica organica sintetica e medicinale (in soluzione e/o su fase solida) e processi di drug discovery
- Conoscenze di spettroscopia (IR, NMR) e spettrometria di massa
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PSMC-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 13/05/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per  
**n. 1 Post Doctoral Researcher in Computational Chemistry – CheMIS<sub>t</sub>**  
**(Rif. PDCC-CH/18)**

Il Post Doctoral Researcher in Computational Chemistry – CheMIS<sub>t</sub> (Rif. PDCC-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CheMIS<sub>t</sub> - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica computazionale e del computer aided drug design*, finalizzata alla selezione e all'ottimizzazione di molecole attive su target coinvolti nelle patologie oncologiche. La Fondazione cerca un candidato che possenga specifiche competenze sulla chimica computazionale, sul molecular modeling e familiarità con i moderni strumenti software per l'elaborazione dei dati.

**Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico
- Almeno 2 anni di esperienza nell'ambito del computer aided drug design
- Almeno 1 pubblicazione scientifica nell'ambito del computer aided drug design

**Requisiti preferenziali:**

- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad. es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali di drug discovery con proceedings
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza in aziende biotecnologiche o farmaceutiche

**Competenze professionali:**

- Competenze avanzate di *virtual screening e molecular modeling*
- Ottima conoscenza della chimica medicinale
- Conoscenze avanzate di Dinamica Molecolare based e non based e Free Energy Perturbation (FEP)
- Ottima conoscenza dei principali software utilizzati nel computer aided drug design (preferibilmente Schrödinger, CCDC suite, Ligandscout, Desmond, GROMACS)
- Ottima conoscenza di linguaggi di programmazione (preferenzialmente python)
- Conoscenze di *Cheminformatics e Molecular Database Handling*.
- Conoscenze avanzate dei principali programmi informatici su sistemi operativi Windows e Linux.

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PDCC-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 13/05/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

### **La fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per  
**n. 2 Junior Scientists in High Throughput Screening - CheMISt**  
**(Rif. JSHTS-CH/18)**

Gli Junior Scientists in High Throughput Screening (HTS) (Rif. JSHTS-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CheMISt - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, lavoreranno nel laboratorio HTS della Fondazione Ri.MED sotto la supervisione del Responsabile del laboratorio. I candidati selezionati utilizzeranno le strumentazioni presenti nel laboratorio HTS, tra cui lettore di piastra, sistemi automatizzati per *liquid handling* e sistema di microscopia automatizzata per high content screening (HCS). Si occuperanno dello sviluppo, ottimizzazione e validazione di saggi cellulari (target-based e fenotipici) per lo screening automatizzato e semiautomatizzato di librerie di piccole molecole su piastre da 96 e 384 pozzetti. A questo scopo, i candidati selezionati utilizzeranno saggi basati su assorbanza, luminescenza, fluorescenza e high content imaging. Si occuperanno inoltre del mantenimento di colture cellulari, della pianificazione degli esperimenti, della preparazione delle cellule, e dell'ottenimento e analisi dei risultati. Dovranno gestire il sistema di Lab Information Management System (LIMS) e il database associato al sistema HCS. Lavoreranno all'interno di un team multidisciplinare che includerà medici, esperti di chimica computazionale, informatica e bioinformatica, chimica medicinale, biologia cellulare e molecolare.

#### **Requisiti essenziali:**

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in Biotecnologie, Biologia, Chimica e Tecnologie Farmaceutiche o titolo equipollente per legge;
- Almeno 1 anno di esperienza post-lauream in attività di ricerca nell'ambito dello screening e/o messa a punto di saggi cellulari/biochimici e/o microscopia a fluorescenza.

#### **Requisiti preferenziali:**

- Competenze in Lab Automation;
- Esperienza nell'uso della tecnologia HTRF (Homogeneous Time Resolved Fluorescence);
- Competenze nell'uso di strumentazioni e software per HCS basato su microscopia automatizzata;
- Competenze in Biologia Molecolare;
- Competenze informatiche ed esperienza in Big Data Analysis;
- Esperienza presso Università o Enti di Ricerca stranieri.

#### **Competenze professionali:**

- Biochimica;
- Competenze in colture cellulari e biologia cellulare;
- Messa a punto di saggi cellulari basati su assorbanza, luminescenza e fluorescenza;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

**Competenze Linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati);
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. JSHTS-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 06/05/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà

escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.



**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per  
**n. 1 Post Doctoral Researcher in Computational Bioengineering - CheMISt**  
**(Rif. PDCB-CH/18)**

Il Post Doctoral Researcher in Computational Bioengineering – CheMISt (Rif. PDCB-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CheMISt - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *bioingegneria computazionale, con particolare riguardo per lo sviluppo di modelli in silico di stratificazione del rischio clinico di patologie cardiovascolari, e l'analisi ed ottimizzazione numerica di dispositivi biomedicali*. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sull'analisi numerica, con familiarità con i codici di simulazione strutturale e fluido-dinamica impliciti ed espliciti, e conoscenza degli approcci di interazione fluido-strutturale.

**Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico
- Almeno 2 anni di esperienza, nell'ambito della simulazione numerica strutturale e/o fluidodinamica

**Requisiti preferenziali:**

- Contributo significativo in pubblicazioni scientifiche nell'ambito dell'ingegneria computazionale
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti alla posizione (ad. es. Master, Specializzazioni nell'ambito della bioingegneria)
- Esperienza di ricerca presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali/workshop di ingegneria computazionale e/o bioingegneria
- Partecipazione a progetti finanziati

**Competenze professionali:**

- Conoscenze approfondite dei principi della meccanica dei solidi, della meccanica dei fluidi, della progettazione ingegneristica e dei metodi numerici
- Familiarità con i metodi di progettazione assistita dal calcolatore (CAD), degli elementi finiti (FEA) e della fluidodinamica computazionale (CFD)
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune e dei principali codici di analisi numerica fluido-strutturale

**Competenze Linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative



- Doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PDCB-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 31/05/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

## La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente  
posizione lavorativa a tempo determinato:

### **n. 1 Principal Investigator/Senior Scientist in Proteomica (Rif. PSP/18)**

La risorsa selezionata si occuperà dello svolgimento di progetti e attività di ricerca nell'ambito della proteomica applicata principalmente ai settori della medicina rigenerativa e immunoterapia. Nello specifico, sarà responsabile di una diversificata gamma di progetti utilizzando approcci di proteomica qualitativa e quantitativa. Il candidato si occuperà di tutti gli aspetti dello sviluppo dei protocolli e metodi e dell'acquisizione, analisi e interpretazione dei dati utilizzando sistemi di cromatografia liquida (LC) associata a spettrometria di massa (MS). Al candidato è richiesta esperienza con spettrometri di massa ad alta risoluzione come gli strumenti della classe Q-Exactive (Thermo Fischer) e sistemi di cromatografia liquida su scala nanometrica. Il candidato deve inoltre possedere una conoscenza approfondita dei software per l'elaborazione e l'interpretazione dei dati.

Il candidato avrà la responsabilità di coordinare profili junior e tecnici. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare in maniera indipendente progetti di ricerca competitiva a livello nazionale ed internazionale.

#### **Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area chimica, biologica o farmaceutica
- Almeno quattro anni di esperienza post-dottorato nell'ambito della proteomica basata sull'uso della spettrometria di massa

#### **Requisiti preferenziali:**

- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Partecipazione a progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazioni a corsi internazionali/workshop in ambito proteomica

#### **Competenze professionali richieste:**

- Esperienza nello sviluppo e implementazione di metodi e protocolli basati sulla spettrometria di massa per identificare e caratterizzare proteine, peptidi, modificazioni post-traduzionali di proteine e complessi di proteine-ligandi
- Esperienza pratica nella proteomica qualitativa e quantitativa con marcatura SILAC, label-free, TMT per mezzo di cromatografia liquida (LC) associata a spettrometria di massa (MS) con strumenti di classe Q- Exactive
- Esperienza nell'analisi dei dati utilizzando software dedicati e metodi statistici appropriati con approcci *bottom up* e *top down*
- Conoscenze dei principali programmi di analisi dati e bioinformatici utilizzati per l'analisi funzionale delle proteine (Proteome Discoverer, MASCOT, Cytoscape, FASTA, Uniprot, ClueGO)

#### **Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta ed orale)
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

### **Caratteristiche interpersonali**

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PSP/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 09/07/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per  
**n. 1 Post Doctoral Researcher in Computational Chemistry – CheMIS<sub>t</sub>**  
**(Rif. PDCCh-CH/18)**

Il Post Doctoral Researcher in Computational Chemistry – CheMIS<sub>t</sub> (Rif. PDCCh-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMIS<sub>t</sub>** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica computazionale e del computer aided drug design*, finalizzata alla selezione e all'ottimizzazione di molecole attive su target coinvolti nelle patologie oncologiche. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sulla chimica computazionale, sul molecular modeling e familiarità con i moderni strumenti software per l'elaborazione dei dati.

**Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area chimica e/o farmaceutica
- Almeno 2 anni di esperienza nell'ambito del computer aided drug design
- Almeno 1 pubblicazione scientifica nell'ambito del computer aided drug design

**Requisiti preferenziali:**

- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad. es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali di drug discovery con proceedings
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza in aziende biotecnologiche o farmaceutiche

**Competenze professionali:**

- Competenze avanzate di *virtual screening e molecular modeling*
- Ottima conoscenza della chimica medicinale
- Ottima conoscenza dei principali software utilizzati nel computer aided drug design (preferibilmente Schrödinger, CCDC suite, Ligandscout, Desmond, GROMACS)
- Ottima conoscenza di linguaggi di programmazione (preferenzialmente python)
- Conoscenze di *Cheminformatics e Molecular Database Handling*.
- Conoscenze avanzate dei principali programmi informatici su sistemi operativi Windows e Linux.

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative

- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PDCCh-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 12/07/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per la seguente  
posizione lavorativa a tempo determinato

**n. 1 Scientist in Molecular Informatics – CheMISt**  
**(Rif. SMI-CH/18)**

Il Scientist in Molecular Informatics – CheMISt (Rif. SMI-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMISt** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica e biologia computazionale*, finalizzata alla selezione e all'ottimizzazione di molecole attive su target coinvolti nelle patologie oncologiche. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sulla chimica e biologia computazionale, sull'analisi di network molecolari e familiarità con i moderni strumenti software per l'elaborazione dei dati e la gestione dei database di Biologia e Chimica computazionale.

**Requisiti essenziali:**

- Laurea V.O. o laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Scienze Chimiche, Scienze Biologiche, Bioinformatica, Matematica, Fisica, Ingegneria Informatica, o titoli equipollenti per legge
- Almeno 1 anno di esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca in molecular informatics.

**Requisiti preferenziali:**

- Percorsi formativi post-universitari sui temi del molecular informatics (ad. es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali con proceedings

**Competenze professionali:**

- Conoscenze di *Cheminformatics* e *Molecular Database Handling*.
- Conoscenze di *Bioinformatics* e *Network analysis*.
- Ottima conoscenza dei principali software utilizzati in bioinformatica e chemoinformatica
- Buona conoscenza di linguaggi di programmazione (preferenzialmente R e Python)
- Conoscenze avanzate dei sistemi operativi Linux e Shell/Bash Scripting.

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative



- Attenzione al dettaglio
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SMI-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 16/07/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

**n. 1 Ricercatore per la Risonanza Magnetica Nucleare  
(Rif. RMN/18)**

La figura ricercata utilizzerà, sotto la supervisione di una figura responsabile, la Risonanza Magnetica Nucleare (RMN), in particolare spettrometri RMN per effettuare misure di Risonanza Magnetica Imaging e Funzionale nell'ambito di progetti di ricerca preclinica condotti dalla Fondazione Ri.MED. Dovrà, inoltre, occuparsi della gestione, manutenzione e messa a punto dei protocolli sperimentali per l'utilizzo degli strumenti in dotazione nei laboratori e dello sviluppo di algoritmi per l'analisi dei dati di imaging prodotti. Il ricercatore lavorerà all'interno di un team multidisciplinare, composto da medici, veterinari, ingegneri, fisici, chimici computazionali, informatici, bioinformatici, chimici farmaceutici, biologi cellulari e molecolari. Collaborerà inoltre, in maniera attiva, con i ricercatori della Fondazione Ri.MED, proponendo l'adozione di soluzioni e/o applicazioni strumentali più consone alle diverse attività di ricerca in corso e realizzando le misurazioni richieste.

**Requisiti essenziali:**

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in Fisica, Ingegneria o titolo equipollente per legge
- Almeno due anni di esperienza lavorativa in gestione (manutenzione, taratura, collaudo, etc.) e utilizzo (acquisizione ed elaborazione dei dati) della strumentazione scientifica di uso comune (ad es. RMN, RMI, Spettrometri, etc.) nei laboratori di ricerca sperimentale e/o nelle strutture medico/ospedaliere/veterinarie.

**Requisiti preferenziali:**

- Esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca nell'ambito della risonanza magnetica e gestione e utilizzo di spettrometri a stato solido o MRI.
- Esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca in Imaging Data Analysis
- Pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali
- Esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca presso Università o Enti di Ricerca stranieri
- Dottorato di ricerca in Fisica o in Ingegneria.

**Competenze professionali:**

- Competenze di problem solving nell'ambito della gestione di strumentazioni elettroniche.
- Conoscenza di linguaggi di programmazione e/o ambienti di calcolo.
- Conoscenze nell'ambito della risonanza magnetica nucleare
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress



- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. RMN/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 19/07/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà **esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per:

**n. 1 Principal Investigator/Senior Scientist in Medicinal Chemistry – CheMISt  
(Rif. PiSMC-CH/18)**

Il Principal Investigator/Senior Scientist in Medicinal Chemistry (Rif. PiSMC-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CheMISt - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica medicinale e della progettazione razionale di molecole biologicamente attive nonché della loro ottimizzazione*. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche ed elevate competenze sul disegno e la sintesi di molecole biologicamente attive, sui moderni strumenti di analisi e purificazione cromatografica (MS-HPLC, strumenti di purificazione automatica) e caratterizzazione di composti organici tramite spettroscopia NMR e/o spettrometria di massa. Il candidato contribuirà allo sviluppo dell'area di chimica medicinale e parteciperà a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo del farmaco.

**Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico
- Almeno 4 anni di esperienza nell'ambito del disegno, della sintesi e della purificazione di molecole biologicamente attive
- Almeno 5 pubblicazioni scientifiche in ambito sintetico

**Requisiti preferenziali:**

- Almeno 2 anni di esperienza post dottorato nell'ambito del disegno, della sintesi e della purificazione di molecole biologicamente attive
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali di drug discovery con proceedings
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza in aziende biotecnologiche o farmaceutiche

**Competenze professionali:**

- Conoscenza approfondita di chimica organica sintetica e medicinale (in soluzione e/o su fase solida) e processi di drug discovery
- Conoscenze di spettroscopia (IR, NMR) e spettrometria di massa
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PiSMC-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 20/08/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

### La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per  
**n. 1 Borsa di studio e di ricerca per Scientist in Computational Chemistry – CheMIST**  
**(Rif. SCC-CH/18)**

Il Scientist in Computational Chemistry – CheMIST (Rif. SCC-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMIST** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito *del computer-aided drug design*, finalizzata alla selezione e all'ottimizzazione di molecole attive su target coinvolti nelle patologie oncologiche. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sulla chimica computazionale, sul molecular modeling e familiarità con i moderni strumenti software per l'elaborazione dei dati.

#### Requisiti essenziali:

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Scienze Chimiche, Farmacia, Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (CTF), o titoli equipollenti per legge
- Almeno 1 anno di esperienza, lavorativa e/o di studio/ricerca, nell'ambito del computer-aided drug design

#### Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad. es. Dottorato, Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito del Computer-Aided Drug Design)
- Partecipazione a congressi internazionali di drug discovery con proceedings
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza lavorativa, di studio/ricerca in aziende biotecnologiche o farmaceutiche

#### Competenze professionali:

- Competenze avanzate di *virtual screening e molecular modeling*
- Ottima conoscenza della chimica medicinale
- Conoscenze avanzate di Dinamica Molecolare biased e non biased e Free Energy Perturbation (FEP)
- Ottima conoscenza dei principali software utilizzati nel computer aided drug design (preferibilmente Schrödinger, CCDC suite, Ligandscout, Desmond, GROMACS)
- Ottima conoscenza di linguaggi di programmazione (preferenzialmente python)
- Conoscenze di *Cheminformatics e Molecular Database Handling*.
- Conoscenze avanzate dei principali programmi informatici su sistemi operativi Windows e Linux.

#### Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta delle lingue italiana e inglese

#### Caratteristiche trasversali:

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità

- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SCC-CH/18** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 07/10/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente  
posizione lavorativa a tempo determinato:

**n. 1 Principal Investigator/Senior Scientist in Medicinal Chemistry – CheMIST  
(Rif. PISMEC-CH/18)**

Il Principal Investigator/Senior Scientist in Medicinal Chemistry (Rif. PISMEC-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CheMIST - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica medicinale e della progettazione razionale di molecole biologicamente attive nonché della loro ottimizzazione*. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche ed elevate competenze sul disegno e la sintesi di molecole biologicamente attive, sui moderni strumenti di analisi e purificazione cromatografica (MS-HPLC, strumenti di purificazione automatica) e caratterizzazione di composti organici tramite spettroscopia NMR e/o spettrometria di massa. Il candidato contribuirà allo sviluppo dell'area di chimica medicinale e parteciperà a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo del farmaco.

**Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico
- Almeno 4 anni di esperienza nell'ambito del disegno, della sintesi e della purificazione di molecole biologicamente attive
- Almeno 5 pubblicazioni scientifiche in ambito sintetico

**Requisiti preferenziali:**

- Almeno 2 anni di esperienza post dottorato nell'ambito del disegno, della sintesi e della purificazione di molecole biologicamente attive
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali di drug discovery con proceedings
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza in aziende biotecnologiche o farmaceutiche

**Competenze professionali:**

- Conoscenza approfondita di chimica organica sintetica e medicinale (in soluzione e/o su fase solida) e processi di drug discovery
- Conoscenze di spettroscopia (IR, NMR) e spettrometria di massa
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza sia verbale che scritta delle lingue italiano e inglese

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative



- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PISMEC-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 28/10/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.



**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per  
**n. 1 Borsa di studio e di ricerca per Scientist in Experimental Bioengineering  
CheMIST (Rif. SEB-CH/18)**

Il Scientist in Experimental Bioengineering – CheMIST (Rif. SEB-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMIST** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *bioingegneria sperimentale, occupandosi del disegno ed esecuzione dei test di caratterizzazione meccanica, strutturale e fluidica di biomateriali, dispositivi cardiovascolari e della simulazione in vitro dei sistemi fisiologici*. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sull'analisi sperimentale di dispositivi medici e sistemi fisiologici, con familiarità con i metodi di caratterizzazione meccanico-reologica di biomateriali/biofluidi, e delle principali tecniche di analisi tensionale e fluidodinamica.

**Requisiti essenziali:**

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Ingegneria o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 2 anni di esperienza, lavorativa e/o di ricerca, nell'ambito della bioingegneria.
- Almeno 3 mesi di esperienza di laboratorio in bioingegneria presso Università o Enti di ricerca stranieri.

**Requisiti preferenziali:**

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico.
- Pubblicazioni scientifiche nell'ambito della bioingegneria.
- Percorsi formativi post-universitari nell'ambito della bioingegneria (ad. es. Master, specializzazioni nell'ambito della bioingegneria, workshop).
- Partecipazione a congressi internazionali nell'ambito della bioingegneria.
- Partecipazione a progetti finanziati.

**Competenze professionali:**

- Conoscenze approfondite dei principi e delle metodologie di meccanica dei solidi, meccanica dei fluidi e progettazione ingegneristica.
- Familiarità con i metodi di caratterizzazione meccanico-reologica di biomateriali.
- Esperienze di lavoro/ricerca nell'ambito della meccanica e fluido-meccanica sperimentale.
- Familiarità con i metodi di progettazione assistita dal calcolatore e del manufacturing.
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SEB-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 09/12/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

### **La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di  
**n. 1 Borsa di Studio e Ricerca per Senior Scientist in Isolamenti e Trapianti Cellulari**  
**(Rif. SSITC/19)**

Il Senior Scientist in Isolamenti e Trapianti Cellulari si occuperà di attività di ricerca nell'ambito della medicina rigenerativa per lo sviluppo di prodotti cellulari. Si occuperà di mettere a punto protocolli per attività di isolamento di cellule da diversi organi e tessuti umani e per l'allestimento di colture primarie e di prodotti di terapia cellulare. Si occuperà della raccolta, caratterizzazione e conservazione di campioni biologici per attività di ricerca e di tutte le attività di laboratorio inerenti le ricerche in cui è coinvolto. Si occuperà, altresì, della stesura di articoli scientifici riguardanti la propria attività di ricerca.

#### **Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo biotecnologico o biomedico
- Almeno 4 anni di esperienza post-dottorato, lavorativa e/o di ricerca, nell'ambito della medicina rigenerativa
- Almeno 4 pubblicazioni scientifiche nell'ambito della medicina rigenerativa

#### **Requisiti preferenziali:**

- Percorsi formativi post-universitari nell'ambito della medicina rigenerativa (ad. es. Master, Specializzazioni, workshop)
- Partecipazione a congressi internazionali nell'ambito della medicina rigenerativa
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico

#### **Competenze professionali:**

- Buona conoscenza delle problematiche associate allo sviluppo di terapie avanzate (cellulari, geniche e di ingegneria tissutale)
- Esperienza in laboratorio GMP
- Esperienza di sperimentazione su modelli animali
- Esperienza di isolamento di cellule da tessuti di origine animale
- Esperienza nella stesura e conduzione di un progetto/protocollo di ricerca
- Capacità di elaborazione dei dati sperimentali e conoscenza dei principali applicativi informatici e di statistica biomedica

#### **Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

#### **Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SSITC-18**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 03/02/2019**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

**n. 1 Supporto IT, Sistemista Linux (Rif. SISL/19)**

Il Sistemista Linux (Rif. SISL/19), all'interno dell'Area Ricerca e Sviluppo della Fondazione Ri.MED, al fine di fronteggiare l'esigenza connessa a incremento temporaneo, significativo e non programmabile, dell'attività ordinaria, si occuperà di svolgere attività di supporto IT ai ricercatori, finalizzata alla realizzazione di una piattaforma scientifica multidisciplinare, nell'ambito di progetti di ricerca scientifica finanziati in corso, quale il Progetto CheMISt, e di progetti in programma. In particolare, si occuperà della configurazione e del mantenimento dell'infrastruttura di calcolo (CPU e GPU) costituita da server e workstation e della corretta configurazione dei software utilizzati dai ricercatori.

La Fondazione cerca un candidato in possesso di competenze su sistemi operativi Linux, che dovrà occuparsi della configurazione di server per il calcolo scientifico in modalità HPC basato su sistemi Linux per la realizzazione di una piattaforma multidisciplinare di Drug Discovery.

**Requisiti essenziali:**

- Laurea triennale in ingegneria, informatica o titoli equipollenti per legge
- Almeno 2 anni di esperienza lavorativa come sistemista Linux

**Requisiti preferenziali:**

- Esperienza nell'installazione, configurazione e gestione sistemi Linux HPC in cluster
- Esperienza nell'installazione, configurazione e gestione di applicazioni in ambito di ricerca scientifica e HPC
- Esperienza con piattaforme Open PaaS (OpenShift) e Cloud (AWS, Azure, etc.)
- Esperienza nell'utilizzo di tool di Service Desk secondo lo standard ITIL
- Esperienza in metodologie e strumenti di Infrastructure as Code (Ansible, Puppet, Chef, etc.)
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad esempio Dottorato, Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop)
- Esperienza lavorativa, di ricerca, o di studio presso università o enti di ricerca stranieri
- Certificazioni professionali in tematiche attinenti la posizione (ad esempio ITIL Foundation, CompTIA Linux+, etc.)

**Competenze professionali:**

- Competenze avanzate di sistemi operativi Linux (preferibilmente Red Hat based)
- Competenze avanzate di *High Performance Computing (HPC)*
- Ottima conoscenza di bash scripting
- Ottima conoscenza di sistemi di calcolo basati su GPU

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

**Caratteristiche trasversali:**

- Gestione dello stress

- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SISL/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 10/03/2019**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti**. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.



**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per l'assegnazione di  
**n. 1 Borsa di studio e di ricerca in Bioingegneria Sperimentale  
CheMIST (Rif. BIS-CH/19)**

Il beneficiario della borsa di studio e ricerca in Bioingegneria Sperimentale – CheMIST (Rif. BIS-CH/19), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMIST** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *bioingegneria sperimentale, occupandosi del disegno ed esecuzione dei test di caratterizzazione meccanica, strutturale e fluidica di biomateriali, dispositivi cardiovascolari e della simulazione in vitro dei sistemi fisiologici*. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sull'analisi sperimentale di dispositivi medici e sistemi fisiologici, con familiarità con i metodi di caratterizzazione meccanico-reologica di biomateriali/biofluidi, e delle principali tecniche di analisi tensionale e fluidodinamica.

**Requisiti essenziali:**

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Ingegneria o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 2 anni di esperienza, lavorativa e/o di ricerca, nell'ambito della bioingegneria.
- Almeno 3 mesi di esperienza di laboratorio in bioingegneria presso Università o Enti di ricerca stranieri.

**Requisiti preferenziali:**

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico.
- Pubblicazioni scientifiche nell'ambito della bioingegneria.
- Percorsi formativi post-universitari nell'ambito della bioingegneria (ad. es. Master, specializzazioni nell'ambito della bioingegneria, workshop).
- Partecipazione a congressi internazionali nell'ambito della bioingegneria.
- Partecipazione a progetti finanziati.

**Competenze professionali:**

- Conoscenze approfondite dei principi e delle metodologie di meccanica dei solidi, meccanica dei fluidi e progettazione ingegneristica.
- Familiarità con i metodi di caratterizzazione meccanico-reologica di biomateriali.
- Esperienze di lavoro/ricerca nell'ambito della meccanica e fluido-meccanica sperimentale.
- Familiarità con i metodi di progettazione assistita dal calcolatore e del manufacturing.
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.



**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. BIS-CH/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 17/05/2019**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà **esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato  
**n. 1 Animal Care (Rif. AC/19)**

Nell'ambito dell'area di ricerca pre-clinica, la Fondazione Ri.MED cerca una figura tecnica di operatore Animal Care che si occupi di tutte le attività di stabulazione di animali (piccoli e grandi animali) sia questi ospitati nelle stanze convenzionali, sia nell'area barrierata, IVC, armadi ventilati che quarantena, nonché delle attività di supporto nelle fasi di degenza e osservazione degli animali dopo la sperimentazione. Nello specifico, si occuperà: della pulizia e sanificazione delle gabbie e delle attrezzature, del controllo dei parametri ambientali, del controllo e rifornimento dei materiali di magazzino, dello stoccaggio e trattamento dei rifiuti e delle carcasse. Altresì, quando richiesto, si occuperà delle modalità di accoppiamento, svezzamento, allevamento ed enrichment. Assicurerà, inoltre, la somministrazione della razione alimentare e idrica giornaliera, il riordino dei locali e delle attrezzature e il controllo del loro corretto funzionamento.

**Requisiti essenziali:**

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado
- Attestato di formazione ai sensi del DLgs 26/14
- Esperienza professionale di almeno un anno come Animal Care (o tecnico di stabulario) presso strutture pubbliche o private

**Requisiti preferenziali richiesti:**

- Attestazione di frequenza con esito positivo, di specifici corsi di formazione teorico pratici per tecnici di stabulario di durata superiore a sei mesi
- Conoscenza della biologia e dell'anatomia degli animali da laboratorio, delle modalità di accoppiamento e dello svezzamento degli animali;
- Conoscenza del funzionamento delle principali attrezzature presenti in uno stabulario convenzionale (armadi ventilati, cappe, incubatori, etc.) e delle modalità di pulizia, disinfezione e sanificazione delle stesse
- Comprovata esperienza di prelievo di embrioni murini a vari stadi gestazionali;
- Comprovata esperienza nella preparazione di cellule primarie e cellule staminali tumorali per il reimpianto in modelli animali;
- Buona conoscenza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

**Competenze professionali richieste:**

- Conoscenza del D. Lgs. 26/20144 nonché della legislazione inerente alla sperimentazione animale
- Conoscenza della legislazione inerente alla sicurezza sui luoghi di lavoro
- Comprovata esperienza di gestione di colonie di ceppi murini con caratteristiche specifiche: immunodepressi, transgenici e knock-out;
- Comprovata esperienza nella dissezione e prelievo di campioni biologici da modelli animali murini;

- Conoscenze di base nell'uso di software di ufficio (es. wordprocessing, foglio di calcolo) e della lingua inglese.
- Conoscenza delle procedure per lo smaltimento dei rifiuti
- Uso di piccole autoclavi per la presentazione del materiale da stabulazione animale
- Applicazione metodiche di manipolazioni e contenimento degli animali

**Caratteristiche interpersonali richieste:**

- Buone capacità organizzative;
- Disponibilità al dialogo costruttivo e al confronto tecnico-professionale;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Buone capacità di gestire lo stress;
- Motivazione;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. AC/19** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) entro e non oltre giorno 18/05/2019.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla



Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

## **La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posizione lavorativa a tempo determinato per la figura di:

### **n. 1 Addetto Acquisti (Rif. AA/19)**

La figura ricercata sarà organicamente inserita all'interno dell'Area Acquisti dell'Amministrazione Ri.MED e dovrà occuparsi di attività funzionali all'acquisto di beni e servizi in ottemperanza alle direttive del Responsabile d'Area. La Fondazione Ri.MED espleta le procedure di acquisizione di beni e servizi conformemente alla normativa di cui al D.Lgs. 50/2016 cosiddetto "Codice dei Contratti Pubblici" e alle disposizioni alle quali esso fa rinvio. La figura selezionata dovrà possedere le competenze per svolgere autonomamente le sue funzioni all'interno dell'area operativa in cui verrà inserita.

#### **Requisiti essenziali**

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.), in Giurisprudenza, Economia o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 5 anni di documentabile esperienza professionale in area amministrativa, di cui almeno 1 anno, nell'ultimo triennio, nel settore *Forniture di beni e/o servizi* per conto di Enti aggiudicatori soggetti alla disciplina del D.Lgs 50/2016 (es. avere redatto atti e documenti relativi alle procedure di acquisizione di beni e/o servizi applicando la suddetta normativa; aver seguito attivamente le fasi di svolgimento delle suddette procedure coerentemente con la citata normativa, etc).

#### **Requisiti preferenziali**

- Pregressa esperienza lavorativa in ruoli di responsabilità in area amministrativa.
- Pregressa esperienza lavorativa in qualità di Responsabile del procedimento di forniture di beni e/o servizi.
- Percorsi formativi post-universitari negli ambiti richiesti (ad. es. Master, Dottorati, ecc.).

#### **Competenze professionali**

- Buona conoscenza della normativa (Codice dei Contratti Pubblici, Linee guida ANAC etc.) inerente le procedure di scelta del contraente per l'approvvigionamento di beni e servizi.
- Conoscenza di base in materia di diritto privato, amministrativo e commerciale.
- Ottima padronanza degli strumenti informatici.

#### **Competenze linguistiche**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese.

#### **Caratteristiche interpersonali**

- Capacità di *problem solving*.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità comunicative e relazionali.
- Flessibilità, capacità di adattamento e di rispondenza alle variegata e mutevoli esigenze della struttura.
- Propensione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione

- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. AA/19** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 09/06/2019.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

### **La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

#### **n. 1 Post Doctoral Researcher in Imaging (Rif. PDIM/19)**

Nell'ambito della piattaforma di High-Content Imaging/Screening, il Post Doctoral Researcher a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Imaging, all'interno di un team multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del responsabile del Laboratorio di High-Throughput Screening. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività quali il disegno, la validazione, l'esecuzione di saggi cellulari e l'analisi dei dati attraverso l'utilizzo di sistemi di microscopia a fluorescenza tradizionali e automatizzati, e l'utilizzo di un database associato al sistema di microscopia automatizzata. Il borsista verrà inoltre coinvolto nel mantenimento di diverse colture cellulari primarie e non. Il destinatario ideale della borsa, possiede già conoscenze specifiche sulle tecniche di microscopia a fluorescenza oltreché sulle principali tecniche di biologia cellulare e molecolare

#### **Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo biologico, biotecnologico o biomedico;
- Almeno 2 anni di esperienza, lavorativa e/o di ricerca, nell'ambito della microscopia a fluorescenza;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica in ambito biotecnologico o biomedico.

#### **Requisiti preferenziali:**

- Almeno tre mesi di esperienza di laboratorio presso Università o Enti di ricerca stranieri;
- Percorsi formativi post-universitari nell'ambito delle tecniche di microscopia (ad. es. workshop, scuole di formazione etc);
- Familiarità con software per la gestione e l'analisi di dati;
- Competenze multidisciplinari che comprendano anche biochimica, biomedicina, statistica, etc;
- Esperienza con sistemi di laboratorio automatizzati;
- Partecipazione a congressi internazionali;
- Partecipazione a progetti finanziati.

#### **Competenze professionali:**

- Conoscenze approfondite dei principi e delle metodologie della microscopia a fluorescenza (confocale e widefield) e delle tecniche di preparazione dei campioni;
- Esperienza consolidata nell'ambito della biologia cellulare e molecolare;
- Esperienza di lavoro con i principali software per l'analisi di immagine;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

#### **Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.



**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PDIM/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 04/07/2019.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

**n. 1 Senior Specialist IT (Rif. SIT/19)**

Il Senior Specialist IT (Rif. SIT/19), all'interno dell'Area IT della Fondazione Ri.MED, si occuperà di svolgere attività di gestione delle IT operations. In particolare, si occuperà delle attività di amministratore di sistema, di gestione ed implementazione di tutti i sistemi informatici e di telecomunicazione della Fondazione. Inoltre, si occuperà di coordinare le attività di supporto tecnico agli utenti, rinegoziazione dei contratti di fornitura per l'ottimizzazione costi/benefici, verifica conformità a normative vigenti e standard internazionali in materia di sicurezza, disaster recovery e continuità operativa, consulenza tecnica alla direzione generale, demand management per l'allineamento fra servizi IT forniti ed esigenze di business, redazione di documentazione tecnica.

**Requisiti essenziali:**

- Diploma di scuola media superiore, conseguito da almeno 5 anni
- Almeno cinque anni di documentata esperienza lavorativa riferita alle attività di assistenza hardware e sistemistica di sistemi informatici.

**Requisiti preferenziali:**

- Documentato esercizio di almeno cinque anni di attività professionale nell'area dell'informatica e dei sistemi di telecomunicazione.
- Documentata esperienza di gestione, per almeno cinque anni, di un dominio di rete Windows 2008, 2012 o 2016 e di infrastrutture di rete telematiche e telefoniche.
- Conoscenza della normativa sulla privacy.
- Certificazioni professionali in tematiche attinenti alla posizione (ad esempio ITIL Foundation, Microsoft MCSA/MCSE, CompTIA Server+, etc.)

**Competenze professionali:**

- Competenze avanzate di sistemi operativi Windows Server.
- Competenze avanzate di virtualizzazione basata su piattaforma Microsoft Hyper-V.
- Competenze avanzate di mail server Microsoft Exchange.
- Ottima conoscenza di PowerShell scripting.
- Ottima conoscenza di sistemi di replicazione e backup su disco/nastro.

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

**Caratteristiche trasversali:**

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SIT/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre le ore 12.00 a.m. del giorno 27/06/2019.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione di  
**n. 3 Fellowship (Rif. Ri.MED-Ric/19)**

Nell'ambito dei programmi scientifici condotti dalla Fondazione Ri.MED si indice una procedura selettiva, per titoli e colloqui, per l'attribuzione di n. 3 *fellowship* di durata biennale, di cui n. 2 *fellowship* per dottori di ricerca e n. 1 *fellowship* per laureati in medicina.

I candidati selezionati svolgeranno le loro attività di formazione e ricerca presso laboratori dell'Università di Pittsburgh, presso laboratori situati a Palermo o presso altri laboratori italiani ed esteri con i quali Ri.MED ha rapporti di collaborazione e in una delle seguenti aree: insufficienze di organo, oncologia, malattie legate all'invecchiamento.

Tabella dei requisiti distinti per tipologia di destinatari:

	<b>N. 2 Fellowship</b>	<b>N. 1 Fellowship</b>
<b>DESTINATARI</b>	<b>Dottori di Ricerca</b>	<b>Laureati in Medicina e Chirurgia</b>
<b>Requisiti essenziali</b>	Dottorato di ricerca in ambito biomedico conseguito non prima del primo gennaio 2018 e con almeno 2 pubblicazioni in riviste internazionali specializzate.	Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita non prima del primo gennaio 2018 con tesi sperimentale realizzata all'interno di un laboratorio di ricerca.
<b>Requisiti preferenziali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Corsi di formazione su tematiche attinenti le insufficienze di organo, l'oncologia o le malattie legate all'invecchiamento</li> <li>• Almeno 6 mesi di esperienza presso università straniere o istituti di ricerca</li> <li>• Partecipazione a congressi internazionali</li> </ul>	
<b>Competenze linguistiche</b>	Ottima conoscenza dell'italiano e dell'inglese scritto e parlato	
<b>Documentazione richiesta a pena di esclusione</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Un Curriculum Vitae dettagliato (in Inglese)</li> <li>2. Una lettera di presentazione (in Inglese) di una pagina che deve includere l'indicazione di una massimo due aree di ricerca di preferenza tra: insufficienze di organo (trapianto e condizionamento di organi, medicina rigenerativa); oncologia (immunologia e immunoterapia dei tumori); malattie legate all'invecchiamento (invecchiamento e malattie neurodegenerative)</li> <li>3. Un documento di identità in corso di validità</li> <li>4. Elenco delle pubblicazioni che deve includere 2 pubblicazioni in riviste internazionali specializzate</li> <li>5. Due lettere di referenza (una delle quali deve essere del relatore di dottorato)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Un Curriculum Vitae dettagliato (in Inglese)</li> <li>2. Una lettera di presentazione (in Inglese) di una pagina che deve includere l'indicazione di una massimo due aree di ricerca di preferenza tra: insufficienze di organo (trapianto e condizionamento di organi, medicina rigenerativa); oncologia (immunologia e immunoterapia dei tumori); malattie legate all'invecchiamento (invecchiamento e malattie neurodegenerative)</li> <li>3. Un documento di identità in corso di validità</li> <li>4. Abstract della tesi sperimentale</li> <li>5. Due lettere di referenza una delle quali deve essere del relatore della tesi di laurea</li> </ol>

Le 3 *fellowship* si attueranno presso laboratori dell'Università di Pittsburgh, presso laboratori situati a Palermo o presso altri laboratori con i quali Ri.MED ha rapporti di collaborazione.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 02/09/2019** e che i **colloqui di selezione in lingua inglese**, con i candidati ammessi, si svolgeranno in una data compresa tra il **22 e il 24 ottobre 2019**.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. Ri.MED-Ric/19** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003) e di allegare, **a pena di esclusione dalla selezione**.

1. Un Curriculum Vitae dettagliato (in Inglese)
2. Una lettera di presentazione (in Inglese) di una pagina che deve includere l'indicazione di una massimo due aree di ricerca di preferenza tra: insufficienze di organo (trapianto e condizionamento di organi, medicina rigenerativa); oncologia (immunologia e immunoterapia dei tumori); malattie legate all'invecchiamento (invecchiamento e malattie neurodegenerative)
3. Un documento di identità in corso di validità
4. ALLEGATO 1\_Due lettere di referenza (una delle quali deve essere del relatore di dottorato o di tesi di laurea)
5. ALLEGATO 2\_L'elenco delle pubblicazioni (esclusivamente per i dottori di ricerca) di cui 2 in riviste internazionali specializzate o l'abstract della tesi sperimentale (esclusivamente per i laureati in Medicina e Chirurgia)

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà **esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato

sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 12 mesi.



## **La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la posizione  
lavorativa a tempo indeterminato di

### **n. 1 Group Leader in Ingegneria Tissutale (Rif. INT/19)**

Il Group Leader si occuperà di avviare e gestire attività di ricerca applicata nel campo dell'ingegneria tissutale. Nello specifico, si occuperà dello sviluppo di soluzioni di medicina rigenerativa basate su tessuti ingegnerizzati con particolare focus all'ambito cardiovascolare. Il candidato avrà competenze applicate di bio-processing ed esperienza nello sviluppo e caratterizzazione preclinica di tessuti e dispositivi ingegnerizzati. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare in maniera indipendente progetti di ricerca traslazionale competitiva a livello internazionale e di gestire team multidisciplinari. Il candidato avrà la responsabilità di budget dell'Area di Ingegneria Tissutale, di reclutare e coordinare un team di ricercatori e di ottenere per finanziamenti a livello regionale, nazionale ed internazionale.

#### **Requisiti essenziali:**

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo bioingegneristico, biomedico o della medicina rigenerativa.
- Almeno 5 anni di documentata esperienza lavorativa e/o di ricerca post-dottorato, nell'ambito dell'ingegneria tissutale e/o della medicina rigenerativa

#### **Requisiti preferenziali:**

- Documentata esperienza in bio-processing applicato allo sviluppo preclinico di soluzioni biomedicali
- Collaborazioni scientifiche in ambito clinico documentabili
- Pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali ad alta rilevanza nel settore di riferimento
- Documentata produzione di proprietà intellettuale (pubblicazione di brevetti nell'area scientifica di riferimento)
- Documentata esperienza tecnico-professionale in progetti di ricerca finanziati da enti pubblici o privati
- Documentata esperienza lavorativa e/o di ricerca nell'area cardiovascolare

#### **Competenze professionali in:**

- Bioingegneria a livello molecolare, cellulare e dei tessuti biologici
- Progettazione e ingegnerizzazione di sistemi per la medicina rigenerativa
- Tecniche di coltura cellulare
- Certificazione di dispositivi biomedicali per la medicina rigenerativa.
- Meccanica dei biomateriali, dei biofluidi e dei fenomeni di trasporto
- Utilizzo dei bioreattori
- Micro/nano fabbricazione di scaffold e biomateriali funzionalizzati

#### **Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

#### **Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità organizzative e gestionali

- Spiccate doti di leadership
- Propensione al lavoro di gruppo
- Interdisciplinarietà
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Ottime capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. INT/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 25/08/2019.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo indeterminato:

**n. 1 Principal Investigator in Medicina Rigenerativa  
(Rif. PIMeR/19)**

Il Principal Investigator in Medicina Rigenerativa, all'interno dell'Area di Medicina Rigenerativa e Immunoterapia della Fondazione Ri.MED, si occuperà dello sviluppo di progetti riguardanti lo studio dei meccanismi di trasformazione e differenziamento di cellule staminali. Sarà responsabile del disegno ed esecuzione di attività di ricerca utilizzando diversi modelli (colture 2D e 3D di cellule staminali umane, organoidi, modelli animali) e tecniche (biologia molecolare, biochimica, istologia e *imaging*). Il candidato dovrà essere in grado di progettare e sviluppare nuovi test per lo studio dei processi di espansione/differenziamento/trasformazione di cellule staminali e per l'uso delle stesse a scopi rigenerativi o come modello di malattia. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare autonomamente progetti di ricerca competitiva a livello internazionale. Il candidato sarà responsabile di sviluppare progetti di ricerca e di coordinare l'attività di profili junior e tecnici.

**Requisiti essenziali:**

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo, biomedico o della medicina rigenerativa.
- Almeno 5 anni di documentata esperienza lavorativa e/o di ricerca post-dottorato, nell'ambito della medicina rigenerativa.

**Requisiti preferenziali:**

- Pubblicazioni scientifiche nell'ambito della medicina rigenerativa.
- Partecipazione a congressi internazionali nell'ambito della medicina rigenerativa.
- Partecipazione a progetti finanziati.
- Competenze professionali in colture bidimensionali (2D) e tridimensionali (3D) di cellule staminali
- Esperienza nella derivazione di colture primarie da tessuti
- Competenze in tecniche di biologia molecolare: PCR, qRT-PCR, shRNA, RNA-Seq
- Competenze in manipolazioni transienti (basate su trasfezioni) e stabili (basate su vettori virali) dell'espressione genica
- Competenze in analisi dell'espressione proteica tramite western blot e/o immunofluorescenza
- Competenze in caratterizzazione dei marker di superficie tramite FACS
- Competenze con ELISA e altri test funzionali in vitro
- Esperienze in messa a punto di studi pre-clinici su piccoli animali

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità organizzative e gestionali
- Spiccate doti di leadership
- Propensione al lavoro di gruppo

- Interdisciplinarietà
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Ottime capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PIMeR/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 13/10/2019.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

## **La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per  
la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

### **n. 1 Tecnico - Assistente Area Tecnica (Rif. TAT/19)**

Il Tecnico selezionato, assisterà il personale dell'Ufficio Tecnico della Fondazione Ri.MED, nelle attività lavorative legate alle esigenze della Fondazione e, in particolare, nei lavori di realizzazione del Centro per le Biotecnologie e la Ricerca Biomedica (CBRB) che sorgerà a Carini. Nello specifico, monitorerà lo svolgimento dell'attività del raggruppamento di imprese che realizzerà i lavori, nonché dell'attività dell'Ufficio di Direzione Lavori. Monitorerà, inoltre, lo svolgimento dell'attività di fornitura e installazione degli arredi tecnici e delle apparecchiature destinate al Centro, e parteciperà alle riunioni tra Direzione Lavori e Imprese, nonché a quelle del Project Management Team della Fondazione.

Il tecnico assisterà il Responsabile Unico del Procedimento nella verifica delle misure e contabilità dei lavori, nonché negli adempimenti previsti dalla normativa vigente nazionale e regionale in materia di procedure di affidamento e di esecuzione di contratti pubblici.

#### **Requisiti essenziali:**

- Diploma di scuola media superiore di Geometra, di Perito Industriale o Laurea triennale o specialistica o V.O. in Ingegneria o in Architettura e titoli equipollenti per legge
- Almeno 5 anni di documentabile esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale, in attività di cantiere

#### **Requisiti preferenziali:**

- Iscrizione ad un albo professionale da almeno 5 anni
- Documentata esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale, in attività di cantiere di opere pubbliche negli ultimi 5 anni
- Documentata esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale, in attività tecniche, maturata presso enti di ricerca e/o strutture ospedaliere negli ultimi 5 anni
- Documentata esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale, in attività di Facility Management negli ultimi 5 anni
- Conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia di procedure di affidamento e di esecuzione di contratti pubblici
- Conoscenza procedure di accreditamento/autorizzative inerenti enti di ricerca e/o strutture ospedaliere

#### **Competenze professionali:**

- Ottima conoscenza del sistema operativo Windows
- Ottima conoscenza del pacchetto Office
- Ottima capacità di utilizzo di internet e della posta elettronica
- Competenze avanzate di AutoCAD

#### **Competenze linguistiche richieste:**

- Buona padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

**Caratteristiche trasversali:**

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. TAT/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre il 31/12/2019**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o di verificare le conoscenze di cui ai “requisiti preferenziali”, alle “competenze professionali” e “linguistiche” indicate dal candidato come sussistenti, durante le prove selettive (test e/o colloquio).** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà. La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.



### **La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

#### **n. 1 Supporto IT (Rif. SUP/20)**

La figura di Supporto IT, all'interno dell'Area IT della Fondazione Ri.MED a supporto del Responsabile d'area, si occuperà delle attività di assistenza informatica, sia hardware che software finalizzate a risolvere problematiche interne e ad offrire supporto tecnico agli utenti sia dell'area amministrativa che dell'area della ricerca scientifica. La risorsa dovrà provvedere alla manutenzione dell'installato, individuando e risolvendo malfunzionamenti hardware o eventuali anomalie; dovrà contribuire alla continuità operativa dei sistemi in esercizio, garantire il corretto funzionamento e la fruibilità delle applicazioni in esercizio, supportare l'utenza nell'utilizzo dei sistemi informativi aziendali. Nell'ambito delle attività progettuali e/o di servizio dovrà definire e monitorare il piano di attuazione delle attività assegnate; essere autonomo nella scelta di eventuali interventi tecnologici migliorativi, sulla base delle anomalie ed esigenze riscontrate nella gestione del servizio IT. Il Responsabile IT, diretto referente della risorsa, potrà richiedere alla risorsa di pianificare, implementare e gestire la consegna delle soluzioni in risposta ai problemi legati all'attività ordinaria.

#### **Requisiti essenziali:**

- Diploma di istruzione secondaria superiore, conseguito da almeno 5 anni.
- Almeno due anni di documentata esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, riferita alle attività di assistenza hardware e di assistenza software, di cui almeno un anno su sistemi operativi client Microsoft® Windows (7/8/8.1/10) e Microsoft Server;
- Almeno un anno di documentata esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, su sistemi operativi Linux (Ubuntu, Centos) configurati per calcolo scientifico su CPU/GPU con particolare riferimento alle aree di calcolo bioinformatico/chimico computazionale/bioingegneristico;

#### **Requisiti preferenziali:**

- Diploma di perito informatico
- Buona conoscenza del protocollo Tcp/Ip e sua implementazione su sistemi client e server
- Conoscenza approfondita dei pacchetti Office for Desktop e Office365;
- Conoscenza dei sistemi operativi Mobile (IOS ed Android) e client Apple (Mac OS);
- Conoscenza di una o più delle seguenti piattaforme applicative: MS® Azure, MS® Exchange Online, MS® Teams, Microfocus Data protector;
- Esperienza maturata su sistemi di Conferencing (Zoom, Webex, Skype)
- Competenze su metodologia e tecniche di IT Service Management (ITIL);
- Conoscenza della piattaforma OpenVPN;
- Conoscenza di tipo infrastrutturale (MS AD, DR, Backup, virtualizzazione, HA);

#### **Competenze linguistiche richieste:**

- Buona conoscenza sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

#### **Caratteristiche trasversali:**

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico



- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SUP/20** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre il 02/02/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

**n. 1 Assistente contabile**

**(Rif. AC/20)**

La figura di Assistente contabile, all'interno dell'Area Contabilità e Bilancio della Fondazione Ri.MED a supporto del Direttore Amministrativo, si occuperà di eseguire gli adempimenti contabili e fiscali della Fondazione, curando il corretto svolgimento delle procedure aziendali nel rispetto degli obblighi legislativi vigenti. A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la risorsa dovrà occuparsi di registrare in contabilità generale e in contabilità analitica i fatti di gestione, preparare i report periodici per il controllo di gestione, contribuire alla predisposizione del bilancio consuntivo e previsionale, curare i rapporti con i fornitori relativamente alla verifica e controllo dei saldi contabili, curare la tenuta dei registri contabili aziendali, monitorare il ciclo passivo predisponendo i pagamenti, predisporre la documentazione per gli adempimenti fiscali. Il Direttore Amministrativo, diretto referente della risorsa, potrà richiedere alla risorsa di pianificare, implementare e gestire la consegna delle soluzioni in risposta ai problemi legati all'attività ordinaria.

**Requisiti essenziali:**

- Diploma di Ragioneria o Laurea in Economia e titoli equipollenti per legge
- Almeno tre anni di documentata esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, nel settore contabile

**Requisiti preferenziali:**

- Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista, di Esperto Contabile e di Revisore Legale
- Conoscenza delle principali problematiche fiscali, con particolare riguardo agli Enti non Commerciali
- Buona conoscenza di programmi di contabilità
- Ottima capacità di utilizzo dei principali applicativi MS Office
- Capacità di esecuzione delle procedure
- Competenza nella predisposizione, istruzione e redazione degli atti amministrativi

**Competenze linguistiche richieste:**

- Buona conoscenza sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

**Caratteristiche trasversali:**

- Gestione dello stress
- Precisione e accuratezza
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Buone capacità di comunicazione

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. AC/20** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre il 30/01/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

## La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per  
l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

### **n. 1 Post Doctoral Researcher in Bioinformatics – Progetto OBIND (Rif. RIB-OB/20)**

Il Post Doctoral Researcher in Bioinformatics, a cui verrà assegnata la borsa nell'ambito del **Progetto “Oncological therapies through Biological Interaction Network Discovery” – OBIND – CUP G29J18000700007**, ammesso a finanziamento nell'ambito dell'Azione 1.1.5 “Sostegno all'avanzamento tecnologico delle imprese attraverso il finanziamento di linee pilota e azioni di validazione precoce dei prodotti e di dimostrazione su larga scala” della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi PO FESR Sicilia 2014/2020, si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Biologia Computazionale, all'interno di un team multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del responsabile del gruppo di Bioinformatica. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività quali: la collezione, la gestione e l'analisi di dati biologici high throughput (microarray, NGS, HTS), provenienti dalla letteratura o dagli esperimenti previsti dal progetto; il disegno di strumenti di bioinformatica volti all'analisi integrata dei suddetti dati; l'interpretazione dei risultati biologici ottenuti. Il borsista verrà inoltre coinvolto nell'attività di ricerca del team di Drug Discovery sulle tematiche legate alla chemogenomica per lo studio di pathways e l'identificazione e validazione di nuovi target. Il destinatario ideale della borsa, possiede già conoscenze specifiche sui principali software esistenti utilizzati per l'analisi dei dati biologici high throughput e dei pathway biologici ed è in grado di proporre al gruppo di Bioinformatica nuovi approcci di analisi dati.

#### **Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo biologico, biotecnologico o biomedico;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della Biologia Computazionale;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica in ambito biotecnologico o biomedico.

#### **Requisiti preferenziali:**

- Documentabile esperienza di laboratorio presso Università o Enti di ricerca stranieri di almeno 3 mesi;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito della Biologia Computazionale (ad. es. workshop, scuole di formazione etc);
- Buona conoscenza di software per la gestione e l'analisi di dati;
- Competenze multidisciplinari in ambito biologico, biochimico, biomedico, statistico;
- Documentabile esperienza in laboratori di genomica;
- Buona conoscenza dei linguaggi di programmazione (es. R, python, Matlab)
- Partecipazione a congressi internazionali su tematiche attinenti alla Biologia computazionale;
- Partecipazione a progetti finanziati.

**Competenze professionali:**

- Conoscenze approfondite dei principi e delle metodologie per l'acquisizione di dati biologici high throughput (es. NGS, microarray)
- Esperienza consolidata nell'ambito della biologia cellulare e molecolare;
- Esperienza di lavoro con i principali software per l'analisi di dati biologici high throughput;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. RIB-OB/20** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre il 09/02/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati

decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

### **La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

#### **n. 1 Post-Doctoral Researcher in Drug Design - Progetto PROGEMA (Rif. RiDD-PRO/20)**

Il Post-Doctoral Researcher in Drug Design a cui verrà assegnata la borsa nell'ambito del progetto *Processi Green per l'Estrazione di principi attivi e la depurazione di Matrici di scarto e non (PROGEMA)*- PON ARS01\_00432- CUPB66G18000270005, - PON Ricerca e Innovazione 2014-2020- Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca, all'interno della piattaforma di Chimica Computazionale, si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Drug Design, in un contesto multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del responsabile del Laboratorio di Chimica Computazionale. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività di Chimica Computazionale applicata al drug design. Il borsista verrà inoltre coinvolto nella creazione e mantenimento di Database molecolari utili ai fini del virtual screening. Il destinatario ideale della borsa, possiede già conoscenze specifiche sulle tecniche di chimica computazionale applicata al design di modulatori biologicamente attivi e alla loro ottimizzazione.

#### **Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico, farmaceutico o biotecnologico;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della chimica computazionale applicata al drug design;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica nell'ambito del drug design.

#### **Requisiti preferenziali:**

- Documentabile esperienza di laboratorio presso Università o Enti di ricerca stranieri di almeno 3 mesi;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito del drug design (ad. es. workshop, scuole di formazione etc);
- Familiarità con i principali software in ambito drug design (es. Schrödinger, LigandScout, CCDC, Autodock, Desmond, NAMD, Amber)
- Competenze nell'area della chimica medicinale;
- Esperienza con sistemi di calcolo in HPC;
- Partecipazione a congressi internazionali su tematiche attinenti al drug design;
- Partecipazione a progetti finanziati.

#### **Competenze professionali:**

- Competenze approfondite di Screening virtuale (Structure- and Ligand-based)
- Ottime conoscenze di Dinamica Molecolare
- Ottime conoscenze di Strumenti per l'automazione di Workflow (KNIME o Pipeline Pilot)
- Conoscenze di Cheminformatics e Molecular Database Handling.
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)



**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. RiDD-PRO/20**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 01/03/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

### **La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la posizione lavorativa a tempo determinato per la figura di:

#### **n. 1 Tecnico (Rif. TEC/20)**

Il tecnico si occuperà di supportare i progetti di ricerca della Fondazione Ri.MED nell'ambito della Biologia Cellulare e Molecolare. Nello specifico, si occuperà della gestione delle colture cellulari (primarie e linee cellulari), dell'isolamento di cellule da campioni chirurgici isolati da pazienti, del processamento e preparazione di campioni per saggi biochimici, molecolari e cellulari seguendo i protocolli in uso presso il laboratorio (come ad esempio western blot, ELISA, immunofluorescenza e RT-PCR). Sarà inoltre responsabile della preparazione di reagenti e soluzioni di uso comune per l'attività di ricerca di tutti i membri del laboratorio, applicando i protocolli di lavoro definiti dal Responsabile del gruppo di Ricerca. Sarà responsabile dell'approvvigionamento, conservazione e gestione dei reagenti e dei materiali di consumo del laboratorio; verificherà il corretto funzionamento delle apparecchiature del laboratorio e provvederà alla loro manutenzione ordinaria.

Il tecnico svolgerà in autonomia la propria attività, collaborando direttamente con gli altri membri dell'Unità di Ricerca e garantendo il mantenimento degli standard di qualità predefiniti dal Responsabile dell'Unità.

#### **Requisiti essenziali:**

- Laurea di I livello in Scienze di Base e Applicate (Biotecnologie, Scienze Biologiche o titoli equipollenti per legge);
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale, nella gestione di campioni chirurgici e colture primarie in laboratori di ricerca biomedica.

#### **Requisiti preferenziali richiesti:**

- Laurea II livello in Scienze di Base e Applicate (Biotecnologie, Scienze Biologiche o titoli equipollenti per legge);
- Master professionalizzanti in area biologica, biomedica e biotecnologica;
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche in area biologica, biomedica e biotecnologica;

#### **Competenze professionali richieste:**

- Esperienza consolidata nell'uso delle comuni tecniche di biologia cellulare e molecolare;
- Esperienza nell'isolamento di cellule da campioni chirurgici e messa a punto di colture primarie;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici.

#### **Competenze Linguistiche richieste:**

- Buona conoscenza della lingua inglese scritta e orale.

**Caratteristiche interpersonali richieste:**

- Buone capacità organizzative;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Buone capacità di gestire lo stress;
- Motivazione;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. TEC/20**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 17/02/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una

**Borsa di studio e ricerca per  
n. 1 Post Doctoral Researcher/Senior Scientist in Chimica Medicinale  
(Rif. RicMeC/20)**

Il ricercatore a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà, all'interno del gruppo di Chimica Medicinale della Fondazione Ri.MED, all'attività di studio e ricerca sui temi della chimica medicinale e della progettazione di molecole biologicamente attive nonché della loro ottimizzazione strutturale.

Il borsista, sotto la supervisione e la guida del Principal Investigator in Chimica Medicinale e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nel disegno e nella sintesi di molecole biologicamente attive. Il ricercatore selezionato utilizzerà moderni strumenti di analisi, purificazione cromatografica e caratterizzazione di composti organici (*small molecules*, peptidi e peptidomimetici) tramite spettroscopia NMR e spettrometria di massa e contribuirà al lavoro del gruppo di chimica medicinale, prendendo parte anche all'allestimento e alla fase di avvio del laboratorio di sintesi, oltre che partecipando a progetti multidisciplinari di ricerca e di sviluppo del farmaco.

**Requisiti essenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della chimica medicinale;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica nell'ambito della chimica medicinale.

**Requisiti preferenziali:**

- Almeno un anno di documentabile esperienza di laboratorio presso Università o Enti di ricerca stranieri;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito del disegno e della sintesi di molecole biologicamente attive (ad. es. workshop, scuole di formazione);
- Buona conoscenza dei principali software di scrittura chimica (es. ChemDraw);
- Competenze di base di rational drug design;
- Documentabile esperienza con strumenti di laboratorio per la messa a punto di reazioni, la purificazione, l'analisi e la caratterizzazione delle molecole (es. LC-MS, HPLC, MW, NMR, cromatografia flash);
- Partecipazione a congressi internazionali sulle tematiche attinenti alla chimica medicinale;
- Partecipazione a progetti finanziati.

**Competenze professionali:**

- Conoscenza di chimica organica sintetica e medicinale;
- Conoscenza della chimica dei peptidi (sia in soluzione che su fase solida);
- Conoscenze di spettroscopia (IR, NMR) e spettrometria di massa;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità organizzative;
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. RicMeC/20**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 25/06/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.”

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.



**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una

**Borsa di studio e ricerca per**

**n. 1 Scientist/Post Doctoral Researcher in *Cardiac Tissue Engineering***

***Esperto in Meccano-Biologia***

**(Rif. IngMecB/20)**

Il ricercatore a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà, all'interno del gruppo di Ingegneria Tissutale della Fondazione Ri.MED, alle attività di studio/ricerca della meccano-biologia in ingegneria di tessuto cardiaco.

Il Scientist/Post Doctoral Researcher in Cardiac Tissue Engineering, Esperto in Meccano-Biologia, sotto la supervisione e la guida del Group Leader in Ingegneria Tissutale e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nell'implementazione di modelli sperimentali per lo studio della crescita ed elaborazione di tessuto cardiaco. La risorsa selezionata utilizzerà moderni strumenti di *biofabbricazione, sintesi di polimero, condizionamento meccanico, condizionamento topologico, istologia quantitativa, biomeccanica, coltura cellulare, immunoistochimica, saggio biologico* e contribuirà al lavoro del gruppo di ingegneria tissutale, partecipando inoltre a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo di tessuto cardiaco ingegnerizzato con particolare enfasi per le tre seguenti applicazioni: corde tendinee ingegnerizzate, valvole cardiache ingegnerizzate, e vasi sanguigni ingegnerizzati.

**Requisiti essenziali:**

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Ingegneria, Biotecnologie, Biologia, Farmacia, Matematica, Medicina o titoli equipollenti per legge;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito *dell'ingegneria tissutale*;
- Almeno 6 mesi di esperienza di laboratorio/ricerca in *ingegneria tissutale* presso Università o Enti di ricerca stranieri;
- Almeno una pubblicazione come primo autore su rivista peer review presente su banca dati Scopus.

**Requisiti preferenziali:**

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico, biotecnologico, biologico, biomedico, farmaceutico, matematico o titoli equipollenti per legge;
- Pregressa e documentabile esperienza di ricerca in ambito ingegneria di tessuto cardiaco, bioprocessing, coltura cellulare, istologia e meccanobiologia;
- Pubblicazioni scientifiche come co-autore nell'ambito ingegneria di tessuto cardiaco, meccano-biologia, processing di polimero;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito *dell'ingegneria tissutale/bioingegneria* (ad. es. workshop, scuole di formazione);
- Buona conoscenza dei principali software: Matlab, Office, Endnote, Sigmaplot, ed equivalenti piattaforme per elaborazione o presentazione di dati scientifici;
- Partecipazione a congressi internazionali sulle tematiche attinenti *all'ingegneria tissutale*;
- Partecipazione a progetti finanziati da enti pubblici o privati;
- Produzione documentabile di proprietà intellettuale.

**Competenze professionali:**

- Biologia cellulare e dei tessuti biologici;
- Progettazione e fabbricazione di scaffold per applicazioni di ingegneria di tessuto;
- Tecniche di coltura cellulare;
- Nozioni elementari di istologia ed immunostochimica;
- Nozioni elementari di meccanica dei biomateriali e dei tessuti nativi. Utilizzo dei bioreattori e tecniche di seeding cellulare;
- Nozioni ed esperienza pregressa di microscopia a luce a scansione elettronica, confocale e/o multi-fotone.

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati);
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

**Caratteristiche trasversali:**

- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi fuori sede, in Italia o all'Estero, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. IngMecB/20** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito ad offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 04/10/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da

remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una

**Borsa di studio e ricerca per**

**n. 1 Scientist/Post Doctoral Researcher in *Cardiac Tissue Engineering***

***Esperto in Metodi Numerici o Biofabbricazione***

**(Rif. IngBioF/20)**

Il ricercatore a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà, all'interno del gruppo di Ingegneria Tissutale della Fondazione Ri.MED, alle attività di studio/ricerca della modellazione numerica e biofabbricazione in ingegneria di tessuto cardiaco.

Il Scientist/Post Doctoral Researcher in Cardiac Tissue Engineering, Esperto in Metodi Numerici o Biofabbricazione, sotto la supervisione e la guida del Group Leader in Ingegneria Tissutale e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nell'implementazione di modelli numerici per lo studio della crescita di tessuto cardiaco, della degradazione di scaffold e della predizione delle risposte meccaniche a diverse scale di grandezza. Un secondo tema affrontato nell'ambito dell'attività di ricerca riguarderà le tecniche di processing di polimero per l'ingegneria di tessuto cardiaco. Il ricercatore selezionato utilizzerà moderni strumenti di *bio-fabbricazione, sintesi di polimero, istologia quantitativa, biomeccanica, coltura cellulare, immunoistochimica, microscopia avanzata, modellazione agli elementi finiti di solidi e fluidi* e contribuirà al lavoro del gruppo di ingegneria tissutale, partecipando inoltre a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo di tessuto cardiaco ingegnerizzato con particolare enfasi per le tre seguenti applicazioni: valvole cardiache ingegnerizzate, vasi sanguigni ingegnerizzati e patch di miocardio.

**Requisiti essenziali:**

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Ingegneria, Biotecnologie, Biologia, Farmacia, Matematica, Medicina o titoli equipollenti per legge;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza post-lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito *dell'ingegneria tissutale e/o biomeccanica*;
- Almeno 6 mesi di esperienza di laboratorio/ricerca in *ingegneria tissutale e/o biomeccanica* presso Università o Enti di ricerca stranieri;
- Almeno una pubblicazione come primo autore su rivista peer review presente su banca dati Scopus.

**Requisiti preferenziali:**

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico, biotecnologico, biologico, biomedico, farmaceutico, matematico o titoli equipollenti per legge;
- Pregressa e documentabile esperienza di ricerca in ambito metodi numerici per l'ingegneria di tessuto cardiaco, bioprocessing, coltura cellulare, istologia, biomateriali ed ingegneria di tessuto;
- Pubblicazioni scientifiche come co-autore nell'ambito numerici per l'ingegneria di tessuto cardiaco, bioprocessing, coltura cellulare, istologia, biomateriali ed ingegneria di tessuto;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito *dell'ingegneria tissutale/bioingegneria* (ad. es. workshop, scuole di formazione);

- Buona conoscenza dei principali software: Abaqus, Ansys, SolidWorks, Comsol, Matlab, Office, Endnote, Sigmaplot, ed equivalenti piattaforme per elaborazione o presentazione di dati scientifici;
- Partecipazione a congressi internazionali sulle tematiche attinenti *all'ingegneria tissutale*;
- Partecipazione a progetti finanziati da enti pubblici o privati;
- Produzione documentabile di proprietà intellettuale.

#### **Competenze professionali:**

- Modellazione numerica agli elementi finiti;
- Biofabbricazione di materiali a natura fibrosa;
- Biofabbricazione di materiali e piattaforme per il rilascio controllato di farmaco;
- Nozioni elementari di biologia molecolare, cellulare e dei tessuti biologici;
- Progettazione e fabbricazione di scaffold per applicazioni di ingegneria di tessuto;
- Tecniche di coltura cellulare;
- Nozioni elementari di istologia ed immunoistochimica;
- Nozioni elementari di meccanica dei biomateriali e dei tessuti nativi. Utilizzo dei bioreattori e tecniche di seeding cellulare;
- Nozioni ed esperienza pregressa di microscopia a luce a scansione elettronica, confocale e/o multi-fotone.

#### **Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati);
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

#### **Caratteristiche trasversali:**

- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi fuori sede, in Italia o all'Estero, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessivi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. IngBioF/20**– nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 04/10/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi **6 mesi**.

### **La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

#### **n. 1 Specialist in Compound Management - Progetto PROGEMA (Rif. SCoM-PRO/20)**

Lo Specialist in Compound Management a cui verrà assegnata la borsa, all'interno del progetto *Processi Green per l'Estrazione di principi attivi e la depurazione di Matrici di scarto e non (PROGEMA)*- PON ARS01\_00432- CUPB66G18000270005, - PON Ricerca e Innovazione 2014-2020- Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca, nell'ambito della piattaforma di Molecular Informatics e all'interno del gruppo di Chimica Computazionale, si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Drug Discovery, all'interno di un team multidisciplinare e sotto la supervisione del Group Leader dell'area. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività di chemoinformatica applicata all'ottimizzazione della gestione di database molecolari e alla gestione del compound management. Il borsista verrà inoltre coinvolto nella creazione e mantenimento di Database molecolari utili ai fini del virtual screening. Il destinatario ideale della borsa, possiede già conoscenze specifiche sulle tecniche di chimica computazionale applicata al compound management.

#### **Requisiti essenziali:**

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Scienze Chimiche, Farmacia, Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (CTF), o titoli equipollenti per legge
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito del drug design

#### **Requisiti preferenziali:**

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico
- Almeno due mesi di esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale nell'ambito del compound management presso aziende del settore
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito del drug design e del compound management (ad. es. workshop, scuole di formazione etc)
- Conoscenza dei principali software in ambito drug design e del compound management (es. Schrödinger, LigandScout, KNIME, Dotmatics)
- Competenze di chimica medicinale.

#### **Competenze professionali:**

- Competenze di Screening virtuale (Structure- and Ligand-based)
- Ottime conoscenze dei processi di compound storage and formatting per HTS



- Ottime competenze di strumenti per l'automazione di Workflow (KNIME o Pipeline Pilot)
- Conoscenze di Cheminformatica e Molecular Database Handling

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità organizzative
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SCoM-PRO/20**– nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 13/12/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l'email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.