

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posizione lavorativa a tempo determinato per la figura di:

Tecnico di Laboratorio di Biologia Strutturale (Rif. TLBS/17)

Il Tecnico di Laboratorio di Biologia Strutturale si occuperà di supportare i progetti di ricerca della Fondazione Ri.MED nell'ambito della Biologia Strutturale. Nello specifico, si occuperà della produzione di proteine ricombinanti, includendo il clonaggio/mutagenesi del gene o del cDNA codificante la proteina di interesse, l'inserimento di questo in vettori di espressione e la successiva espressione e purificazione della proteina.

Il Tecnico di Laboratorio si occuperà inoltre di preparare reagenti e soluzioni di uso comune per l'attività di ricerca di tutti i membri dell'Unità di Biologia Strutturale applicando i protocolli di lavoro definiti dal Group Leader dell'Unità; sarà responsabile dell'approvvigionamento, conservazione e gestione dei reagenti e dei materiali di consumo del laboratorio; verificherà il corretto funzionamento delle apparecchiature del laboratorio e provvederà alla loro manutenzione ordinaria.

Il Tecnico di Laboratorio svolgerà con autonomia tecnico-professionale la propria prestazione lavorativa in diretta collaborazione con gli altri membri dell'Unità di Ricerca verificando la corrispondenza delle prestazioni erogate agli indicatori e standard di qualità predefiniti dal Group Leader dell'Unità. L'aggiornamento relativo al proprio profilo professionale sarà fortemente incoraggiato e supportato.

Requisiti essenziali:

- Laurea di I livello in Scienze di Base e Applicate (Biotecnologie, Chimica, Scienze Biologiche o equipollenti);
- Esperienza documentata di almeno 1 anno in Laboratori di ricerca biomedica pubblici o privati.

Requisiti preferenziali richiesti:

- Laurea specialistica relativa al medesimo profilo professionale;
- Master professionalizzanti relativi al medesimo profilo professionale;
- Esperienza lavorativa in gruppi di ricerca di Biologia Strutturale pubblici o privati;
- Esperienza nella produzione di proteine ricombinanti e loro caratterizzazione biofisica;
- Esperienza nello studio di interazioni proteina-proteina mediante NMR e ITC;
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche;

Competenze professionali richieste:

- Conoscenza teorico-pratica delle attuali tecniche di biologia molecolare e biochimica;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici.

Competenze Linguistiche richieste:

- Buona conoscenza della lingua inglese scritta e orale.

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Buone capacità organizzative;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Buone capacità di gestire lo stress;
- Motivazione;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **TLBS/17**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 30/03/2017**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione di cui al presente avviso di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato



l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 2 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posizione lavorativa a tempo indeterminato per la figura di:

Principal Investigator in Ricerca di Farmaci Anti-infiammatori (Rif. PIRF/17)

Il *Principal Investigator in Ricerca di Farmaci Anti-infiammatori* si occuperà di avviare e gestire attività di ricerca applicata alla ricerca di nuovi farmaci antinfiammatori con particolare interesse per le malattie polmonari. Nello specifico, si occuperà dello studio dei meccanismi fisiopatologici delle malattie polmonari con riferimento allo studio dei processi infiammatori e di danno ossidativo in malattie polmonari croniche utilizzando approcci tecnologici avanzati. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare in maniera indipendente progetti di ricerca competitiva a livello internazionale.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in Biotecnologie o Scienze Biomediche o in altro settore scientifico disciplinare pertinente al profilo ricercato
- Almeno 4 anni di esperienza post-dottorato nell'ambito di riferimento

Requisiti preferenziali richiesti:

- Esperienza tecnico-professionale in aziende biotecnologiche o farmaceutiche
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Esperienza tecnico-professionale documentata in progetti di ricerca finanziati da Enti pubblici o privati
- Esperienza di ricerca in centri internazionali

Competenze professionali richieste:

- Conoscenza della fisiopatologia polmonare
- Conoscenza dei meccanismi di infiammazione cronica e danno ossidativo
- Conoscenza dei meccanismi di risoluzione dell'infiammazione
- Biologia cellulare
- Citofluorimetria a flusso
- Spettrometria di massa

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Ottime capacità organizzative e gestionali
- Spiccate doti di *leadership*
- Propensione al lavoro di gruppo
- Interdisciplinarietà

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **PIRF/17 Principal Investigator in Ricerca di Farmaci Anti-infiammatori** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione www.fondazionerimed.com. Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 17 aprile 2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione di cui al presente avviso di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posizione lavorativa a tempo determinato per la figura di:

n 1 Addetto Ufficio Acquisti (Rif. AA/17)

La figura ricercata sarà organicamente inserita all'interno della Direzione Amministrativa e dovrà occuparsi di attività funzionali all'acquisto di beni e servizi in ottemperanza alle direttive del Responsabile degli Acquisti.

Requisiti essenziali

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.), in Giurisprudenza o Economia.
- Pregressa e documentabile esperienza lavorativa di almeno 1 anno nei settori forniture di beni e/o servizi pubblici per conto di pubbliche amministrazioni ovvero per conto di imprese private operanti nel settore pubblico.

Requisiti preferenziali richiesti

- Esperienza come Responsabile del procedimento di forniture di beni e/o servizi
- Esperienza come Direttore dell'Esecuzione di contratti di forniture di beni e/o servizi
- Percorsi formativi post-universitari negli ambiti richiesti (ad. es. Master, Dottorati, ecc.)

Competenze professionali

Conoscenza di base della normativa (Codice degli appalti, Linee guida ANAC etc.) inerente le procedure di scelta del contraente e i contratti pubblici di forniture di beni e servizi

- Conoscenza di base in materia di diritto privato, amministrativo e commerciale
- Ottima padronanza di strumenti informatici

Competenze linguistiche richieste

- Buona conoscenza scritta e orale della lingua inglese
- Buona conoscenza scritta e orale della lingua italiana (per i candidati stranieri)

Caratteristiche interpersonali richieste

- Capacità di *problem solving*
- Capacità di gestione dello stress
- Capacità comunicative e relazionali
- Flessibilità, capacità di adattamento e di rispondenza alle variegate e mutevoli esigenze della struttura
- Propensione al lavoro di gruppo

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, pure per periodi continuativi.

I candidati interessati, amboessivi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **AA/17 Addetto Ufficio Acquisti** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 31 maggio 2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito di selezione.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato:

**N. 1 Responsabile in Proprietà Intellettuale e Trasferimento Tecnologico
(Rif. PITT/17)**

Il responsabile in Proprietà Intellettuale e Trasferimento Tecnologico farà parte dell'Area Grant e Trasferimento Tecnologico. Il candidato, in grado di operare a livello internazionale, fornisce supporto alla gestione e valorizzazione della proprietà intellettuale della Fondazione Ri.MED, alla definizione e gestione di accordi di ricerca con centri pubblici e privati ed al trasferimento tecnologico incluso il supporto alla creazione di start-up nell'elaborazione del business plan. Oltre agli aspetti tecnico-professionali specifici del ruolo, assume particolare rilievo il grado di professionalità richiesta.

Requisiti essenziali richiesti

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in area scientifico-tecnologica o in area economico-giuridica.
- Almeno 5 anni di esperienza lavorativa in materia di proprietà intellettuale e trasferimento tecnologico e/o project management finalizzato alla creazione di start-up e spin-off e/o business development.
- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana e inglese.

Requisiti preferenziali richiesti

- Master in materie giuridico-economiche.
- Dottorato di ricerca.
- Precedente esperienza lavorativa in ambito di ricerca scientifica.
- Ottima padronanza di strumenti informatici.
- Conoscenza degli aspetti procedurali relativi ai brevetti.
- Conoscenze scientifiche e tecniche riguardanti la gestione e tutela della Proprietà Intellettuale e Trasferimento Tecnologico.

Caratteristiche interpersonali richieste

- Riservatezza.
- Accuratezza.
- Capacità di negoziazione.
- Capacità di lavoro di squadra.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità di individuazione delle priorità.
- Capacità relazionali e di comunicazione.
- Flessibilità.
- Capacità organizzative.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

Principali attività/responsabilità

- Valutazione, gestione e protezione della proprietà intellettuale;
- Valorizzazione della proprietà intellettuale tramite trasferimento tecnologico.

- Gestione delle principali questioni legali, economiche e finanziarie connesse agli accordi e collaborazioni della Fondazione con terze parti.
- Supportare la creazione di start-up nel settore biotecnologico.
- Contributo all'Area Grant e Trasferimento Tecnologico nella redazione di grant di ricerca.
- Altre attività, attinenti al ruolo, secondo necessità.

“La presente descrizione non va interpretata come un elenco esaustivo delle mansioni da espletare bensì come una generica descrizione, finalizzata ad inquadrare le competenze minime che la figura ricercata dovrà possedere per la copertura della posizione bandita. Quanto sopra potrà essere integrato e/o variato a seconda delle particolari esigenze del servizio o delle disposizioni del responsabile dello stesso.”

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Responsabile in Proprietà Intellettuale e Trasferimento Tecnologico (Rif. PITT/17)** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 04/06/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per la seguente posizione lavorativa part-time a tempo determinato:

**n. 1 Assistente comunicazione – Esperto in graphic design
(Rif. AC/17)**

La risorsa si occuperà di supportare il Responsabile Comunicazione e Marketing nelle attività previste, con particolare riferimento allo sviluppo grafico, sia per il web che per tutti i supporti info-promozionali, garantendo coerenza nella comunicazione e nell'immagine verso l'interno e l'esterno della Fondazione Ri.MED. Si richiede esperienza nel settore di grafica vettoriale e capacità di gestire i progetti grafici e i processi di invio alla stampa, comunicazione visiva su web e fotografia. Non devono mancare conoscenze relative al mondo dei social e a quello dell'organizzazione di eventi.

Requisiti essenziali:

- Diploma di istruzione secondaria superiore.
- Pregressa e documentabile esperienza lavorativa di almeno 5 anni nel campo della progettazione ed elaborazione grafica.

Requisiti preferenziali:

- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito editoriale.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito web-grafica.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito social network.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito organizzazione eventi.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa in ambito fotografico.
- Precedente documentabile esperienza lavorativa nel settore sanità e/o ricerca.
- Conoscenza della lingua inglese.

Conoscenze e competenze:

- Competenze in progettazione ed elaborazione grafica di corporate identity (logo, immagine coordinata, materiali info-promozionali, etc.)
- Competenze in allestimento e grafica congressuale
- Competenze di web design
- Conoscenza ed esperienza dei social network e di tecniche e strumenti dello specifico linguaggio, sia visivo che testuale, della comunicazione multimediale interattiva.
- Competenze di fotografia (realizzazione shooting fotografici per archivio, etc.)
- Conoscere e saper utilizzare i diversi strumenti della comunicazione interna (newsletter, house organ, bacheche elettroniche, etc.).
- Ottima capacità di utilizzo dei principali applicativi (Illustrator, Photoshop, InDesign, etc.)

Competenze trasversali:

- Creatività.
- Visione strategica e pensiero prospettico. Orientamento al risultato.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità comunicative e disponibilità ai rapporti interpersonali.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Assistente comunicazione – esperto in graphic design (Rif. AC/17)** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003) e di allegare, **a pena di esclusione** dalla procedura selettiva, la seguente documentazione:

- un Curriculum Vitae,
- **un portfolio di almeno 5 lavori** (max 20 MB per singolo allegato), effettivamente realizzati negli ultimi 5 anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente atto di invito a proporre” e **che saranno oggetto di valutazione.**

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 12 giugno 2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 3 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa part-time a tempo determinato:

n. 1 Data Collector (Rif. DC/17)

Il Data Collector, nell'ambito del progetto di Ricerca Finalizzata 2013 dal titolo "The addition of simvastatin portal venous infusion to cold storage solution of explanted whole liver grafts for facing ischemia/reperfusion injury in an area with low rate of deceased donation" (CUP G72F16000010001 - Codice di Progetto WFR GR-2013-02357764), si occuperà della raccolta, gestione e analisi dei dati clinici e laboratoristici, durante le procedure cliniche e della raccolta e sistematizzazione delle informazioni post-hoc. Oltre agli aspetti tecnico-professionali specifici del ruolo, assume particolare rilievo il grado di professionalità richiesta.

Requisiti essenziali:

- Laurea triennale in Scienze statistiche o equipollente.
- Almeno 1 anno di esperienza lavorativa nella gestione dei dati di attività clinica

Requisiti preferenziali:

- Ottima padronanza di strumenti informatici avanzati in campo statistico e data management (database relazionali, etc.).
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad. es. Master, Dottorati, ecc.)
- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Accuratezza
- Capacità organizzative
- Capacità di gestione dello stress
- Flessibilità
- Lavoro di squadra
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Data Collector (Rif. DC/17)** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>).

Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 27/08/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 3 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato:

n. 1 Junior Scientist in Proteomica (Rif. JSP/17)

Il *Junior Scientist*, all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CHEMIST - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dello svolgimento di progetti e attività di ricerca nell'ambito della proteomica. Nello specifico, si occuperà dell'allestimento e mantenimento di colture cellulari, della gestione di tutte le fasi di preparazione dei campioni da analizzare e dell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa. Il *Junior Scientist* contribuirà alla messa a punto e sviluppo di una piattaforma integrata di proteomica.

Requisiti essenziali:

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in Biologia, Biotecnologia, Chimica o titoli equipollenti.
- Almeno due anni di esperienza post-laurea in attività di ricerca nell'ambito della proteomica.

Requisiti preferenziali:

- Partecipazione a progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazioni a corsi internazionali/workshop in ambito proteomica
- Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta ed orale)

Competenze professionali:

- Competenza nell'ambito dell'allestimento e mantenimento di colture cellulari
- Competenze nella preparazione del campione per analisi proteomica (concentrazione proteica, quantizzazione spettrofotometrica, precipitazione, processamento, marcatura metabolica e isotopica).
- Competenze nell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa associata a cromatografia liquida (LC-MS/MS) con approcci bottom up e top down.
- Adeguata conoscenza teorico-pratica delle principali tecniche di laboratorio sperimentale, inclusi Western Blot ed ELISA.
- Conoscenze di programmi dei principali tool bioinformatici utilizzati per l'analisi funzionale delle proteine (Chromleon, Xcalibur, Proteome Discoverer, MASCOT, Cytoscape, FASTA, Uniprot, ClueGO).
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale).

Caratteristiche interpersonali

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere, in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. JSP/17 Junior Scientist in Proteomica** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 10/12/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED
invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per la seguente posizione lavorativa:

n. 1 Senior Scientist in Computer Aided Drug Design (Rif. SSCADD/17)

Il *Senior Scientist* si occuperà del coordinamento delle attività di ricerca nell'ambito del *drug design in silico* e della chimica computazionale e medicinale. Nello specifico, si occuperà di selezionare composti per saggi biologici tramite approcci di screening virtuale, enumerazione di librerie, approcci *structure-based* e *fragment-based* e del disegno e dell'ottimizzazione di piccole molecole ad azione biologica. L'attività riguarderà anche lo studio, tramite dinamica molecolare, di interazioni bimolecolari, la realizzazione di database appositamente federati e lo sviluppo di una piattaforma integrata per il Drug Design. Il *Senior Scientist* sarà inoltre impegnato nella supervisione e nel coordinamento dell'attività di borsisti e dottorandi di ricerca. Tale figura sarà inoltre responsabile della stesura di progetti a finanziamento pubblico e coordinerà la gestione del budget del gruppo di Drug Design.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di ricerca in Scienze Farmaceutiche, Scienze Molecolari e Biomolecolari o Scienze Chimiche – Indirizzo farmaceutico.
- Esperienza in aziende di ricerca in biotecnologie o farmaci su progetti inerenti il campo oncologico o malattie neurodegenerative.
- Almeno 5 pubblicazioni scientifiche aventi tematiche legate al Computational Aided Drug Design negli ultimi tre anni.

Requisiti preferenziali:

- Tesi di dottorato in ambito Computazionale.
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico.
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri.
- Partecipazione a congressi internazionali di Drug Discovery con Proceedings negli ultimi 3 anni.
- Partecipazioni a corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e computazionale.
- Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta ed orale).

Competenze professionali:

- Competenza nell'ambito del Virtual Screening Dinamico (provata da pubblicazioni in ambito scientifico).
- Ottime conoscenze di Strumenti per l'automazione di Workflow (KNIME o Pipeline Pilot).
- Competenze di *Screening* virtuale (*Docking* e screening del Farmacoforo).
- Conoscenza di approcci *Structure-based* e *Fragment-based*.
- Conoscenze di Chimica Medicinale.
- Conoscenze di *Cheminformatics* e *Molecular Database Handling*.
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale).
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici (la conoscenza di Oracle e Linux sarà tenuta in considerazione).

Caratteristiche interpersonali

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress

- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere, in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SSCADD/17 Senior Scientist in Computer Aided Drug Design** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 20/12/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

Invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

n.1 Senior Scientist in Biologia Computazionale (Rif. SSBC/17)

Il Senior Scientist in Biologia Computazionale si occuperà del coordinamento dell'attività di ricerca nell'ambito della Biologia Computazionale e della Bioinformatica. Nello specifico, si occuperà dell'analisi bioinformatica applicata allo studio di *Big Data* biologici, con l'obiettivo di indentificare nuovi target terapeutici analizzando e integrando l'analisi di dati provenienti da più tecnologie *-omiche*. Il Senior Scientist collaborerà con un gruppo interdisciplinare, offrendo supporto biostatistico e bioinformatico ai gruppi di ricerca della Fondazione. Il Senior Scientist sarà inoltre impegnato nella supervisione e nel coordinamento dell'attività di borsisti e dottorandi di ricerca. Tale figura sarà inoltre responsabile della stesura di progetti a finanziamento pubblico e coordinerà la gestione del budget del gruppo di Biologia Computazionale.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in Matematica, Fisica, Statistica, Biologia o in altro settore scientifico disciplinare pertinente al profilo ricercato
- Almeno cinque anni di esperienza di lavoro nell'ambito della biologia computazionale e bioinformatica

Requisiti preferenziali richiesti:

- Esperienza tecnico professionale in aziende biotecnologiche o farmaceutiche
- Pubblicazioni scientifiche come autore o co-autore negli ultimi cinque anni
- Esperienza di ricerca in centri internazionali
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico o privato

Competenze professionali richieste:

- Competenze nell'ambito del Big Data management e Big Data analysis, in particolare di dati derivanti da Next Generation Sequencing o tecnologie basate su microarray.
- Competenze di Biostatistica e Bioinformatica
- Conoscenza di metodologie di analisi delle reti
- Conoscenza di algoritmi di Machine Learning
- Conoscenza del linguaggio di programmazione *R* e di *bioconductor*.

Caratteristiche interpersonali

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SSBC/17 Senior Scientist in Biologia Computazionale** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 29/12/2017.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

n. 1 Post Doctoral Researcher- OACTIVE (Rif. PDR-O/18)

Nell'ambito del progetto europeo Advanced Personalised, Multi-scale Computer Models Preventing OsteoArthritis, Research and Innovation Action – SC1-PM-17-2017, OACTIVE Grant Agreement No: 777159, a valere sul programma Quadro Horizon 2020, Call for proposals: H2020-SC1-2016-2017 (H2020-SC1-2017-CNECT-2), il Post Doctoral Researcher si occuperà, in collaborazione con il Principal Investigator, di avviare e gestire le attività di ricerca del progetto OACTIVE focalizzato allo studio e prevenzione dell'osteoartrite. Nello specifico, si occuperà dello sviluppo, produzione, impiego di bioreattori per tessuti compositi e l'ingegneria tissutale basata su cellule staminali. Si occuperà del disegno ed esecuzione di esperimenti utilizzando diversi modelli (colture 3D di cellule staminali umane, colture tissutali) e tecniche (biologia molecolare e cellulare). Il candidato dovrà essere in grado di coordinare l'attività di profili junior e tecnici.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica
- Esperienza di almeno un anno in centri di ricerca pubblici/privati, su colture cellulari e ingegneria dei tessuti

Requisiti preferenziali richiesti:

- Pubblicazioni scientifiche come autore o co-autore negli ultimi cinque anni
- Esperienza professionale nell'ambito di progetti di ricerca a finanziamento pubblico o privato
- Esperienza in Computer Aided Design (CAD) e stampa 3D

Competenze professionali richieste:

Biologia Cellulare e Molecolare

- Colture regolari e tridimensionali (3D) di cellule staminali e tessuti
- Analisi dell'espressione genica tramite qRT-PCR
- Istologia e immunoistochimica
- Test di biologia cellulare (citotossicità, viabilità, etc.)

Ingegneria dei tessuti

- Sviluppo di scaffold
- Calorimetria differenziale a scansione (DSC)
- Microscopia elettronica a scansione (SEM)
- Test di proprietà meccaniche
- PET scan (micro-CT)
- Stampa 3D (fotostereolitografia)

Competenze informatiche richieste:

- Conoscenza del pacchetto Office
- Matlab e Comsol Multiphysics
- Disegno 3D CAD

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima conoscenza dell'inglese parlato e scritto
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

Caratteristiche interpersonali

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede pure per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature per la posizione lavorativa di cui al presente avviso di selezione.

I candidati interessati, amboessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PDR- O/18 Post Doctoral Researcher-OACTIVE** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 08/02/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi, per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per
n. 2 Post Doctoral Researcher in Biologia Strutturale e Biofisica - CheMISt
(Rif. PDBSB-CH/18)

I Post Doctoral Researcher in Biologia Strutturale e Biofisica – CheMISt (Rif. PDBSB-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMISt** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperanno dell'attività di ricerca nell'ambito della *biologia strutturale e biofisica* finalizzata alla comprensione dei meccanismi molecolari alla base di patologie oncologiche e neurodegenerative con particolare enfasi al *drug discovery*. In particolare, l'attività di ricerca mirerà a fornire informazioni biofisiche e strutturali di fenomeni biologici guidati dal ripiegamento, aggregazione e interazione di proteine, con il fine ultimo di scoprire nuovi farmaci. La Fondazione cerca due candidati che posseggano specifiche competenze su tecniche biofisiche all'avanguardia quali la risonanza magnetica nucleare, la calorimetria, la risonanza plasmonica di superficie, la microscopia a forza atomica ad alta risoluzione e la cristallografia, completate da una consolidata competenza tecnica e metodologica in biologia molecolare e biochimica.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico, farmaceutico, biotecnologico o biofisico
- Almeno 2 anni di esperienza in biologia strutturale e/o biofisica
- Almeno 2 pubblicazioni scientifiche nell'ambito della biologia strutturale e/o biofisica.

Requisiti preferenziali:

- Almeno 2 anni di esperienza post-dottorato in biologia strutturale e/o biofisica
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti alla posizione (ad. es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop, ecc.)
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali di biologia strutturale e biofisica
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico

Competenze professionali:

- Conoscenza avanzata di tecniche di clonaggio, espressione e purificazione di proteine per studi strutturali
- Competenze avanzate in risonanza magnetica nucleare e/o cristallografia di biomolecole
- Competenze avanzate per la caratterizzazione biofisica di proteine e loro complessi (UV, CD, NMR, AFM, Fluorescenza, Spettrometria di massa).
- Competenze avanzate nello studio delle interazioni proteina-proteina e proteina-ligando (EMSA, ITC, NMR, MST, SPR, BLI)
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici utilizzati per la determinazione della struttura di proteine mediante NMR (NMRview, CcpNMR, nmrPipe, nmrDraw, Aria, MolMol, Pymol)
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PDBSB-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 13/05/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per:

**n. 1 Principal Investigator/Senior Scientist in Medicinal Chemistry – CheMISt
(Rif. PSMC-CH/18)**

Il Principal Investigator/Senior Scientist in Medicinal Chemistry (Rif. PSMC-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CheMISt - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica medicinale e della progettazione razionale di molecole biologicamente attive nonché della loro ottimizzazione*. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche ed elevate competenze sul disegno e la sintesi di molecole biologicamente attive, sui moderni strumenti di analisi e purificazione cromatografica (MS-HPLC, strumenti di purificazione automatica) e caratterizzazione di composti organici tramite spettroscopia NMR e/o spettrometria di massa. Il candidato contribuirà allo sviluppo dell'area di chimica medicinale e parteciperà a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo del farmaco.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico
- Almeno 4 anni di esperienza nell'ambito del disegno, della sintesi e della purificazione di molecole biologicamente attive
- Almeno 5 pubblicazioni scientifiche in ambito sintetico

Requisiti preferenziali:

- Almeno 3 anni di esperienza post dottorato nell'ambito del disegno, della sintesi e della purificazione di molecole biologicamente attive
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali di drug discovery con proceedings
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza in aziende biotecnologiche o farmaceutiche

Competenze professionali:

- Conoscenza approfondita di chimica organica sintetica e medicinale (in soluzione e/o su fase solida) e processi di drug discovery
- Conoscenze di spettroscopia (IR, NMR) e spettrometria di massa
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PSMC-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 13/05/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per
n. 1 Post Doctoral Researcher in Computational Chemistry – CheMIS_t
(Rif. PDCC-CH/18)

Il Post Doctoral Researcher in Computational Chemistry – CheMIS_t (Rif. PDCC-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CheMIS_t - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica computazionale e del computer aided drug design*, finalizzata alla selezione e all'ottimizzazione di molecole attive su target coinvolti nelle patologie oncologiche. La Fondazione cerca un candidato che possenga specifiche competenze sulla chimica computazionale, sul molecular modeling e familiarità con i moderni strumenti software per l'elaborazione dei dati.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico
- Almeno 2 anni di esperienza nell'ambito del computer aided drug design
- Almeno 1 pubblicazione scientifica nell'ambito del computer aided drug design

Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad. es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali di drug discovery con proceedings
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza in aziende biotecnologiche o farmaceutiche

Competenze professionali:

- Competenze avanzate di *virtual screening e molecular modeling*
- Ottima conoscenza della chimica medicinale
- Conoscenze avanzate di Dinamica Molecolare based e non based e Free Energy Perturbation (FEP)
- Ottima conoscenza dei principali software utilizzati nel computer aided drug design (preferibilmente Schrödinger, CCDC suite, Ligandscout, Desmond, GROMACS)
- Ottima conoscenza di linguaggi di programmazione (preferenzialmente python)
- Conoscenze di *Cheminformatics e Molecular Database Handling*.
- Conoscenze avanzate dei principali programmi informatici su sistemi operativi Windows e Linux.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PDCC-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 13/05/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per
n. 2 Junior Scientists in High Throughput Screening - CheMISt
(Rif. JSHTS-CH/18)

Gli Junior Scientists in High Throughput Screening (HTS) (Rif. JSHTS-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CheMISt - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, lavoreranno nel laboratorio HTS della Fondazione Ri.MED sotto la supervisione del Responsabile del laboratorio. I candidati selezionati utilizzeranno le strumentazioni presenti nel laboratorio HTS, tra cui lettore di piastra, sistemi automatizzati per *liquid handling* e sistema di microscopia automatizzata per high content screening (HCS). Si occuperanno dello sviluppo, ottimizzazione e validazione di saggi cellulari (target-based e fenotipici) per lo screening automatizzato e semiautomatizzato di librerie di piccole molecole su piastre da 96 e 384 pozzetti. A questo scopo, i candidati selezionati utilizzeranno saggi basati su assorbanza, luminescenza, fluorescenza e high content imaging. Si occuperanno inoltre del mantenimento di colture cellulari, della pianificazione degli esperimenti, della preparazione delle cellule, e dell'ottenimento e analisi dei risultati. Dovranno gestire il sistema di Lab Information Management System (LIMS) e il database associato al sistema HCS. Lavoreranno all'interno di un team multidisciplinare che includerà medici, esperti di chimica computazionale, informatica e bioinformatica, chimica medicinale, biologia cellulare e molecolare.

Requisiti essenziali:

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in Biotecnologie, Biologia, Chimica e Tecnologie Farmaceutiche o titolo equipollente per legge;
- Almeno 1 anno di esperienza post-lauream in attività di ricerca nell'ambito dello screening e/o messa a punto di saggi cellulari/biochimici e/o microscopia a fluorescenza.

Requisiti preferenziali:

- Competenze in Lab Automation;
- Esperienza nell'uso della tecnologia HTRF (Homogeneous Time Resolved Fluorescence);
- Competenze nell'uso di strumentazioni e software per HCS basato su microscopia automatizzata;
- Competenze in Biologia Molecolare;
- Competenze informatiche ed esperienza in Big Data Analysis;
- Esperienza presso Università o Enti di Ricerca stranieri.

Competenze professionali:

- Biochimica;
- Competenze in colture cellulari e biologia cellulare;
- Messa a punto di saggi cellulari basati su assorbanza, luminescenza e fluorescenza;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati);
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. JSHTS-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 06/05/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà

escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per
n. 1 Post Doctoral Researcher in Computational Bioengineering - CheMISt
(Rif. PDCB-CH/18)

Il Post Doctoral Researcher in Computational Bioengineering – CheMISt (Rif. PDCB-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CheMISt - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *bioingegneria computazionale, con particolare riguardo per lo sviluppo di modelli in silico di stratificazione del rischio clinico di patologie cardiovascolari, e l'analisi ed ottimizzazione numerica di dispositivi biomedicali*. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sull'analisi numerica, con familiarità con i codici di simulazione strutturale e fluido-dinamica impliciti ed espliciti, e conoscenza degli approcci di interazione fluido-strutturale.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico
- Almeno 2 anni di esperienza, nell'ambito della simulazione numerica strutturale e/o fluidodinamica

Requisiti preferenziali:

- Contributo significativo in pubblicazioni scientifiche nell'ambito dell'ingegneria computazionale
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti alla posizione (ad. es. Master, Specializzazioni nell'ambito della bioingegneria)
- Esperienza di ricerca presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali/workshop di ingegneria computazionale e/o bioingegneria
- Partecipazione a progetti finanziati

Competenze professionali:

- Conoscenze approfondite dei principi della meccanica dei solidi, della meccanica dei fluidi, della progettazione ingegneristica e dei metodi numerici
- Familiarità con i metodi di progettazione assistita dal calcolatore (CAD), degli elementi finiti (FEA) e della fluidodinamica computazionale (CFD)
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune e dei principali codici di analisi numerica fluido-strutturale

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative

- Doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PDCB-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 31/05/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente
posizione lavorativa a tempo determinato:

n. 1 Principal Investigator/Senior Scientist in Proteomica (Rif. PSP/18)

La risorsa selezionata si occuperà dello svolgimento di progetti e attività di ricerca nell'ambito della proteomica applicata principalmente ai settori della medicina rigenerativa e immunoterapia. Nello specifico, sarà responsabile di una diversificata gamma di progetti utilizzando approcci di proteomica qualitativa e quantitativa. Il candidato si occuperà di tutti gli aspetti dello sviluppo dei protocolli e metodi e dell'acquisizione, analisi e interpretazione dei dati utilizzando sistemi di cromatografia liquida (LC) associata a spettrometria di massa (MS). Al candidato è richiesta esperienza con spettrometri di massa ad alta risoluzione come gli strumenti della classe Q-Exactive (Thermo Fischer) e sistemi di cromatografia liquida su scala nanometrica. Il candidato deve inoltre possedere una conoscenza approfondita dei software per l'elaborazione e l'interpretazione dei dati.

Il candidato avrà la responsabilità di coordinare profili junior e tecnici. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare in maniera indipendente progetti di ricerca competitiva a livello nazionale ed internazionale.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area chimica, biologica o farmaceutica
- Almeno quattro anni di esperienza post-dottorato nell'ambito della proteomica basata sull'uso della spettrometria di massa

Requisiti preferenziali:

- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Partecipazione a progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazioni a corsi internazionali/workshop in ambito proteomica

Competenze professionali richieste:

- Esperienza nello sviluppo e implementazione di metodi e protocolli basati sulla spettrometria di massa per identificare e caratterizzare proteine, peptidi, modificazioni post-traduzionali di proteine e complessi di proteine-ligandi
- Esperienza pratica nella proteomica qualitativa e quantitativa con marcatura SILAC, label-free, TMT per mezzo di cromatografia liquida (LC) associata a spettrometria di massa (MS) con strumenti di classe Q- Exactive
- Esperienza nell'analisi dei dati utilizzando software dedicati e metodi statistici appropriati con approcci *bottom up* e *top down*
- Conoscenze dei principali programmi di analisi dati e bioinformatici utilizzati per l'analisi funzionale delle proteine (Proteome Discoverer, MASCOT, Cytoscape, FASTA, Uniprot, ClueGO)

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta ed orale)
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

Caratteristiche interpersonali

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PSP/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 09/07/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per
n. 1 Post Doctoral Researcher in Computational Chemistry – CheMIS_t
(Rif. PDCCh-CH/18)

Il Post Doctoral Researcher in Computational Chemistry – CheMIS_t (Rif. PDCCh-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMIS_t** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica computazionale e del computer aided drug design*, finalizzata alla selezione e all'ottimizzazione di molecole attive su target coinvolti nelle patologie oncologiche. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sulla chimica computazionale, sul molecular modeling e familiarità con i moderni strumenti software per l'elaborazione dei dati.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area chimica e/o farmaceutica
- Almeno 2 anni di esperienza nell'ambito del computer aided drug design
- Almeno 1 pubblicazione scientifica nell'ambito del computer aided drug design

Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad. es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali di drug discovery con proceedings
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza in aziende biotecnologiche o farmaceutiche

Competenze professionali:

- Competenze avanzate di *virtual screening e molecular modeling*
- Ottima conoscenza della chimica medicinale
- Ottima conoscenza dei principali software utilizzati nel computer aided drug design (preferibilmente Schrödinger, CCDC suite, Ligandscout, Desmond, GROMACS)
- Ottima conoscenza di linguaggi di programmazione (preferenzialmente python)
- Conoscenze di *Cheminformatics e Molecular Database Handling*.
- Conoscenze avanzate dei principali programmi informatici su sistemi operativi Windows e Linux.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative

- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PDCCh-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 12/07/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà **esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per la seguente
posizione lavorativa a tempo determinato

n. 1 Scientist in Molecular Informatics – CheMIS_t
(Rif. SMI-CH/18)

Il Scientist in Molecular Informatics – CheMIS_t (Rif. SMI-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMIS_t** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica e biologia computazionale*, finalizzata alla selezione e all'ottimizzazione di molecole attive su target coinvolti nelle patologie oncologiche. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sulla chimica e biologia computazionale, sull'analisi di network molecolari e familiarità con i moderni strumenti software per l'elaborazione dei dati e la gestione dei database di Biologia e Chimica computazionale.

Requisiti essenziali:

- Laurea V.O. o laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Scienze Chimiche, Scienze Biologiche, Bioinformatica, Matematica, Fisica, Ingegneria Informatica, o titoli equipollenti per legge
- Almeno 1 anno di esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca in molecular informatics.

Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari sui temi del molecular informatics (ad. es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche
- Esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali con proceedings

Competenze professionali:

- Conoscenze di *Cheminformatics* e *Molecular Database Handling*.
- Conoscenze di *Bioinformatics* e *Network analysis*.
- Ottima conoscenza dei principali software utilizzati in bioinformatica e chemoinformatica
- Buona conoscenza di linguaggi di programmazione (preferenzialmente R e Python)
- Conoscenze avanzate dei sistemi operativi Linux e Shell/Bash Scripting.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative

- Attenzione al dettaglio
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SMI-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 16/07/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

**n. 1 Ricercatore per la Risonanza Magnetica Nucleare
(Rif. RMN/18)**

La figura ricercata utilizzerà, sotto la supervisione di una figura responsabile, la Risonanza Magnetica Nucleare (RMN), in particolare spettrometri RMN per effettuare misure di Risonanza Magnetica Imaging e Funzionale nell'ambito di progetti di ricerca preclinica condotti dalla Fondazione Ri.MED. Dovrà, inoltre, occuparsi della gestione, manutenzione e messa a punto dei protocolli sperimentali per l'utilizzo degli strumenti in dotazione nei laboratori e dello sviluppo di algoritmi per l'analisi dei dati di imaging prodotti. Il ricercatore lavorerà all'interno di un team multidisciplinare, composto da medici, veterinari, ingegneri, fisici, chimici computazionali, informatici, bioinformatici, chimici farmaceutici, biologi cellulari e molecolari. Collaborerà inoltre, in maniera attiva, con i ricercatori della Fondazione Ri.MED, proponendo l'adozione di soluzioni e/o applicazioni strumentali più consone alle diverse attività di ricerca in corso e realizzando le misurazioni richieste.

Requisiti essenziali:

- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in Fisica, Ingegneria o titolo equipollente per legge
- Almeno due anni di esperienza lavorativa in gestione (manutenzione, taratura, collaudo, etc.) e utilizzo (acquisizione ed elaborazione dei dati) della strumentazione scientifica di uso comune (ad es. RMN, RMI, Spettrometri, etc.) nei laboratori di ricerca sperimentale e/o nelle strutture medico/ospedaliere/veterinarie.

Requisiti preferenziali:

- Esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca nell'ambito della risonanza magnetica e gestione e utilizzo di spettrometri a stato solido o MRI.
- Esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca in Imaging Data Analysis
- Pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali
- Esperienza lavorativa e/o di studio/ricerca presso Università o Enti di Ricerca stranieri
- Dottorato di ricerca in Fisica o in Ingegneria.

Competenze professionali:

- Competenze di problem solving nell'ambito della gestione di strumentazioni elettroniche.
- Conoscenza di linguaggi di programmazione e/o ambienti di calcolo.
- Conoscenze nell'ambito della risonanza magnetica nucleare
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress

- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. RMN/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 19/07/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà **esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per:

**n. 1 Principal Investigator/Senior Scientist in Medicinal Chemistry – CheMISt
(Rif. PiSMC-CH/18)**

Il Principal Investigator/Senior Scientist in Medicinal Chemistry (Rif. PiSMC-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CheMISt - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica medicinale e della progettazione razionale di molecole biologicamente attive nonché della loro ottimizzazione*. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche ed elevate competenze sul disegno e la sintesi di molecole biologicamente attive, sui moderni strumenti di analisi e purificazione cromatografica (MS-HPLC, strumenti di purificazione automatica) e caratterizzazione di composti organici tramite spettroscopia NMR e/o spettrometria di massa. Il candidato contribuirà allo sviluppo dell'area di chimica medicinale e parteciperà a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo del farmaco.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico
- Almeno 4 anni di esperienza nell'ambito del disegno, della sintesi e della purificazione di molecole biologicamente attive
- Almeno 5 pubblicazioni scientifiche in ambito sintetico

Requisiti preferenziali:

- Almeno 2 anni di esperienza post dottorato nell'ambito del disegno, della sintesi e della purificazione di molecole biologicamente attive
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali di drug discovery con proceedings
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza in aziende biotecnologiche o farmaceutiche

Competenze professionali:

- Conoscenza approfondita di chimica organica sintetica e medicinale (in soluzione e/o su fase solida) e processi di drug discovery
- Conoscenze di spettroscopia (IR, NMR) e spettrometria di massa
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PiSMC-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 20/08/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per
n. 1 Borsa di studio e di ricerca per Scientist in Computational Chemistry – CheMIST
(Rif. SCC-CH/18)

Il Scientist in Computational Chemistry – CheMIST (Rif. SCC-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMIST** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito *del computer-aided drug design*, finalizzata alla selezione e all'ottimizzazione di molecole attive su target coinvolti nelle patologie oncologiche. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sulla chimica computazionale, sul molecular modeling e familiarità con i moderni strumenti software per l'elaborazione dei dati.

Requisiti essenziali:

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Scienze Chimiche, Farmacia, Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (CTF), o titoli equipollenti per legge
- Almeno 1 anno di esperienza, lavorativa e/o di studio/ricerca, nell'ambito del computer-aided drug design

Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad. es. Dottorato, Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito del Computer-Aided Drug Design)
- Partecipazione a congressi internazionali di drug discovery con proceedings
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza lavorativa, di studio/ricerca in aziende biotecnologiche o farmaceutiche

Competenze professionali:

- Competenze avanzate di *virtual screening e molecular modeling*
- Ottima conoscenza della chimica medicinale
- Conoscenze avanzate di Dinamica Molecolare biased e non biased e Free Energy Perturbation (FEP)
- Ottima conoscenza dei principali software utilizzati nel computer aided drug design (preferibilmente Schrödinger, CCDC suite, Ligandscout, Desmond, GROMACS)
- Ottima conoscenza di linguaggi di programmazione (preferenzialmente python)
- Conoscenze di *Cheminformatics e Molecular Database Handling*.
- Conoscenze avanzate dei principali programmi informatici su sistemi operativi Windows e Linux.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta delle lingue italiana e inglese

Caratteristiche trasversali:

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità

- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SCC-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 07/10/2018.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente
posizione lavorativa a tempo determinato:

**n. 1 Principal Investigator/Senior Scientist in Medicinal Chemistry – CheMIST
(Rif. PISMEC-CH/18)**

Il Principal Investigator/Senior Scientist in Medicinal Chemistry (Rif. PISMEC-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – CheMIST - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica medicinale e della progettazione razionale di molecole biologicamente attive nonché della loro ottimizzazione*. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche ed elevate competenze sul disegno e la sintesi di molecole biologicamente attive, sui moderni strumenti di analisi e purificazione cromatografica (MS-HPLC, strumenti di purificazione automatica) e caratterizzazione di composti organici tramite spettroscopia NMR e/o spettrometria di massa. Il candidato contribuirà allo sviluppo dell'area di chimica medicinale e parteciperà a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo del farmaco.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico
- Almeno 4 anni di esperienza nell'ambito del disegno, della sintesi e della purificazione di molecole biologicamente attive
- Almeno 5 pubblicazioni scientifiche in ambito sintetico

Requisiti preferenziali:

- Almeno 2 anni di esperienza post dottorato nell'ambito del disegno, della sintesi e della purificazione di molecole biologicamente attive
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali di drug discovery con proceedings
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza in aziende biotecnologiche o farmaceutiche

Competenze professionali:

- Conoscenza approfondita di chimica organica sintetica e medicinale (in soluzione e/o su fase solida) e processi di drug discovery
- Conoscenze di spettroscopia (IR, NMR) e spettrometria di massa
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza sia verbale che scritta delle lingue italiano e inglese

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative

- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PISMEC-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 28/10/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per
**n. 1 Borsa di studio e di ricerca per Scientist in Experimental Bioengineering
CheMIST (Rif. SEB-CH/18)**

Il Scientist in Experimental Bioengineering – CheMIST (Rif. SEB-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMIST** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *bioingegneria sperimentale, occupandosi del disegno ed esecuzione dei test di caratterizzazione meccanica, strutturale e fluidica di biomateriali, dispositivi cardiovascolari e della simulazione in vitro dei sistemi fisiologici*. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sull'analisi sperimentale di dispositivi medici e sistemi fisiologici, con familiarità con i metodi di caratterizzazione meccanico-reologica di biomateriali/biofluidi, e delle principali tecniche di analisi tensionale e fluidodinamica.

Requisiti essenziali:

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Ingegneria o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 2 anni di esperienza, lavorativa e/o di ricerca, nell'ambito della bioingegneria.
- Almeno 3 mesi di esperienza di laboratorio in bioingegneria presso Università o Enti di ricerca stranieri.

Requisiti preferenziali:

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico.
- Pubblicazioni scientifiche nell'ambito della bioingegneria.
- Percorsi formativi post-universitari nell'ambito della bioingegneria (ad. es. Master, specializzazioni nell'ambito della bioingegneria, workshop).
- Partecipazione a congressi internazionali nell'ambito della bioingegneria.
- Partecipazione a progetti finanziati.

Competenze professionali:

- Conoscenze approfondite dei principi e delle metodologie di meccanica dei solidi, meccanica dei fluidi e progettazione ingegneristica.
- Familiarità con i metodi di caratterizzazione meccanico-reologica di biomateriali.
- Esperienze di lavoro/ricerca nell'ambito della meccanica e fluido-meccanica sperimentale.
- Familiarità con i metodi di progettazione assistita dal calcolatore e del manufacturing.
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SEB-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 09/12/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di
n. 1 Borsa di Studio e Ricerca per Senior Scientist in Isolamenti e Trapianti Cellulari
(Rif. SSITC/19)

Il Senior Scientist in Isolamenti e Trapianti Cellulari si occuperà di attività di ricerca nell'ambito della medicina rigenerativa per lo sviluppo di prodotti cellulari. Si occuperà di mettere a punto protocolli per attività di isolamento di cellule da diversi organi e tessuti umani e per l'allestimento di colture primarie e di prodotti di terapia cellulare. Si occuperà della raccolta, caratterizzazione e conservazione di campioni biologici per attività di ricerca e di tutte le attività di laboratorio inerenti le ricerche in cui è coinvolto. Si occuperà, altresì, della stesura di articoli scientifici riguardanti la propria attività di ricerca.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo biotecnologico o biomedico
- Almeno 4 anni di esperienza post-dottorato, lavorativa e/o di ricerca, nell'ambito della medicina rigenerativa
- Almeno 4 pubblicazioni scientifiche nell'ambito della medicina rigenerativa

Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari nell'ambito della medicina rigenerativa (ad. es. Master, Specializzazioni, workshop)
- Partecipazione a congressi internazionali nell'ambito della medicina rigenerativa
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico

Competenze professionali:

- Buona conoscenza delle problematiche associate allo sviluppo di terapie avanzate (cellulari, geniche e di ingegneria tissutale)
- Esperienza in laboratorio GMP
- Esperienza di sperimentazione su modelli animali
- Esperienza di isolamento di cellule da tessuti di origine animale
- Esperienza nella stesura e conduzione di un progetto/protocollo di ricerca
- Capacità di elaborazione dei dati sperimentali e conoscenza dei principali applicativi informatici e di statistica biomedica

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SSITC-18**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 03/02/2019**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

n. 1 Supporto IT, Sistemista Linux (Rif. SISL/19)

Il Sistemista Linux (Rif. SISL/19), all'interno dell'Area Ricerca e Sviluppo della Fondazione Ri.MED, al fine di fronteggiare l'esigenza connessa a incremento temporaneo, significativo e non programmabile, dell'attività ordinaria, si occuperà di svolgere attività di supporto IT ai ricercatori, finalizzata alla realizzazione di una piattaforma scientifica multidisciplinare, nell'ambito di progetti di ricerca scientifica finanziati in corso, quale il Progetto CheMISt, e di progetti in programma. In particolare, si occuperà della configurazione e del mantenimento dell'infrastruttura di calcolo (CPU e GPU) costituita da server e workstation e della corretta configurazione dei software utilizzati dai ricercatori.

La Fondazione cerca un candidato in possesso di competenze su sistemi operativi Linux, che dovrà occuparsi della configurazione di server per il calcolo scientifico in modalità HPC basato su sistemi Linux per la realizzazione di una piattaforma multidisciplinare di Drug Discovery.

Requisiti essenziali:

- Laurea triennale in ingegneria, informatica o titoli equipollenti per legge
- Almeno 2 anni di esperienza lavorativa come sistemista Linux

Requisiti preferenziali:

- Esperienza nell'installazione, configurazione e gestione sistemi Linux HPC in cluster
- Esperienza nell'installazione, configurazione e gestione di applicazioni in ambito di ricerca scientifica e HPC
- Esperienza con piattaforme Open PaaS (OpenShift) e Cloud (AWS, Azure, etc.)
- Esperienza nell'utilizzo di tool di Service Desk secondo lo standard ITIL
- Esperienza in metodologie e strumenti di Infrastructure as Code (Ansible, Puppet, Chef, etc.)
- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad esempio Dottorato, Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop)
- Esperienza lavorativa, di ricerca, o di studio presso università o enti di ricerca stranieri
- Certificazioni professionali in tematiche attinenti la posizione (ad esempio ITIL Foundation, CompTIA Linux+, etc.)

Competenze professionali:

- Competenze avanzate di sistemi operativi Linux (preferibilmente Red Hat based)
- Competenze avanzate di *High Performance Computing (HPC)*
- Ottima conoscenza di bash scripting
- Ottima conoscenza di sistemi di calcolo basati su GPU

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

Caratteristiche trasversali:

- Gestione dello stress

- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SISL/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 10/03/2019**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per l'assegnazione di
**n. 1 Borsa di studio e di ricerca in Bioingegneria Sperimentale
CheMISt (Rif. BIS-CH/19)**

Il beneficiario della borsa di studio e ricerca in Bioingegneria Sperimentale – CheMISt (Rif. BIS-CH/19), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMISt** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *bioingegneria sperimentale, occupandosi del disegno ed esecuzione dei test di caratterizzazione meccanica, strutturale e fluidica di biomateriali, dispositivi cardiovascolari e della simulazione in vitro dei sistemi fisiologici*. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sull'analisi sperimentale di dispositivi medici e sistemi fisiologici, con familiarità con i metodi di caratterizzazione meccanico-reologica di biomateriali/biofluidi, e delle principali tecniche di analisi tensionale e fluidodinamica.

Requisiti essenziali:

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Ingegneria o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 2 anni di esperienza, lavorativa e/o di ricerca, nell'ambito della bioingegneria.
- Almeno 3 mesi di esperienza di laboratorio in bioingegneria presso Università o Enti di ricerca stranieri.

Requisiti preferenziali:

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico.
- Pubblicazioni scientifiche nell'ambito della bioingegneria.
- Percorsi formativi post-universitari nell'ambito della bioingegneria (ad. es. Master, specializzazioni nell'ambito della bioingegneria, workshop).
- Partecipazione a congressi internazionali nell'ambito della bioingegneria.
- Partecipazione a progetti finanziati.

Competenze professionali:

- Conoscenze approfondite dei principi e delle metodologie di meccanica dei solidi, meccanica dei fluidi e progettazione ingegneristica.
- Familiarità con i metodi di caratterizzazione meccanico-reologica di biomateriali.
- Esperienze di lavoro/ricerca nell'ambito della meccanica e fluido-meccanica sperimentale.
- Familiarità con i metodi di progettazione assistita dal calcolatore e del manufacturing.
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. BIS-CH/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 17/05/2019**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato
n. 1 Animal Care (Rif. AC/19)

Nell'ambito dell'area di ricerca pre-clinica, la Fondazione Ri.MED cerca una figura tecnica di operatore Animal Care che si occupi di tutte le attività di stabulazione di animali (piccoli e grandi animali) sia questi ospitati nelle stanze convenzionali, sia nell'area barrierata, IVC, armadi ventilati che quarantena, nonché delle attività di supporto nelle fasi di degenza e osservazione degli animali dopo la sperimentazione. Nello specifico, si occuperà: della pulizia e sanificazione delle gabbie e delle attrezzature, del controllo dei parametri ambientali, del controllo e rifornimento dei materiali di magazzino, dello stoccaggio e trattamento dei rifiuti e delle carcasse. Altresì, quando richiesto, si occuperà delle modalità di accoppiamento, svezzamento, allevamento ed enrichment. Assicurerà, inoltre, la somministrazione della razione alimentare e idrica giornaliera, il riordino dei locali e delle attrezzature e il controllo del loro corretto funzionamento.

Requisiti essenziali:

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado
- Attestato di formazione ai sensi del DLgs 26/14
- Esperienza professionale di almeno un anno come Animal Care (o tecnico di stabulario) presso strutture pubbliche o private

Requisiti preferenziali richiesti:

- Attestazione di frequenza con esito positivo, di specifici corsi di formazione teorico pratici per tecnici di stabulario di durata superiore a sei mesi
- Conoscenza della biologia e dell'anatomia degli animali da laboratorio, delle modalità di accoppiamento e dello svezzamento degli animali;
- Conoscenza del funzionamento delle principali attrezzature presenti in uno stabulario convenzionale (armadi ventilati, cappe, incubatori, etc.) e delle modalità di pulizia, disinfezione e sanificazione delle stesse
- Comprovata esperienza di prelievo di embrioni murini a vari stadi gestazionali;
- Comprovata esperienza nella preparazione di cellule primarie e cellule staminali tumorali per il reimpianto in modelli animali;
- Buona conoscenza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

Competenze professionali richieste:

- Conoscenza del D. Lgs. 26/20144 nonché della legislazione inerente alla sperimentazione animale
- Conoscenza della legislazione inerente alla sicurezza sui luoghi di lavoro
- Comprovata esperienza di gestione di colonie di ceppi murini con caratteristiche specifiche: immunodepressi, transgenici e knock-out;
- Comprovata esperienza nella dissezione e prelievo di campioni biologici da modelli animali murini;

- Conoscenze di base nell'uso di software di ufficio (es. wordprocessing, foglio di calcolo) e della lingua inglese.
- Conoscenza delle procedure per lo smaltimento dei rifiuti
- Uso di piccole autoclavi per la presentazione del materiale da stabulazione animale
- Applicazione metodiche di manipolazioni e contenimento degli animali

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Buone capacità organizzative;
- Disponibilità al dialogo costruttivo e al confronto tecnico-professionale;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Buone capacità di gestire lo stress;
- Motivazione;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. AC/19** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 18/05/2019**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla



Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per n. 1 posizione lavorativa a tempo determinato per la figura di:

n. 1 Addetto Acquisti (Rif. AA/19)

La figura ricercata sarà organicamente inserita all'interno dell'Area Acquisti dell'Amministrazione Ri.MED e dovrà occuparsi di attività funzionali all'acquisto di beni e servizi in ottemperanza alle direttive del Responsabile d'Area. La Fondazione Ri.MED espleta le procedure di acquisizione di beni e servizi conformemente alla normativa di cui al D.Lgs. 50/2016 cosiddetto "Codice dei Contratti Pubblici" e alle disposizioni alle quali esso fa rinvio. La figura selezionata dovrà possedere le competenze per svolgere autonomamente le sue funzioni all'interno dell'area operativa in cui verrà inserita.

Requisiti essenziali

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.), in Giurisprudenza, Economia o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 5 anni di documentabile esperienza professionale in area amministrativa, di cui almeno 1 anno, nell'ultimo triennio, nel settore *Forniture di beni e/o servizi* per conto di Enti aggiudicatori soggetti alla disciplina del D.Lgs 50/2016 (es. avere redatto atti e documenti relativi alle procedure di acquisizione di beni e/o servizi applicando la suddetta normativa; aver seguito attivamente le fasi di svolgimento delle suddette procedure coerentemente con la citata normativa, etc).

Requisiti preferenziali

- Pregressa esperienza lavorativa in ruoli di responsabilità in area amministrativa.
- Pregressa esperienza lavorativa in qualità di Responsabile del procedimento di forniture di beni e/o servizi.
- Percorsi formativi post-universitari negli ambiti richiesti (ad. es. Master, Dottorati, ecc.).

Competenze professionali

- Buona conoscenza della normativa (Codice dei Contratti Pubblici, Linee guida ANAC etc.) inerente le procedure di scelta del contraente per l'approvvigionamento di beni e servizi.
- Conoscenza di base in materia di diritto privato, amministrativo e commerciale.
- Ottima padronanza degli strumenti informatici.

Competenze linguistiche

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese.

Caratteristiche interpersonali

- Capacità di *problem solving*.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità comunicative e relazionali.
- Flessibilità, capacità di adattamento e di rispondenza alle variegate e mutevoli esigenze della struttura.
- Propensione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione

- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. AA/19** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 09/06/2019.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

n. 1 Post Doctoral Researcher in Imaging (Rif. PDIM/19)

Nell'ambito della piattaforma di High-Content Imaging/Screening, il Post Doctoral Researcher a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Imaging, all'interno di un team multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del responsabile del Laboratorio di High-Throughput Screening. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività quali il disegno, la validazione, l'esecuzione di saggi cellulari e l'analisi dei dati attraverso l'utilizzo di sistemi di microscopia a fluorescenza tradizionali e automatizzati, e l'utilizzo di un database associato al sistema di microscopia automatizzata. Il borsista verrà inoltre coinvolto nel mantenimento di diverse colture cellulari primarie e non. Il destinatario ideale della borsa, possiede già conoscenze specifiche sulle tecniche di microscopia a fluorescenza oltretutto sulle principali tecniche di biologia cellulare e molecolare

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo biologico, biotecnologico o biomedico;
- Almeno 2 anni di esperienza, lavorativa e/o di ricerca, nell'ambito della microscopia a fluorescenza;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica in ambito biotecnologico o biomedico.

Requisiti preferenziali:

- Almeno tre mesi di esperienza di laboratorio presso Università o Enti di ricerca stranieri;
- Percorsi formativi post-universitari nell'ambito delle tecniche di microscopia (ad. es. workshop, scuole di formazione etc);
- Familiarità con software per la gestione e l'analisi di dati;
- Competenze multidisciplinari che comprendano anche biochimica, biomedicina, statistica, etc;
- Esperienza con sistemi di laboratorio automatizzati;
- Partecipazione a congressi internazionali;
- Partecipazione a progetti finanziati.

Competenze professionali:

- Conoscenze approfondite dei principi e delle metodologie della microscopia a fluorescenza (confocale e widefield) e delle tecniche di preparazione dei campioni;
- Esperienza consolidata nell'ambito della biologia cellulare e molecolare;
- Esperienza di lavoro con i principali software per l'analisi di immagine;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PDIM/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 04/07/2019.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

n. 1 Senior Specialist IT (Rif. SIT/19)

Il Senior Specialist IT (Rif. SIT/19), all'interno dell'Area IT della Fondazione Ri.MED, si occuperà di svolgere attività di gestione delle IT operations. In particolare, si occuperà delle attività di amministratore di sistema, di gestione ed implementazione di tutti i sistemi informatici e di telecomunicazione della Fondazione. Inoltre, si occuperà di coordinare le attività di supporto tecnico agli utenti, rinegoziazione dei contratti di fornitura per l'ottimizzazione costi/benefici, verifica conformità a normative vigenti e standard internazionali in materia di sicurezza, disaster recovery e continuità operativa, consulenza tecnica alla direzione generale, demand management per l'allineamento fra servizi IT forniti ed esigenze di business, redazione di documentazione tecnica.

Requisiti essenziali:

- Diploma di scuola media superiore, conseguito da almeno 5 anni
- Almeno cinque anni di documentata esperienza lavorativa riferita alle attività di assistenza hardware e sistemistica di sistemi informatici.

Requisiti preferenziali:

- Documentato esercizio di almeno cinque anni di attività professionale nell'area dell'informatica e dei sistemi di telecomunicazione.
- Documentata esperienza di gestione, per almeno cinque anni, di un dominio di rete Windows 2008, 2012 o 2016 e di infrastrutture di rete telematiche e telefoniche.
- Conoscenza della normativa sulla privacy.
- Certificazioni professionali in tematiche attinenti alla posizione (ad esempio ITIL Foundation, Microsoft MCSA/MCSE, CompTIA Server+, etc.)

Competenze professionali:

- Competenze avanzate di sistemi operativi Windows Server.
- Competenze avanzate di virtualizzazione basata su piattaforma Microsoft Hyper-V.
- Competenze avanzate di mail server Microsoft Exchange.
- Ottima conoscenza di PowerShell scripting.
- Ottima conoscenza di sistemi di replicazione e backup su disco/nastro.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

Caratteristiche trasversali:

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SIT/19** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre le ore 12.00 a.m. del giorno 27/06/2019.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione di
n. 3 Fellowship (Rif. Ri.MED-Ric/19)

Nell'ambito dei programmi scientifici condotti dalla Fondazione Ri.MED si indice una procedura selettiva, per titoli e colloqui, per l'attribuzione di n. 3 *fellowship* di durata biennale, di cui n. 2 *fellowship* per dottori di ricerca e n. 1 *fellowship* per laureati in medicina.

I candidati selezionati svolgeranno le loro attività di formazione e ricerca presso laboratori dell'Università di Pittsburgh, presso laboratori situati a Palermo o presso altri laboratori italiani ed esteri con i quali Ri.MED ha rapporti di collaborazione e in una delle seguenti aree: insufficienze di organo, oncologia, malattie legate all'invecchiamento.

Tabella dei requisiti distinti per tipologia di destinatari:

	N. 2 Fellowship	N. 1 Fellowship
DESTINATARI	Dottori di Ricerca	Laureati in Medicina e Chirurgia
Requisiti essenziali	Dottorato di ricerca in ambito biomedico conseguito non prima del primo gennaio 2018 e con almeno 2 pubblicazioni in riviste internazionali specializzate.	Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita non prima del primo gennaio 2018 con tesi sperimentale realizzata all'interno di un laboratorio di ricerca.
Requisiti preferenziali	<ul style="list-style-type: none"> • Corsi di formazione su tematiche attinenti le insufficienze di organo, l'oncologia o le malattie legate all'invecchiamento • Almeno 6 mesi di esperienza presso università straniere o istituti di ricerca • Partecipazione a congressi internazionali 	
Competenze linguistiche	Ottima conoscenza dell'italiano e dell'inglese scritto e parlato	
Documentazione richiesta a pena di esclusione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Un Curriculum Vitae dettagliato (in Inglese) 2. Una lettera di presentazione (in Inglese) di una pagina che deve includere l'indicazione di una massimo due aree di ricerca di preferenza tra: insufficienze di organo (trapianto e condizionamento di organi, medicina rigenerativa); oncologia (immunologia e immunoterapia dei tumori); malattie legate all'invecchiamento (invecchiamento e malattie neurodegenerative) 3. Un documento di identità in corso di validità 4. Elenco delle pubblicazioni che deve includere 2 pubblicazioni in riviste internazionali specializzate 5. Due lettere di referenza (una delle quali deve essere del relatore di dottorato) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Un Curriculum Vitae dettagliato (in Inglese) 2. Una lettera di presentazione (in Inglese) di una pagina che deve includere l'indicazione di una massimo due aree di ricerca di preferenza tra: insufficienze di organo (trapianto e condizionamento di organi, medicina rigenerativa); oncologia (immunologia e immunoterapia dei tumori); malattie legate all'invecchiamento (invecchiamento e malattie neurodegenerative) 3. Un documento di identità in corso di validità 4. Abstract della tesi sperimentale 5. Due lettere di referenza una delle quali deve essere del relatore della tesi di laurea

Le 3 *fellowship* si attueranno presso laboratori dell'Università di Pittsburgh, presso laboratori situati a Palermo o presso altri laboratori con i quali Ri.MED ha rapporti di collaborazione.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 02/09/2019** e che i **colloqui di selezione in lingua inglese**, con i candidati ammessi, si svolgeranno in una data compresa tra il **22 e il 24 ottobre 2019**.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. Ri.MED-Ric/19** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003) e di allegare, **a pena di esclusione dalla selezione**.

1. Un Curriculum Vitae dettagliato (in Inglese)
2. Una lettera di presentazione (in Inglese) di una pagina che deve includere l'indicazione di una massimo due aree di ricerca di preferenza tra: insufficienze di organo (trapianto e condizionamento di organi, medicina rigenerativa); oncologia (immunologia e immunoterapia dei tumori); malattie legate all'invecchiamento (invecchiamento e malattie neurodegenerative)
3. Un documento di identità in corso di validità
4. ALLEGATO 1_Due lettere di referenza (una delle quali deve essere del relatore di dottorato o di tesi di laurea)
5. ALLEGATO 2_L'elenco delle pubblicazioni (esclusivamente per i dottori di ricerca) di cui 2 in riviste internazionali specializzate o l'abstract della tesi sperimentale (esclusivamente per i laureati in Medicina e Chirurgia)

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà **esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato

sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 12 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la posizione
lavorativa a tempo indeterminato di

n. 1 Group Leader in Ingegneria Tissutale (Rif. INT/19)

Il Group Leader si occuperà di avviare e gestire attività di ricerca applicata nel campo dell'ingegneria tissutale. Nello specifico, si occuperà dello sviluppo di soluzioni di medicina rigenerativa basate su tessuti ingegnerizzati con particolare focus all'ambito cardiovascolare. Il candidato avrà competenze applicate di bio-processing ed esperienza nello sviluppo e caratterizzazione preclinica di tessuti e dispositivi ingegnerizzati. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare in maniera indipendente progetti di ricerca traslazionale competitiva a livello internazionale e di gestire team multidisciplinari. Il candidato avrà la responsabilità di budget dell'Area di Ingegneria Tissutale, di reclutare e coordinare un team di ricercatori e di ottenere per finanziamenti a livello regionale, nazionale ed internazionale.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo bioingegneristico, biomedico o della medicina rigenerativa.
- Almeno 5 anni di documentata esperienza lavorativa e/o di ricerca post-dottorato, nell'ambito dell'ingegneria tissutale e/o della medicina rigenerativa

Requisiti preferenziali:

- Documentata esperienza in bio-processing applicato allo sviluppo preclinico di soluzioni biomedicali
- Collaborazioni scientifiche in ambito clinico documentabili
- Pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali ad alta rilevanza nel settore di riferimento
- Documentata produzione di proprietà intellettuale (pubblicazione di brevetti nell'area scientifica di riferimento)
- Documentata esperienza tecnico-professionale in progetti di ricerca finanziati da enti pubblici o privati
- Documentata esperienza lavorativa e/o di ricerca nell'area cardiovascolare

Competenze professionali in:

- Bioingegneria a livello molecolare, cellulare e dei tessuti biologici
- Progettazione e ingegnerizzazione di sistemi per la medicina rigenerativa
- Tecniche di coltura cellulare
- Certificazione di dispositivi biomedicali per la medicina rigenerativa.
- Meccanica dei biomateriali, dei biofluidi e dei fenomeni di trasporto
- Utilizzo dei bioreattori
- Micro/nano fabbricazione di scaffold e biomateriali funzionalizzati

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità organizzative e gestionali

- Spiccate doti di leadership
- Propensione al lavoro di gruppo
- Interdisciplinarietà
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Ottime capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. INT/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 25/08/2019**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo indeterminato:

**n. 1 Principal Investigator in Medicina Rigenerativa
(Rif. PIMeR/19)**

Il Principal Investigator in Medicina Rigenerativa, all'interno dell'Area di Medicina Rigenerativa e Immunoterapia della Fondazione Ri.MED, si occuperà dello sviluppo di progetti riguardanti lo studio dei meccanismi di trasformazione e differenziamento di cellule staminali. Sarà responsabile del disegno ed esecuzione di attività di ricerca utilizzando diversi modelli (colture 2D e 3D di cellule staminali umane, organoidi, modelli animali) e tecniche (biologia molecolare, biochimica, istologia e *imaging*). Il candidato dovrà essere in grado di progettare e sviluppare nuovi test per lo studio dei processi di espansione/differenziamento/trasformazione di cellule staminali e per l'uso delle stesse a scopi rigenerativi o come modello di malattia. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare autonomamente progetti di ricerca competitiva a livello internazionale. Il candidato sarà responsabile di sviluppare progetti di ricerca e di coordinare l'attività di profili junior e tecnici.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo, biomedico o della medicina rigenerativa.
- Almeno 5 anni di documentata esperienza lavorativa e/o di ricerca post-dottorato, nell'ambito della medicina rigenerativa.

Requisiti preferenziali:

- Pubblicazioni scientifiche nell'ambito della medicina rigenerativa.
- Partecipazione a congressi internazionali nell'ambito della medicina rigenerativa.
- Partecipazione a progetti finanziati.
- Competenze professionali in colture bidimensionali (2D) e tridimensionali (3D) di cellule staminali
- Esperienza nella derivazione di colture primarie da tessuti
- Competenze in tecniche di biologia molecolare: PCR, qRT-PCR, shRNA, RNA-Seq
- Competenze in manipolazioni transienti (basate su trasfezioni) e stabili (basate su vettori virali) dell'espressione genica
- Competenze in analisi dell'espressione proteica tramite western blot e/o immunofluorescenza
- Competenze in caratterizzazione dei marker di superficie tramite FACS
- Competenze con ELISA e altri test funzionali in vitro
- Esperienze in messa a punto di studi pre-clinici su piccoli animali

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità organizzative e gestionali
- Spiccate doti di leadership
- Propensione al lavoro di gruppo

- Interdisciplinarietà
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Ottime capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PIMeR/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 13/10/2019.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per
la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

n. 1 Tecnico - Assistente Area Tecnica (Rif. TAT/19)

Il Tecnico selezionato, assisterà il personale dell'Ufficio Tecnico della Fondazione Ri.MED, nelle attività lavorative legate alle esigenze della Fondazione e, in particolare, nei lavori di realizzazione del Centro per le Biotecnologie e la Ricerca Biomedica (CBRB) che sorgerà a Carini. Nello specifico, monitorerà lo svolgimento dell'attività del raggruppamento di imprese che realizzerà i lavori, nonché dell'attività dell'Ufficio di Direzione Lavori. Monitorerà, inoltre, lo svolgimento dell'attività di fornitura e installazione degli arredi tecnici e delle apparecchiature destinate al Centro, e parteciperà alle riunioni tra Direzione Lavori e Imprese, nonché a quelle del Project Management Team della Fondazione.

Il tecnico assisterà il Responsabile Unico del Procedimento nella verifica delle misure e contabilità dei lavori, nonché negli adempimenti previsti dalla normativa vigente nazionale e regionale in materia di procedure di affidamento e di esecuzione di contratti pubblici.

Requisiti essenziali:

- Diploma di scuola media superiore di Geometra, di Perito Industriale o Laurea triennale o specialistica o V.O. in Ingegneria o in Architettura e titoli equipollenti per legge
- Almeno 5 anni di documentabile esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale, in attività di cantiere

Requisiti preferenziali:

- Iscrizione ad un albo professionale da almeno 5 anni
- Documentata esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale, in attività di cantiere di opere pubbliche negli ultimi 5 anni
- Documentata esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale, in attività tecniche, maturata presso enti di ricerca e/o strutture ospedaliere negli ultimi 5 anni
- Documentata esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale, in attività di Facility Management negli ultimi 5 anni
- Conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia di procedure di affidamento e di esecuzione di contratti pubblici
- Conoscenza procedure di accreditamento/autorizzative inerenti enti di ricerca e/o strutture ospedaliere

Competenze professionali:

- Ottima conoscenza del sistema operativo Windows
- Ottima conoscenza del pacchetto Office
- Ottima capacità di utilizzo di internet e della posta elettronica
- Competenze avanzate di AutoCAD

Competenze linguistiche richieste:

- Buona padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

Caratteristiche trasversali:

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. TAT/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre il 31/12/2019**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o di verificare le conoscenze di cui ai “requisiti preferenziali”, alle “competenze professionali” e “linguistiche” indicate dal candidato come sussistenti, durante le prove selettive (test e/o colloquio). Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà. La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

n. 1 Supporto IT (Rif. SUP/20)

La figura di Supporto IT, all'interno dell'Area IT della Fondazione Ri.MED a supporto del Responsabile d'area, si occuperà delle attività di assistenza informatica, sia hardware che software finalizzate a risolvere problematiche interne e ad offrire supporto tecnico agli utenti sia dell'area amministrativa che dell'area della ricerca scientifica. La risorsa dovrà provvedere alla manutenzione dell'installato, individuando e risolvendo malfunzionamenti hardware o eventuali anomalie; dovrà contribuire alla continuità operativa dei sistemi in esercizio, garantire il corretto funzionamento e la fruibilità delle applicazioni in esercizio, supportare l'utenza nell'utilizzo dei sistemi informativi aziendali. Nell'ambito delle attività progettuali e/o di servizio dovrà definire e monitorare il piano di attuazione delle attività assegnate; essere autonomo nella scelta di eventuali interventi tecnologici migliorativi, sulla base delle anomalie ed esigenze riscontrate nella gestione del servizio IT. Il Responsabile IT, diretto referente della risorsa, potrà richiedere alla risorsa di pianificare, implementare e gestire la consegna delle soluzioni in risposta ai problemi legati all'attività ordinaria.

Requisiti essenziali:

- Diploma di istruzione secondaria superiore, conseguito da almeno 5 anni.
- Almeno due anni di documentata esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, riferita alle attività di assistenza hardware e di assistenza software, di cui almeno un anno su sistemi operativi client Microsoft® Windows (7/8/8.1/10) e Microsoft Server;
- Almeno un anno di documentata esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, su sistemi operativi Linux (Ubuntu, Centos) configurati per calcolo scientifico su CPU/GPU con particolare riferimento alle aree di calcolo bioinformatico/chimico computazionale/bioingegneristico;

Requisiti preferenziali:

- Diploma di perito informatico
- Buona conoscenza del protocollo Tcp/Ip e sua implementazione su sistemi client e server
- Conoscenza approfondita dei pacchetti Office for Desktop e Office365;
- Conoscenza dei sistemi operativi Mobile (IOS ed Android) e client Apple (Mac OS);
- Conoscenza di una o più delle seguenti piattaforme applicative: MS® Azure, MS® Exchange Online, MS® Teams, Microfocus Data protector;
- Esperienza maturata su sistemi di Conferencing (Zoom, Webex, Skype)
- Competenze su metodologia e tecniche di IT Service Management (ITIL);
- Conoscenza della piattaforma OpenVPN;
- Conoscenza di tipo infrastrutturale (MS AD, DR, Backup, virtualizzazione, HA);

Competenze linguistiche richieste:

- Buona conoscenza sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

Caratteristiche trasversali:

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico

- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SUP/20** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre il 02/02/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

n. 1 Assistente contabile

(Rif. AC/20)

La figura di Assistente contabile, all'interno dell'Area Contabilità e Bilancio della Fondazione Ri.MED a supporto del Direttore Amministrativo, si occuperà di eseguire gli adempimenti contabili e fiscali della Fondazione, curando il corretto svolgimento delle procedure aziendali nel rispetto degli obblighi legislativi vigenti. A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la risorsa dovrà occuparsi di registrare in contabilità generale e in contabilità analitica i fatti di gestione, preparare i report periodici per il controllo di gestione, contribuire alla predisposizione del bilancio consuntivo e previsionale, curare i rapporti con i fornitori relativamente alla verifica e controllo dei saldi contabili, curare la tenuta dei registri contabili aziendali, monitorare il ciclo passivo predisponendo i pagamenti, predisporre la documentazione per gli adempimenti fiscali. Il Direttore Amministrativo, diretto referente della risorsa, potrà richiedere alla risorsa di pianificare, implementare e gestire la consegna delle soluzioni in risposta ai problemi legati all'attività ordinaria.

Requisiti essenziali:

- Diploma di Ragioneria o Laurea in Economia e titoli equipollenti per legge
- Almeno tre anni di documentata esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, nel settore contabile

Requisiti preferenziali:

- Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista, di Esperto Contabile e di Revisore Legale
- Conoscenza delle principali problematiche fiscali, con particolare riguardo agli Enti non Commerciali
- Buona conoscenza di programmi di contabilità
- Ottima capacità di utilizzo dei principali applicativi MS Office
- Capacità di esecuzione delle procedure
- Competenza nella predisposizione, istruzione e redazione degli atti amministrativi

Competenze linguistiche richieste:

- Buona conoscenza sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

Caratteristiche trasversali:

- Gestione dello stress
- Precisione e accuratezza
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Buone capacità di comunicazione

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. AC/20** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre il 30/01/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per
l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

n. 1 Post Doctoral Researcher in Bioinformatics – Progetto OBIND (Rif. RIB-OB/20)

Il Post Doctoral Researcher in Bioinformatics, a cui verrà assegnata la borsa nell'ambito del **Progetto “Oncological therapies through Biological Interaction Network Discovery” – OBIND – CUP G29J18000700007**, ammesso a finanziamento nell'ambito dell'Azione 1.1.5 “Sostegno all'avanzamento tecnologico delle imprese attraverso il finanziamento di linee pilota e azioni di validazione precoce dei prodotti e di dimostrazione su larga scala” della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi PO FESR Sicilia 2014/2020, si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Biologia Computazionale, all'interno di un team multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del responsabile del gruppo di Bioinformatica. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività quali: la collezione, la gestione e l'analisi di dati biologici high throughput (microarray, NGS, HTS), provenienti dalla letteratura o dagli esperimenti previsti dal progetto; il disegno di strumenti di bioinformatica volti all'analisi integrata dei suddetti dati; l'interpretazione dei risultati biologici ottenuti. Il borsista verrà inoltre coinvolto nell'attività di ricerca del team di Drug Discovery sulle tematiche legate alla chemogenomica per lo studio di pathways e l'identificazione e validazione di nuovi target. Il destinatario ideale della borsa, possiede già conoscenze specifiche sui principali software esistenti utilizzati per l'analisi dei dati biologici high throughput e dei pathway biologici ed è in grado di proporre al gruppo di Bioinformatica nuovi approcci di analisi dati.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo biologico, biotecnologico o biomedico;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della Biologia Computazionale;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica in ambito biotecnologico o biomedico.

Requisiti preferenziali:

- Documentabile esperienza di laboratorio presso Università o Enti di ricerca stranieri di almeno 3 mesi;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito della Biologia Computazionale (ad. es. workshop, scuole di formazione etc);
- Buona conoscenza di software per la gestione e l'analisi di dati;
- Competenze multidisciplinari in ambito biologico, biochimico, biomedico, statistico;
- Documentabile esperienza in laboratori di genomica;
- Buona conoscenza dei linguaggi di programmazione (es. R, python, Matlab)
- Partecipazione a congressi internazionali su tematiche attinenti alla Biologia computazionale;
- Partecipazione a progetti finanziati.

Competenze professionali:

- Conoscenze approfondite dei principi e delle metodologie per l'acquisizione di dati biologici high throughput (es. NGS, microarray)
- Esperienza consolidata nell'ambito della biologia cellulare e molecolare;
- Esperienza di lavoro con i principali software per l'analisi di dati biologici high throughput;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. RIB-OB/20** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre il 09/02/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati

decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

n. 1 Post-Doctoral Researcher in Drug Design - Progetto PROGEMA (Rif. RiDD-PRO/20)

Il Post-Doctoral Researcher in Drug Design a cui verrà assegnata la borsa nell'ambito del progetto *Processi Green per l'Estrazione di principi attivi e la depurazione di Matrici di scarto e non (PROGEMA)*- PON ARS01_00432- CUPB66G18000270005, - PON Ricerca e Innovazione 2014-2020- Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca, all'interno della piattaforma di Chimica Computazionale, si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Drug Design, in un contesto multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del responsabile del Laboratorio di Chimica Computazionale. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività di Chimica Computazionale applicata al drug design. Il borsista verrà inoltre coinvolto nella creazione e mantenimento di Database molecolari utili ai fini del virtual screening. Il destinatario ideale della borsa, possiede già conoscenze specifiche sulle tecniche di chimica computazionale applicata al design di modulatori biologicamente attivi e alla loro ottimizzazione.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico, farmaceutico o biotecnologico;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della chimica computazionale applicata al drug design;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica nell'ambito del drug design.

Requisiti preferenziali:

- Documentabile esperienza di laboratorio presso Università o Enti di ricerca stranieri di almeno 3 mesi;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito del drug design (ad. es. workshop, scuole di formazione etc);
- Familiarità con i principali software in ambito drug design (es. Schrödinger, LigandScout, CCDC, Autodock, Desmond, NAMD, Amber)
- Competenze nell'area della chimica medicinale;
- Esperienza con sistemi di calcolo in HPC;
- Partecipazione a congressi internazionali su tematiche attinenti al drug design;
- Partecipazione a progetti finanziati.

Competenze professionali:

- Competenze approfondite di Screening virtuale (Structure- and Ligand-based)
- Ottime conoscenze di Dinamica Molecolare
- Ottime conoscenze di Strumenti per l'automazione di Workflow (KNIME o Pipeline Pilot)
- Conoscenze di Cheminformatics e Molecular Database Handling.
- Per i candidati stranieri buona conoscenza della lingua italiana (scritta e orale)

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. RiDD-PRO/20**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 01/03/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la posizione lavorativa a tempo determinato per la figura di:

n. 1 Tecnico (Rif. TEC/20)

Il tecnico si occuperà di supportare i progetti di ricerca della Fondazione Ri.MED nell'ambito della Biologia Cellulare e Molecolare. Nello specifico, si occuperà della gestione delle colture cellulari (primarie e linee cellulari), dell'isolamento di cellule da campioni chirurgici isolati da pazienti, del processamento e preparazione di campioni per saggi biochimici, molecolari e cellulari seguendo i protocolli in uso presso il laboratorio (come ad esempio western blot, ELISA, immunofluorescenza e RT-PCR). Sarà inoltre responsabile della preparazione di reagenti e soluzioni di uso comune per l'attività di ricerca di tutti i membri del laboratorio, applicando i protocolli di lavoro definiti dal Responsabile del gruppo di Ricerca. Sarà responsabile dell'approvvigionamento, conservazione e gestione dei reagenti e dei materiali di consumo del laboratorio; verificherà il corretto funzionamento delle apparecchiature del laboratorio e provvederà alla loro manutenzione ordinaria.

Il tecnico svolgerà in autonomia la propria attività, collaborando direttamente con gli altri membri dell'Unità di Ricerca e garantendo il mantenimento degli standard di qualità predefiniti dal Responsabile dell'Unità.

Requisiti essenziali:

- Laurea di I livello in Scienze di Base e Applicate (Biotecnologie, Scienze Biologiche o titoli equipollenti per legge);
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale, nella gestione di campioni chirurgici e colture primarie in laboratori di ricerca biomedica.

Requisiti preferenziali richiesti:

- Laurea II livello in Scienze di Base e Applicate (Biotecnologie, Scienze Biologiche o titoli equipollenti per legge);
- Master professionalizzanti in area biologica, biomedica e biotecnologica;
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche in area biologica, biomedica e biotecnologica;

Competenze professionali richieste:

- Esperienza consolidata nell'uso delle comuni tecniche di biologia cellulare e molecolare;
- Esperienza nell'isolamento di cellule da campioni chirurgici e messa a punto di colture primarie;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici.

Competenze Linguistiche richieste:

- Buona conoscenza della lingua inglese scritta e orale.

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Buone capacità organizzative;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Buone capacità di gestire lo stress;
- Motivazione;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. TEC/20**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 17/02/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una

**Borsa di studio e ricerca per
n. 1 Post Doctoral Researcher/Senior Scientist in Chimica Medicinale
(Rif. RicMeC/20)**

Il ricercatore a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà, all'interno del gruppo di Chimica Medicinale della Fondazione Ri.MED, all'attività di studio e ricerca sui temi della chimica medicinale e della progettazione di molecole biologicamente attive nonché della loro ottimizzazione strutturale.

Il borsista, sotto la supervisione e la guida del Principal Investigator in Chimica Medicinale e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nel disegno e nella sintesi di molecole biologicamente attive. Il ricercatore selezionato utilizzerà moderni strumenti di analisi, purificazione cromatografica e caratterizzazione di composti organici (*small molecules*, peptidi e peptidomimetici) tramite spettroscopia NMR e spettrometria di massa e contribuirà al lavoro del gruppo di chimica medicinale, prendendo parte anche all'allestimento e alla fase di avvio del laboratorio di sintesi, oltre che partecipando a progetti multidisciplinari di ricerca e di sviluppo del farmaco.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della chimica medicinale;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica nell'ambito della chimica medicinale.

Requisiti preferenziali:

- Almeno un anno di documentabile esperienza di laboratorio presso Università o Enti di ricerca stranieri;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito del disegno e della sintesi di molecole biologicamente attive (ad. es. workshop, scuole di formazione);
- Buona conoscenza dei principali software di scrittura chimica (es. ChemDraw);
- Competenze di base di rational drug design;
- Documentabile esperienza con strumenti di laboratorio per la messa a punto di reazioni, la purificazione, l'analisi e la caratterizzazione delle molecole (es. LC-MS, HPLC, MW, NMR, cromatografia flash);
- Partecipazione a congressi internazionali sulle tematiche attinenti alla chimica medicinale;
- Partecipazione a progetti finanziati.

Competenze professionali:

- Conoscenza di chimica organica sintetica e medicinale;
- Conoscenza della chimica dei peptidi (sia in soluzione che su fase solida);
- Conoscenze di spettroscopia (IR, NMR) e spettrometria di massa;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità organizzative;
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. RicMeC/20**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 25/06/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.”

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una

Borsa di studio e ricerca per

n. 1 Scientist/Post Doctoral Researcher in *Cardiac Tissue Engineering*

Esperto in Meccano-Biologia

(Rif. IngMecB/20)

Il ricercatore a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà, all'interno del gruppo di Ingegneria Tissutale della Fondazione Ri.MED, alle attività di studio/ricerca della meccano-biologia in ingegneria di tessuto cardiaco.

Il Scientist/Post Doctoral Researcher in Cardiac Tissue Engineering, Esperto in Meccano-Biologia, sotto la supervisione e la guida del Group Leader in Ingegneria Tissutale e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nell'implementazione di modelli sperimentali per lo studio della crescita ed elaborazione di tessuto cardiaco. La risorsa selezionata utilizzerà moderni strumenti di *biofabbricazione, sintesi di polimero, condizionamento meccanico, condizionamento topologico, istologia quantitativa, biomeccanica, coltura cellulare, immunoistochimica, saggio biologico* e contribuirà al lavoro del gruppo di ingegneria tissutale, partecipando inoltre a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo di tessuto cardiaco ingegnerizzato con particolare enfasi per le tre seguenti applicazioni: corde tendinee ingegnerizzate, valvole cardiache ingegnerizzate, e vasi sanguigni ingegnerizzati.

Requisiti essenziali:

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Ingegneria, Biotecnologie, Biologia, Farmacia, Matematica, Medicina o titoli equipollenti per legge;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito *dell'ingegneria tissutale*;
- Almeno 6 mesi di esperienza di laboratorio/ricerca in *ingegneria tissutale* presso Università o Enti di ricerca stranieri;
- Almeno una pubblicazione come primo autore su rivista peer review presente su banca dati Scopus.

Requisiti preferenziali:

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico, biotecnologico, biologico, biomedico, farmaceutico, matematico o titoli equipollenti per legge;
- Pregressa e documentabile esperienza di ricerca in ambito ingegneria di tessuto cardiaco, bioprocessing, coltura cellulare, istologia e meccanobiologia;
- Pubblicazioni scientifiche come co-autore nell'ambito ingegneria di tessuto cardiaco, meccano-biologia, processing di polimero;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito *dell'ingegneria tissutale/bioingegneria* (ad. es. workshop, scuole di formazione);
- Buona conoscenza dei principali software: Matlab, Office, Endnote, Sigmaplot, ed equivalenti piattaforme per elaborazione o presentazione di dati scientifici;
- Partecipazione a congressi internazionali sulle tematiche attinenti *all'ingegneria tissutale*;
- Partecipazione a progetti finanziati da enti pubblici o privati;
- Produzione documentabile di proprietà intellettuale.

Competenze professionali:

- Biologia cellulare e dei tessuti biologici;
- Progettazione e fabbricazione di scaffold per applicazioni di ingegneria di tessuto;
- Tecniche di coltura cellulare;
- Nozioni elementari di istologia ed immunistochemical;
- Nozioni elementari di meccanica dei biomateriali e dei tessuti nativi. Utilizzo dei bioreattori e tecniche di seeding cellulare;
- Nozioni ed esperienza pregressa di microscopia a luce a scansione elettronica, confocale e/o multi-fotone.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati);
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Caratteristiche trasversali:

- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi fuori sede, in Italia o all'Estero, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. IngMecB/20** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito ad offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 04/10/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da

remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una

Borsa di studio e ricerca per

n. 1 Scientist/Post Doctoral Researcher in *Cardiac Tissue Engineering*

Esperto in Metodi Numerici o Biofabbricazione

(Rif. IngBioF/20)

Il ricercatore a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà, all'interno del gruppo di Ingegneria Tissutale della Fondazione Ri.MED, alle attività di studio/ricerca della modellazione numerica e biofabbricazione in ingegneria di tessuto cardiaco.

Il Scientist/Post Doctoral Researcher in Cardiac Tissue Engineering, Esperto in Metodi Numerici o Biofabbricazione, sotto la supervisione e la guida del Group Leader in Ingegneria Tissutale e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nell'implementazione di modelli numerici per lo studio della crescita di tessuto cardiaco, della degradazione di scaffold e della predizione delle risposte meccaniche a diverse scale di grandezza. Un secondo tema affrontato nell'ambito dell'attività di ricerca riguarderà le tecniche di processing di polimero per l'ingegneria di tessuto cardiaco. Il ricercatore selezionato utilizzerà moderni strumenti di *bio-fabbricazione, sintesi di polimero, istologia quantitativa, biomeccanica, coltura cellulare, immunoistochimica, microscopia avanzata, modellazione agli elementi finiti di solidi e fluidi* e contribuirà al lavoro del gruppo di ingegneria tissutale, partecipando inoltre a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo di tessuto cardiaco ingegnerizzato con particolare enfasi per le tre seguenti applicazioni: valvole cardiache ingegnerizzate, vasi sanguigni ingegnerizzati e patch di miocardio.

Requisiti essenziali:

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Ingegneria, Biotecnologie, Biologia, Farmacia, Matematica, Medicina o titoli equipollenti per legge;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza post-lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito *dell'ingegneria tissutale e/o biomeccanica*;
- Almeno 6 mesi di esperienza di laboratorio/ricerca in *ingegneria tissutale e/o biomeccanica* presso Università o Enti di ricerca stranieri;
- Almeno una pubblicazione come primo autore su rivista peer review presente su banca dati Scopus.

Requisiti preferenziali:

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico, biotecnologico, biologico, biomedico, farmaceutico, matematico o titoli equipollenti per legge;
- Pregressa e documentabile esperienza di ricerca in ambito metodi numerici per l'ingegneria di tessuto cardiaco, bioprocessing, coltura cellulare, istologia, biomateriali ed ingegneria di tessuto;
- Pubblicazioni scientifiche come co-autore nell'ambito numerici per l'ingegneria di tessuto cardiaco, bioprocessing, coltura cellulare, istologia, biomateriali ed ingegneria di tessuto;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito *dell'ingegneria tissutale/bioingegneria* (ad. es. workshop, scuole di formazione);

- Buona conoscenza dei principali software: Abaqus, Ansys, SolidWorks, Comsol, Matlab, Office, Endnote, Sigmaplot, ed equivalenti piattaforme per elaborazione o presentazione di dati scientifici;
- Partecipazione a congressi internazionali sulle tematiche attinenti *all'ingegneria tissutale*;
- Partecipazione a progetti finanziati da enti pubblici o privati;
- Produzione documentabile di proprietà intellettuale.

Competenze professionali:

- Modellazione numerica agli elementi finiti;
- Biofabbricazione di materiali a natura fibrosa;
- Biofabbricazione di materiali e piattaforme per il rilascio controllato di farmaco;
- Nozioni elementari di biologia molecolare, cellulare e dei tessuti biologici;
- Progettazione e fabbricazione di scaffold per applicazioni di ingegneria di tessuto;
- Tecniche di coltura cellulare;
- Nozioni elementari di istologia ed immunoistochimica;
- Nozioni elementari di meccanica dei biomateriali e dei tessuti nativi. Utilizzo dei bioreattori e tecniche di seeding cellulare;
- Nozioni ed esperienza pregressa di microscopia a luce a scansione elettronica, confocale e/o multi-fotone.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati);
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Caratteristiche trasversali:

- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi fuori sede, in Italia o all'Estero, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessivi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. IngBioF/20**– nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 04/10/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi **6 mesi**.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

n. 1 Specialist in Compound Management - Progetto PROGEMA (Rif. SCoM-PRO/20)

Lo Specialist in Compound Management a cui verrà assegnata la borsa, all'interno del progetto *Processi Green per l'Estrazione di principi attivi e la depurazione di Matrici di scarto e non (PROGEMA)*- PON ARS01_00432- CUPB66G18000270005, - PON Ricerca e Innovazione 2014-2020- Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca, nell'ambito della piattaforma di Molecular Informatics e all'interno del gruppo di Chimica Computazionale, si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Drug Discovery, all'interno di un team multidisciplinare e sotto la supervisione del Group Leader dell'area. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività di chemoinformatica applicata all'ottimizzazione della gestione di database molecolari e alla gestione del compound management. Il borsista verrà inoltre coinvolto nella creazione e mantenimento di Database molecolari utili ai fini del virtual screening. Il destinatario ideale della borsa, possiede già conoscenze specifiche sulle tecniche di chimica computazionale applicata al compound management.

Requisiti essenziali:

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Scienze Chimiche, Farmacia, Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (CTF), o titoli equipollenti per legge
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito del drug design

Requisiti preferenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico
- Almeno due mesi di esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale nell'ambito del compound management presso aziende del settore
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito del drug design e del compound management (ad. es. workshop, scuole di formazione etc)
- Conoscenza dei principali software in ambito drug design e del compound management (es. Schrödinger, LigandScout, KNIME, Dotmatics)
- Competenze di chimica medicinale.

Competenze professionali:

- Competenze di Screening virtuale (Structure- and Ligand-based)
- Ottime conoscenze dei processi di compound storage and formatting per HTS

- Ottime competenze di strumenti per l'automazione di Workflow (KNIME o Pipeline Pilot)
- Conoscenze di Cheminformatica e Molecular Database Handling

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità organizzative
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SCoM-PRO/20**– nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 13/12/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l'email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED
invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per
l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per
n. 1 Post Doctoral Researcher in Medicina Rigenerativa
(Rif. MeRPH/20)

Il Post Doctoral Researcher in Medicina Rigenerativa, a cui verrà assegnata la borsa, si dedicherà ad attività di studio/ricerca nell'ambito della Medicina Rigenerativa, all'interno di un team multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del Principal Investigator in Medicina Rigenerativa. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività quali: lo sviluppo ed ottimizzazione di modelli cellulari tridimensionali a partire da cellule primarie e iPSCs da utilizzare sia per finalità rigenerative che per lo screening farmacologico. Il borsista utilizzerà moderne tecnologie per gli studi cellulari, molecolari e funzionali (inclusi multi-omics, single-cell profiling, genome editing) per elucidare i *signaling networks* che controllano le decisioni cellulari, con particolare focus ai segnali bidirezionali tra cellula e microambiente; verrà inoltre coinvolto nella messa a punto di matrici funzionalizzate per migliorare l'espansione, la maturità e la funzionalità dei costrutti cellulari. A tal scopo verrà svolta un'attività trasversale con i gruppi di Bioingegneria e Drug Discovery per formulare ipotesi biologiche, identificare e validare targets. Il candidato ideale, possiede già una profonda conoscenza della biologia delle cellule staminali e progenitrici e delle tecnologie che consentono il loro mantenimento in coltura, nonché una conoscenza dei meccanismi alla base della rigenerazione degli organi solidi tali da essere in grado di condurre le proprie attività di studio e ricerca in maniera sufficientemente autonoma.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo biologico, biotecnologico o biomedico;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della Medicina Rigenerativa.

Requisiti preferenziali:

- Documentabile esperienza di laboratorio presso Università o Enti di ricerca stranieri;
- Pubblicazioni scientifiche;
- Partecipazione a congressi internazionali;
- Partecipazione a progetti finanziati;
- Buona conoscenza dei meccanismi cellulari e molecolari alla base della rigenerazione e riparazione tissutale e della biologia delle cellule staminali;
- Competenza nell'isolamento ed espansione (colture 2D e 3D) di cellule immortalizzate, primarie e staminali;
- Competenza nelle tecniche di base di biologia molecolare e cellulare, inclusi l'estrazione di acidi nucleici, PCR, qPCR, trasduzione/trasfezione con vettori virali e non virali, saggi di proliferazione/vitalità cellulare, western blot, ELISA e citometria a flusso;
- Competenza in immunoistochimica e microscopia;

- Conoscenza delle tecniche NGS (es. RNA-Seq, scRNA-seq) e dei principi di editing genomico (es. CRISPR/Cas9);
- Competenza nell'uso di fonti bibliografiche;
- Competenza nell'uso di software per la gestione delle bibliografie (es. EndNote), l'analisi e la rappresentazione grafica (es. GraphPad Prism), e l'analisi dell'immagine (es. ImageJ).

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese (per tutti i candidati).
- Buona padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Caratteristiche trasversali:

- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Capacità di lavorare in modo indipendente o all'interno di un team multidisciplinare;
- Ottime capacità organizzative e un approccio sistematico e rigoroso al lavoro;
- Solide capacità decisionali e capacità di *problem-solving*;
- Orientamento al risultato;
- Un approccio positivo e flessibile a situazioni spesso mutevoli;
- Gestione dello stress.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. MeRPH/20**– nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 20/12/2020.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla

selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l'email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED
invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per
l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per
n. 1 Post Doctoral Researcher in Medicina Rigenerativa
(Rif. MeRPH/21)

Il Post Doctoral Researcher in Medicina Rigenerativa, a cui verrà assegnata la borsa, si dedicherà ad attività di studio/ricerca nell'ambito della Medicina Rigenerativa, all'interno di un team multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del Principal Investigator in Medicina Rigenerativa. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività quali: lo sviluppo ed ottimizzazione di modelli cellulari tridimensionali a partire da cellule primarie e iPSCs da utilizzare sia per finalità rigenerative che per lo screening farmacologico. Il borsista utilizzerà moderne tecnologie per gli studi cellulari, molecolari e funzionali (inclusi multi-omics, single-cell profiling, genome editing) per elucidare i *signaling networks* che controllano le decisioni cellulari, con particolare focus ai segnali bidirezionali tra cellula e microambiente; verrà inoltre coinvolto nella messa a punto di matrici funzionalizzate per migliorare l'espansione, la maturità e la funzionalità dei costrutti cellulari. A tal scopo verrà svolta un'attività trasversale con i gruppi di Bioingegneria e Drug Discovery per formulare ipotesi biologiche, identificare e validare targets. Il candidato ideale, possiede già una profonda conoscenza della biologia delle cellule staminali e progenitrici e delle tecnologie che consentono il loro mantenimento in coltura, nonché una conoscenza dei meccanismi alla base della rigenerazione degli organi solidi tali da essere in grado di condurre le proprie attività di studio e ricerca in maniera sufficientemente autonoma.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo biologico, biotecnologico o biomedico;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della Medicina Rigenerativa.

Requisiti preferenziali:

- Documentabile esperienza di laboratorio presso Università o Enti di ricerca stranieri;
- Pubblicazioni scientifiche;
- Partecipazione a congressi internazionali;
- Partecipazione a progetti finanziati;
- Buona conoscenza dei meccanismi cellulari e molecolari alla base della rigenerazione e riparazione tissutale e della biologia delle cellule staminali;
- Competenza nell'isolamento ed espansione (colture 2D e 3D) di cellule immortalizzate, primarie e staminali;
- Competenza nelle tecniche di base di biologia molecolare e cellulare, inclusi l'estrazione di acidi nucleici, PCR, qPCR, trasduzione/trasfezione con vettori virali e non virali, saggi di proliferazione/vitalità cellulare, western blot, ELISA e citometria a flusso;
- Competenza in immunoistochimica e microscopia;

- Conoscenza delle tecniche NGS (es. RNA-Seq, scRNA-seq) e dei principi di editing genomico (es. CRISPR/Cas9);
- Competenza nell'uso di fonti bibliografiche;
- Competenza nell'uso di software per la gestione delle bibliografie (es. EndNote), l'analisi e la rappresentazione grafica (es. GraphPad Prism), e l'analisi dell'immagine (es. ImageJ).

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese (per tutti i candidati).
- Buona padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Caratteristiche trasversali:

- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Capacità di lavorare in modo indipendente o all'interno di un team multidisciplinare;
- Ottime capacità organizzative e un approccio sistematico e rigoroso al lavoro;
- Solide capacità decisionali e capacità di *problem-solving*;
- Orientamento al risultato;
- Un approccio positivo e flessibile a situazioni spesso mutevoli;
- Gestione dello stress.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. MeRPH/21**– nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 14/02/2021.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla

selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l'email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 2 mesi.

La Fondazione Ri.MED
invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una
Borsa di studio e ricerca per
n. 1 Scientist/Post-Doctoral Researcher in Cardiac Tissue Engineering
Esperto in Bioprocessing
(Rif. BIOP/21)

Il ricercatore a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà, all'interno del gruppo di Ingegneria Tissutale della Fondazione Ri.MED, alle attività di studio/ricerca in Bioprocessing per l'ingegnerizzazione di tessuto cardiaco, anche considerato l'avvio del progetto 4FRAILTY, CUP B66G18000250005, a valere sul PNR 2015-2020 – D.D. n.1735 del 13 luglio 2017.

Il Scientist/Post Doctoral Researcher in Cardiac Tissue Engineering, Esperto in Bioprocessing, sotto la supervisione e la guida del Group Leader in Ingegneria Tissutale e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nell'implementazione di modelli sperimentali per lo studio della crescita ed elaborazione di tessuto cardiaco. La risorsa selezionata utilizzerà moderni strumenti di biofabbricazione, sintesi di polimero, condizionamento meccanico, condizionamento topologico, istologia quantitativa, biomeccanica, coltura cellulare, immunoistochimica, saggio biologico e contribuirà al lavoro del gruppo di ingegneria tissutale, partecipando inoltre a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo di tessuto cardiaco ingegnerizzato con particolare enfasi per le tre seguenti applicazioni: corde tendinee ingegnerizzate, valvole cardiache ingegnerizzate e vasi sanguigni ingegnerizzati.

Requisiti essenziali:

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Ingegneria, Biotecnologia, Biologia, Farmacia, Matematica, Medicina o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito dell'ingegneria tissutale;
- Almeno una pubblicazione come primo autore su rivista peer review presente su banca dati Scopus.

Requisiti preferenziali:

- Dottorato di ricerca in Ingegneria, Biotecnologie, Biologia, Farmacia, Matematica, Medicina o titoli equipollenti per legge;
- Pregressa e documentabile esperienza di ricerca in ambito ingegneria di tessuto cardiaco, bioprocessing, coltura cellulare, istologia e meccanobiologia;
- Pubblicazioni scientifiche come co-autore nell'ambito ingegneria di tessuto cardiaco, meccano-biologia, processing di polimero;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito dell'ingegneria tissutale/bioingegneria (ad. es. workshop, scuole di formazione) e a congressi internazionali sulle tematiche attinenti all'ingegneria tissutale
- Buona conoscenza dei principali software: Matlab, Office, Endnote, Sigmaplot, ed equivalenti piattaforme per elaborazione o presentazione di dati scientifici;
- Produzione documentabile di proprietà intellettuale.

Competenze professionali:

- Tecniche di biofabbricazione (es. elettrofilatura, 3d printing)
- Nozioni elementari di biologia molecolare e cellulare e tessuti biologici;
- Progettazione e fabbricazione di scaffold per applicazioni di ingegneria di tessuto;
- Tecniche di coltura cellulare, uso di bioreattori e tecniche di semina cellulare;

- Nozioni elementari di istologia ed immunoistochimica;
- Nozioni elementari di meccanica dei biomateriali e dei tessuti nativi;
- Nozioni ed esperienza pregressa di microscopia a luce a scansione elettronica, confocale e/o multi-fotone.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati);
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Caratteristiche trasversali:

- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di problem-solving.

La sede operativa sarà Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. BIOP/21**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 25/03/2021.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l’email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione

dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED
invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una
Borsa di studio e ricerca per
n. 1 Scientist/Post Doctoral Researcher in Cardiac Tissue Engineering
Esperto in Metodi Numerici
(Rif. METNUM/21)

Il ricercatore a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà, all'interno del gruppo di Ingegneria Tissutale della Fondazione Ri.MED, alle attività di studio/ricerca della modellazione numerica in ingegneria di tessuto cardiaco e di sistemi sensoristici per il monitoraggio dei pazienti e della qualità dell'ambiente di vita anche considerato l'avvio del progetto 4FRAILTY, CUP B66G18000250005, a valere sul PNR 2015-2020 – D.D. n.1735 del 13 luglio 2017.

Il Scientist/Post Doctoral Researcher in Cardiac Tissue Engineering, Esperto in Metodi Numerici, sotto la supervisione e la guida del Group Leader in Ingegneria Tissutale e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nell'implementazione di modelli numerici per lo studio della crescita di tessuto cardiaco, della degradazione di scaffold e della predizione delle risposte meccaniche a diverse scale di grandezza e per il monitoraggio della salute e della qualità dell'ambiente di vita dei pazienti. Il candidato contribuirà inoltre al lavoro del gruppo di ingegneria tissutale, partecipando inoltre a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo di tessuto cardiaco ingegnerizzato con particolare enfasi per le seguenti applicazioni: valvole cardiache ingegnerizzate, vasi sanguigni ingegnerizzati, patch di miocardio e sistemi sensoristici per il monitoraggio dei pazienti e della qualità dell'ambiente di vita.

Requisiti essenziali:

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Ingegneria, Biotecnologia, Biologia, Farmacia, Matematica, Medicina o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito *dell'ingegneria tissutale e/o biomeccanica*;
- Almeno una pubblicazione come primo autore su rivista peer review presente su banca dati scopus.

Requisiti preferenziali:

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico, biotecnologico, biologico, biomedico, farmaceutico, matematico o titoli equipollenti per legge
- Pregressa e documentabile esperienza di ricerca in ambito metodi numerici per l'ingegneria di tessuto cardiaco, biomateriali e sensoristica;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito *dell'ingegneria tissutale/bioingegneria* (ad. es. workshop, scuole di formazione) e a congressi internazionali sulle tematiche attinenti *all'ingegneria tissutale*;
- Buona conoscenza dei principali software: Abaqus, Ansys, SolidWorks, Comsol, Matlab, Office, Endnote, SigmaPlot, ed equivalenti piattaforme per elaborazione o presentazione di dati scientifici;
- Produzione documentabile di proprietà intellettuale

Competenze professionali:

- Modellazione numerica agli elementi finiti;
- Biosignal processing
- Nozioni elementari di biologia molecolare, cellulare e dei tessuti biologici;
- Nozioni elementari di istologia ed immunoistochimica;
- Nozioni elementari di meccanica dei biomateriali e dei tessuti nativi. Utilizzo dei bioreattori e tecniche di seeding cellulare;
- Nozioni ed esperienza pregressa di microscopia a luce a scansione elettronica, confocale e/o multi-fotone.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati);
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Caratteristiche trasversali:

- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. METNUM/21**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 25/03/2021.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.”

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi **6 mesi**.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per
n. 1 Animal Care
(Rif. AC/21)

Nell'ambito dell'area di ricerca pre-clinica, la Fondazione Ri.MED mette al bando una borsa di studio e ricerca sui temi della scienza degli animali da laboratorio, per formare una figura di Animal Care che, nell'ambito di attività di stabulazione di animali (piccoli e grandi animali) sia questi ospitati nelle stanze convenzionali, sia nell'area barrierata, IVC, armadi ventilati che quarantena, avrà l'opportunità di approfondire le conoscenze sulle attività di supporto nelle fasi di degenza e osservazione degli animali dopo la sperimentazione. Il borsista apprenderà le tecniche di pulizia e sanificazione di gabbie e attrezzature, acquisirà autonomia nel controllo dei parametri ambientali, nel controllo e nel rifornimento dei materiali di magazzino, nello stoccaggio e trattamento dei rifiuti e delle carcasse. Apprenderà nozioni sulle modalità di accoppiamento, svezzamento, allevamento ed enrichment di animali piccoli e grandi. Il borsista acquisirà una buona padronanza nelle attività di somministrazione delle razioni alimentari e idriche giornaliere e nel controllo del corretto funzionamento delle attrezzature dello stabulario.

Requisiti essenziali

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il seguente requisito essenziale

- Laurea triennale di I livello;

Requisiti preferenziali richiesti:

- Attestato di formazione ai sensi del DLgs 26/14;
- Attestazione di frequenza con esito positivo, di specifici corsi di formazione teorico pratici per tecnici di stabulario di durata superiore a sei mesi;
- Conoscenza delle principali attrezzature presenti in uno stabulario convenzionale (armadi ventilati, cappe, incubatori, etc.).
- Conoscenza della legislazione inerente alla sicurezza sui luoghi di lavoro
- Conoscenze di base nell'uso di software di ufficio (es. wordprocessing, foglio di calcolo).

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati);
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Buone capacità organizzative;
- Disponibilità al dialogo costruttivo e al confronto tecnico-professionale;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Buone capacità di gestire lo stress;
- Motivazione;

- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. AC/21** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 14/03/2021**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED
invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione
lavorativa a tempo determinato
n. 1 Addetto area tecnica
(Rif. AT/21)

La figura ricercata sarà temporaneamente inserita all'interno dell'Area Tecnica dell'Amministrazione Ri.MED e limitatamente alla durata del contratto dovrà occuparsi di attività funzionali alla realizzazione di lavori e/o all'acquisizione di beni e servizi in ottemperanza alle direttive del Responsabile d'Area. La Fondazione Ri.MED espleta le procedure relative ai lavori e/o all'acquisizione di beni e servizi conformemente alla normativa di cui al D.Lgs. 50/2016 cosiddetto "Codice dei Contratti Pubblici" e alle disposizioni alle quali esso fa rinvio. La figura selezionata dovrà possedere le competenze per svolgere autonomamente le sue funzioni all'interno dell'area operativa in cui verrà inserita.

Requisiti essenziali

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.), in Ingegneria, Architettura, Giurisprudenza o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 3 anni di documentabile esperienza professionale in area tecnica o amministrativa, nel settore *Lavori e/o Forniture di beni e/o servizi* per conto di Stazioni Appaltanti soggetti alla disciplina del D.Lgs 50/2016 (es. avere redatto atti e documenti relativi alle procedure di affidamento di lavori e/o di acquisizione di beni e/o servizi applicando la suddetta normativa; aver seguito attivamente le fasi di svolgimento delle suddette procedure coerentemente con la citata normativa, etc).

Requisiti preferenziali

- Pregressa esperienza lavorativa in ruoli di responsabilità in area tecnica e/o amministrativa.
- Pregressa esperienza lavorativa in qualità di Responsabile del procedimento di lavori e/o forniture di beni e/o servizi.
- Conoscenza degli applicativi DURC-online, SIMOG, AVCPass, BDNA.
- Percorsi formativi post-universitari negli ambiti richiesti (ad. es. Master, Dottorati, ecc.).

Competenze professionali

- Buona conoscenza della normativa (Codice dei Contratti Pubblici, Linee guida ANAC etc.) inerente le procedure di scelta del contraente per l'esecuzione di lavori e/o per l'approvvigionamento di beni e servizi.
- Conoscenza di base in materia di diritto privato, amministrativo e commerciale.
- Ottima padronanza degli strumenti informatici (word, excel, outlook, uso PEC).

Competenze linguistiche

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese.

Caratteristiche interpersonali

- Capacità di *problem solving*.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità comunicative e relazionali.
- Flessibilità, capacità di adattamento e di rispondenza alle variegata e mutevoli esigenze della struttura.



- Propensione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. AT/21**– nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 25/03/2021.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.”

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi **6 mesi**.

AP

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una
Borsa di studio e ricerca per
n. 1 Scientist/Post-Doctoral Researcher in Cardiac Tissue Engineering
Esperto in Caratterizzazione Meccanica di Biomateriali
(Rif. CMB/21)

Il borsista a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà, all'interno del gruppo di Ingegneria Tissutale della Fondazione Ri.MED, alle attività di studio/ricerca in Caratterizzazione Meccanica di biomateriali, anche considerato l'avvio del progetto in collaborazione con McGowan Institute.

Il Scientist/Post Doctoral Researcher in Cardiac Tissue Engineering, Esperto in Caratterizzazione Meccanica di biomateriali, sotto la supervisione e la guida del Group Leader in Ingegneria Tissutale e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nella caratterizzazione meccanica di tessuto cardiaco. La risorsa selezionata si occuperà dell'esecuzione dei test di caratterizzazione meccanica, strutturale e fluidica di biomateriali, dispositivi cardiovascolari e della simulazione in vitro dei sistemi fisiologici. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sull'analisi sperimentale di dispositivi medici e sistemi fisiologici, con familiarità con i metodi di caratterizzazione meccanico-reologica di biomateriali/biofluidi, e delle principali tecniche di analisi tensionale e fluidodinamica.

Requisiti essenziali:

- Laurea (V.O.) o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Ingegneria, Biotecnologie, Bioingegneria, o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito dell'ingegneria tissutale o bioingegneria;
- Almeno una pubblicazione su rivista peer review presente su banca dati Scopus.

Requisiti preferenziali:

- Dottorato di ricerca, master o specializzazioni in ambito della Bioingegneria cardiovascolare o titoli equipollenti per legge;
- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese;
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).
- Esperienza di almeno 4 mesi presso università o enti di ricerca stranieri;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito dell'ingegneria tissutale/bioingegneria (ad. es. workshop, scuole di formazione) e a congressi internazionali sulle tematiche attinenti all'ingegneria tissutale;
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza in gruppi di ricerca di bioingegneria.

Competenze professionali:

- Conoscenze approfondite dei principi della meccanica dei solidi, meccanica dei fluidi, della progettazione ingegneristica.
- Familiarità con i metodi di caratterizzazione mecano-reologica di biomateriali;
- Esperienza nell'ambito della meccanica e/o fluidodinamica sperimentale;
- Buona conoscenza dei principali programmi di uso comune.

Caratteristiche trasversali:

- Predisposizione al lavoro di gruppo;

- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di problem-solving.

La sede operativa sarà Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. CMB/21**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 30/04/2021.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l’email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

n. 1 Specialist in Biologia Cellulare e Biochimica – Progetto Se.N.S.O.

(Rif. BiCeB-SeNSO/21)

Lo Specialist in Biologia Cellulare e Biochimica, selezionato nell'ambito del progetto SENSORE Nanostrutturato per Stress Ossidativo – Se.N.S.O. (P.O. FESR SICILIA 2014/2020 Obiettivo Tematico 1 – Ricerca, Sviluppo Tecnologico e Innovazione; Obiettivo specifico 1.1 - Incremento dell'attività di innovazione delle imprese; Azione 1.1.5 - Sostegno all'avanzamento tecnologico delle imprese attraverso il finanziamento di linee pilota e azioni di validazione precoce dei prodotti e di dimostrazione su larga scala), progetto n. 082651290364, CUP G78I18000930007, sarà inserito all'interno del gruppo "Target Identification and Screening" nell'area Drug Discovery della Fondazione Ri.MED. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento dello Specialist nella messa a punto, ottimizzazione e validazione di saggi quantitativi biochimici e cellulari per il monitoraggio di molecole associate a infiammazione e stress ossidativo, tra cui il perossido di idrogeno, anche attraverso l'uso di sistemi di liquid handling automatizzati per gestione di grandi numeri di campioni. Verrà coinvolto nella gestione di linee cellulari e colture primarie. Al borsista in formazione sarà richiesto un background di conoscenze tali da essere sin dall'inizio autonomo nell'utilizzo di diverse strumentazioni, tra cui lettore di piastra multimodale. Lo Specialist interagirà con un gruppo di ricerca multidisciplinare, che include medici, biologi, biotecnologi e ingegneri.

Requisiti essenziali:

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Biologia, Biotecnologie o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 2 anni di documentata esperienza post-laurea, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della biologia cellulare e biochimica.

Requisiti preferenziali:

- Esperienza nello sviluppo di saggi biochimici per il monitoraggio di biomarcatori e nell'utilizzo di sistemi automatizzati per la gestione di liquidi;
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito della biochimica e biologia cellulare (ad. es. workshop, scuole di formazione etc);
- Esperienza di ricerca presso Enti e/o Università straniere;
- Esperienza nelle tecniche di citofluorimetria a flusso.

Competenze professionali richieste:

- Esperienza consolidata e autonomia nell'uso delle comuni tecniche di biologia cellulare e biochimica;
- Esperienza consolidata nell'uso di lettori di piastra multimodale per saggi in fluorescenza, luminescenza e assorbanza;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici.

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Ottime capacità organizzative;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. BiCeB-SeNSO/21**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 09/05/2021.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l’email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà

escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente
posizione lavorativa a tempo determinato
(Riservata alle Categorie Art. 1, Legge n. 68/99)

n. 1 Addetto amministrativo (Rif. ADAM/21)

La figura di Addetto amministrativo, all'interno della Fondazione Ri.MED, svolgerà autonomamente operazioni amministrative, contabili o tecniche, richiedenti elevata conoscenza delle relative procedure o prassi generali, nonché avanzato livello di conoscenza e pratica della tecnologia corrente. La risorsa svolgerà autonomamente attività concettuali ed esecutive, non ripetitive, per l'esecuzione di servizi o per la formazione, redazione e conservazione di atti che presuppongono conoscenze specifiche delle relative procedure.

Il candidato ideale ha maturato una precedente esperienza amministrativa relativa alle procedure di affidamento di lavori e servizi e forniture nell'ambito dei contratti pubblici.

Requisiti essenziali:

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.)
- Appartenenza alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999
- Iscrizione all'elenco di cui all'art. 8 della Legge n. 68/1999.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione nonché all'atto di assunzione.

Requisiti preferenziali:

- Ottima conoscenza sia verbale che scritta della lingua inglese
- Documentata esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, nelle procedure amministrative relative a lavori e/o beni e servizi, conformemente alla normativa di cui al D.Lgs. 50/2016 cosiddetto "Codice dei Contratti Pubblici"
- Documentata esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, nel settore amministrativo-contabile.
- Ottima capacità di utilizzo dei principali applicativi MS Office

Competenze linguistiche richieste:

- Buona conoscenza sia verbale che scritta di una o più lingue straniere

Caratteristiche trasversali:

- Gestione dello stress
- Precisione e accuratezza
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Buone capacità di comunicazione

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), purchè appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 e iscritti all'elenco di cui all'art. 8 della Legge n. 68/1999 dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. ADAM/21**– nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV, il documento di identità e la lettera motivazionale e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 10/05/2021.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.”

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi **6 mesi.**

La Fondazione Ri.MED
invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una
Borsa di studio e ricerca per
n. 1 Post Doctoral Researcher in Tissue Engineered Heart Valves
(Rif. TEHV-ERC/21)

Il Post-Doctoral Researcher in Tissue Engineered Heart Valves cui verrà assegnata la borsa nell'ambito del Progetto BIOMITRAL, *Engineering the mitral valve: bioinspired control of structure and function for enhanced in vivo performance* – HORIZON 2020 Excellence Science – ERC 2020 COG (ERC Consolidator Grant) Proposal No. 101002561, finanziato dall'European Research Council, all'interno del gruppo di Ingegneria Tissutale della Fondazione Ri.MED, si dedicherà alle attività di studio/ricerca in bioprocessing per l'ingegnerizzazione di valvole cardiache ed apparato cordale.

Nello specifico il Post Doctoral Researcher in TEHV, sotto la supervisione e la guida del Group Leader in Ingegneria Tissutale e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nell'implementazione di modelli sperimentali per lo sviluppo e l'analisi di una valvola mitrale ingegnerizzata con apparato cordale e parteciperà a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo di tessuto cardiaco ingegnerizzato con particolare enfasi per le tre seguenti applicazioni: corde tendinee ingegnerizzate, patch cardiaci e vasi sanguigni ingegnerizzati.

Requisiti essenziali

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica indirizzo Ingegneristico, Biotecnologico Biologico, Farmaceutico, Matematico;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito dell'ingegneria tissutale o biomeccanica;
- Almeno 6 mesi di esperienza presso laboratori ed università estere per condurre progetti di ricerca nell'ambito dell'*ingegneria di tessuto*;
- Almeno una pubblicazione come primo autore su rivista peer review presente su bancadati Scopus.

Requisiti preferenziali:

- Pregressa e documentabile esperienza di ricerca nell'ambito dell'ingegneria di valvole cardiache con enfasi sui seguenti argomenti: metodi numerici, sintesi di polimeri, bioprocessing, coltura cellulare, istologia, biomateriali e cardiac tissue engineering;
- Pubblicazioni scientifiche come co-autore nell'ambito dell'ingegneria di valvole cardiache;
- Autonomia nello svolgimento di esperimenti, capacità di project management e capacità di gestione di PhD students.
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito dell'ingegneria tissutale/bioingegneria (ad. es. workshop, scuole di formazione) e a congressi internazionali sulle tematiche attinenti all'ingegneria tissutale
- Buona conoscenza dei principali software: Matlab, Office, Endnote, Sigmaplot, ed equivalenti piattaforme per elaborazione o presentazione di dati scientifici;
- Produzione documentabile di proprietà intellettuale.
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Competenze professionali:

- Tecniche di biofabbricazione (es. elettrofilatura, 3d printing)
- Nozioni elementari di biologia molecolare e cellulare e tessuti biologici;
- Progettazione e fabbricazione di scaffold per applicazioni di ingegneria di tessuto;
- Tecniche di coltura cellulare, uso di bioreattori e tecniche di semina cellulare;
- Nozioni elementari di istologia ed immunoistochimica;
- Nozioni elementari di meccanica dei biomateriali e dei tessuti nativi;

Fondazione Ri.MED

- Nozioni ed esperienza pregressa di microscopia a luce a scansione elettronica, confocale e/o multi-fotone.
- Nozioni di base di sintesi di polimero.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese;

Caratteristiche trasversali:

- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di problem-solving.

La sede operativa sarà Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. TEHV-ERC/21**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 19 settembre 2021.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l’email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se

indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

n. 1 Addetto Area Grant (Rif. AGRA/21)

La nuova programmazione UE 2021-2027, con *Horizon Europe*, programma quadro di ricerca e innovazione, *Digital Innovation*, *Green Deal* e gli strumenti dello *European Innovation Council*, costituiscono una grande opportunità per gli organismi di ricerca.

La programmazione europea per la Fondazione Ri.MED rappresenta un'importante risorsa per finanziare progetti di ricerca e innovazione ma anche una sfida complessa e competitiva.

La Fondazione Ri.MED, con i suoi 10 anni di attività scientifica, oggi ritiene di potere competere con tematiche innovative a livello europeo, puntando principalmente ai fondi diretti. L'obiettivo, a breve termine, della Fondazione è quello di aumentare la sua capacità di partecipare, con successo, a programmi e iniziative europee di finanziamento della ricerca e dell'innovazione, rispondendo alle necessità di crescita e sviluppo della propria attività scientifica.

Al fine di proporsi all'interno della prossima programmazione europea la Fondazione Ri.MED ha la temporanea necessità di potenziare l'**Area Grant** con una figura professionale in grado di creare l'interfaccia tra la parte scientifica della Fondazione e le opportunità offerte dai fondi diretti dell'UE, dedicandosi alla stesura del progetto/i, ai rapporti con le partnership e la gestione tecnica dei progetti europei andati a buon fine.

In particolare, l'**ambito d' intervento** su cui sarà impegnata la risorsa è la predisposizione di interventi progettuali a favore della **ricerca scientifica in ambito Scienze della Vita**, operando su specifici programmi europei a **gestione diretta** (es. *Horizon Europe*).

Per tale motivo alla figura ricercata è richiesta esperienza nell'ambito della ricerca scientifica, oltre che il possesso di competenze di progettazione europea, maturate all'interno di collaborazione con istituzioni universitarie, organismi di ricerca pubblici o privati, imprese attive nell'ambito specifico.

La risorsa sarà inserita all'interno dell'Area Grant della Fondazione Ri.MED, in ambiente multidisciplinare e svolgerà prevalentemente lavoro in team.

Requisiti essenziali

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.);
- Almeno tre anni di documentata esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, post-lauream in progettazione su fondi diretti europei (almeno tre progetti presentati e/o gestiti negli ultimi tre anni e valutati al di sopra della soglia).

Requisiti preferenziali

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.) indirizzo scientifico;
- Possesso di altri titoli di studio post-universitari (es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master universitari) e attestazione di studi negli ambiti specifici della progettazione europea (ad. es. Corsi, work shop, seminari etc.).

Competenze professionali

- Buona conoscenza della programmazione europea 2021-2027, delle fonti di finanziamento e delle procedure di gestione dei progetti co-finanziati.
- Buona conoscenza dei principali programmi comunitari finalizzati alla ricerca e all'innovazione.

- Conoscenza delle modalità di gestione delle procedure per partecipare a bandi/avvisi europei, nonché delle modalità di budgeting e delle linee generali di rendicontazione.
- Ottime capacità di elaborazione e scrittura nell'ambito tecnico in cui opera. In particolare la collaborazione con i gruppi di ricerca della Fondazione richiederà la capacità di un lavoro "a quattro mani" con chi nell'organizzazione ha una visione/competenza sugli aspetti tematici del progetto.
- Ottima padronanza degli strumenti informatici, con particolare riferimento alle piattaforme messe a disposizione dai Programmi per la sottomissione delle istanze e la rendicontazione delle attività.

Competenze linguistiche

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche interpersonali

- Capacità di problem solving.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità comunicative e relazionali.
- Propensione al lavoro di gruppo.
- Flessibilità, capacità di adattamento.
- Buon livello di autonomia.
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. AGRA/21**– nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>).

Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003) e **di allegare, a pena di esclusione dalla procedura selettiva, la seguente documentazione:**

1. un Curriculum Vitae dettagliato e aggiornato;
2. una lettera motivazionale;
3. un documento di identità in corso di validità;
4. almeno una lettera di referenza, redatta da un precedente datore di lavoro (per attività lavorative svolte nell'ambito del triennio 2019-2021) (allegato 1).

I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 27/10/2021.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.”

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi **6 mesi**.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

n. 1 Specialist area tecnica (Rif. SPAT/21)

Lo specialist selezionato, lavorerà alle dirette dipendenze del responsabile dell'Ufficio Tecnico della Fondazione Ri.MED, sarà dotato di autonomia gestionale e si occuperà delle attività lavorative legate alle esigenze della Fondazione e, in particolare ma non in via esclusiva, dei lavori di realizzazione del Centro per le Biotecnologie e la Ricerca Biomedica (CBRB) che sorgerà a Carini e dei suoi collegamenti con il futuro ospedale ISMETT2. Nello specifico, monitorerà l'andamento dei lavori, nonché l'attività dell'Ufficio di Direzione Lavori. Si occuperà, inoltre, dello svolgimento dell'attività di fornitura e installazione degli arredi tecnici e delle apparecchiature destinate al Centro, e parteciperà alle riunioni tra Direzione Lavori e Imprese, nonché a quelle del Project Management Team della Fondazione.

Lo specialist si occuperà anche dell'esame dei documenti contabili dei lavori del CBRB, nonché degli adempimenti previsti dalla normativa vigente nazionale e regionale in materia di procedure di affidamento e di esecuzione di contratti pubblici. Lo specialist potrà infine svolgere attività relativa alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Requisiti essenziali

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.), in Ingegneria o in Architettura, o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 10 anni di documentabile esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale, in lavori di opere pubbliche.

Requisiti preferenziali

- Iscrizione all'albo professionale degli Ingegneri o Architetti da almeno 10 anni.
- Pregressa documentabile esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale, in ruoli di responsabilità in area tecnica.
- Pregressa documentabile esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale, in qualità di Responsabile del procedimento o di supporto al di Responsabile del procedimento di lavori e/o forniture di beni e/o servizi.
- Conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia di procedure di affidamento e di esecuzione di contratti pubblici.
- Conoscenza procedure di accreditamento/autorizzative inerenti enti di ricerca e/o strutture ospedaliere.
- Pregressa documentabile esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale, in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Competenze professionali

- Buona conoscenza della normativa (Codice dei Contratti Pubblici, Linee guida ANAC etc.) inerente alle procedure di scelta del contraente per l'esecuzione di lavori e/o per l'approvvigionamento di beni e servizi.
- Ottima padronanza degli strumenti informatici (word, excel, outlook, uso PEC).
- Competenze avanzate di AutoCAD

Competenze linguistiche

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese.

Caratteristiche interpersonali

- Capacità di *problem solving*.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità comunicative e relazionali.
- Flessibilità, capacità di adattamento e di rispondenza alle variegata e mutevoli esigenze della struttura.
- Propensione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SPAT/21**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 19/12/2021.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.”

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi **6 mesi**.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

n. 1 Senior Specialist in NMR
(Rif. SPEN/21)

Il Senior Specialist in NMR, all'interno del gruppo di Biologia Strutturale e Biofisica, si occuperà della gestione e operatività quotidiana della piattaforma NMR e fornirà supporto professionale agli utenti e collaboratori. Le responsabilità principali includono il funzionamento degli spettrometri, l'analisi e l'interpretazione dei dati, formazione degli utenti affinché acquisiscano un livello di competenza sufficiente per eseguire esperimenti NMR di routine, programmazione e supervisione degli utenti, manutenzione ordinaria della strumentazione e supervisione della manutenzione straordinaria.

Il Senior Specialist lavorerà in un ambiente di ricerca dinamico ed entusiasmante e sarà attivamente coinvolto nelle attività di ricerca del gruppo di Biologia Strutturale e Biofisica, principalmente finalizzate alla comprensione dei meccanismi molecolari alla base di patologie oncologiche, infettive e neurodegenerative con particolare enfasi al *drug discovery*.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico, farmaceutico, biotecnologico o biofisico
- Almeno 4 anni di documentabile esperienza post dottorato, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, in biologia strutturale e biofisica
- Almeno 2 pubblicazioni scientifiche nell'ambito della biologia strutturale e biofisica.

Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti alla posizione (ad. es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop, ecc.)
- Esperienza di almeno 12 mesi di esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, presso laboratori ed università estere nell'ambito della biologia strutturale e biofisica.
- Partecipazione a congressi internazionali di biologia strutturale e biofisica
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico

Competenze professionali:

- Conoscenza avanzata di tecniche espressione e purificazione di proteine per studi strutturali
- Competenze avanzate in risonanza magnetica nucleare di macromolecole in soluzione
- Competenze avanzate per la caratterizzazione biofisica di proteine e loro complessi (UV, CD, NMR).
- Competenze avanzate nello studio delle interazioni proteina-proteina e proteina-ligando (ITC, NMR, BLI)
- Ottima conoscenza dei principali programmi informatici utilizzati per la determinazione della struttura di proteine mediante NMR (NMRview, CcpNMR, nmrPipe, nmrDraw, Aria, MolMol, Pymol)
- Ottima conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative

- Spiccate doti di leadership
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di problem-solving
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SPEN/21** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a proporre.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 09/12/2021.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l’email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di
n. 1 Borsa di studio in Bioingegneria
(Rif. Innova-Bioing/21)

Sono aperte le candidature per una Borsa di Studio in Bioingegneria della durata di 12 mesi per un valore totale di € 10.000 annui lordi. Tale cifra corrisponde all'ammontare del premio che la Fondazione Ri.MED si è aggiudicata nel luglio scorso ad Innovabiomed, dove è stata premiata come "esempio di convergenza fra salute, scienza ed industria". Ri.MED ha deciso di utilizzare il premio Innovabiomed per finanziare una borsa di studio in ambito scientifico.

La Fondazione offre pertanto ad un neolaureato in discipline ingegneristiche la straordinaria opportunità di svolgere un periodo formativo presso l'unità di ricerca di Bioingegneria e di perfezionare le proprie competenze tecnico scientifiche sui temi della caratterizzazione di biomateriali e dispositivi medici cardiovascolari, e della simulazione in vitro di sistemi fisiologici.

Requisiti essenziali:

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Ingegneria

Requisiti preferenziali:

- Voto di Laurea 110/110
- Tesi di laurea su tematiche nell'ambito biomedicale
- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua inglese

Competenze di base:

- Conoscenze di base su principi e metodologie di meccanica dei solidi, meccanica dei fluidi e progettazione ingegneristica.
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune nell'ambito scientifico.

La sede formativa è Palermo. La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. Innova-Bioing/21** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 24/12/2021.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alla selezione, così come le convocazioni alla stessa, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi al colloquio che non dovessero presentarsi alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la posizione lavorativa a tempo determinato di
n. 1 Principal Investigator in Ingegneria del Tessuto Muscolo-Scheletrico (Rif. PIMS-21)

Il *Principal Investigator* in Ingegneria del Tessuto Muscolo-Scheletrico all'interno dell'area ricerca della Fondazione Ri.MED, si dedicherà allo sviluppo di progetti di ricerca, sviluppo, produzione, impiego di bioreattori per tessuti compositi e l'ingegneria tissutale basata su cellule staminali. Si occuperà del disegno ed esecuzione di esperimenti utilizzando diversi modelli (colture 3D di cellule staminali umane, colture tissutali) e tecniche (biologia cellulare e bioprinting). La Fondazione cerca un candidato senior in grado di sviluppare autonomamente progetti di ricerca competitiva a livello internazionale. Il candidato sarà responsabile di sviluppare progetti di ricerca e di coordinare l'attività di profili junior e tecnici.

Requisiti essenziali

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica indirizzo Biologico, Farmaceutico, Biotecnologico, Ingegneristico
- Almeno 6 anni di documentabile esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, post lauream, nell'ambito dell'ingegneria tissutale e della sintesi, funzionalizzazione, e caratterizzazione di polimeri biocompatibili
- Almeno 12 mesi di documentabile esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, presso laboratori ed università estere per condurre progetti di ricerca nell'ambito dell'ingegneria dei tessuti cartilagineo e/o osseo
- Almeno una pubblicazione come primo autore su rivista peer review presente su banca dati Scopus

Requisiti preferenziali:

- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari attinenti la posizione e a congressi internazionali
- Buona conoscenza dei principali software: Office, Mendeley, Prism, ed equivalenti piattaforme per elaborazione o presentazione di dati scientifici
- Produzione documentabile di proprietà intellettuale

Competenze professionali essenziali:

- Autonomia nello svolgimento di esperimenti, capacità di project management e capacità di gestione di studenti di master e/o dottorato
- Coltura e differenziamento di cellule staminali verso fenotipi cartilage/bone like
- Isolamento e cultura di condrociti e osteoblasti da tessuti nativi
- Biofabbricazione di scaffold per la cultura cellulare 3D con applicazioni in ingegneria dei tessuti
- Coltura cellulare su supporti 3D
- Uso di bioreattori per la cultura *ex vivo* di tessuti nativi ed ingegnerizzati
- Processamento e handling di tessuti nativi umani ed animali
- Uso di tecniche avanzate di 3D printing e 3D bioprinting per l'ingegneria dei tessuti
- Microscopia in fluorescenza e confocale

Competenze professionali preferenziali:

- Sintesi, funzionalizzazione, e caratterizzazione di polimeri biocompatibili per l'ingegneria dei tessuti
- Protein chemistry applicata alla farmaceutica
- *Drug delivery* da vettori nanostrutturati e da supporti elettrofilati;
- Bioconiugazione superficiale su materiali elettrofilati

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale sia scritta, della lingua italiana e della lingua inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di problem-solving.

La sede operativa sarà Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PIMS/21**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 8 gennaio 2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l’email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

**n. 1 Scientist in Biostatistics
(Rif. SCIB/22)**

Il Scientist a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Biostatistica, all'interno di un team multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del responsabile del gruppo di Advanced Data Analysis. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività quali: analisi dati clinici e biologici; analisi di dati omici (genomica, trascrittomica, interattomica); sviluppo di algoritmi volti all'analisi integrata dei suddetti dati; realizzazione di interfacce per un utilizzo degli algoritmi sviluppati; analisi di sistemi complessi biologici attraverso tecniche di network analysis. Il candidato ideale possiede conoscenze sulle principali tecniche di machine learning esistenti ed è in grado di partecipare alle attività di studio/ricerca di nuove soluzioni computazionali per l'approccio all'analisi di dati provenienti da disegni sperimentali complessi del gruppo di Advanced Data Analysis.

Requisiti essenziali:

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in statistica, matematica, fisica, informatica, bioingegneria o titoli equipollenti per legge;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito dell'analisi dati;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica in ambito biotecnologico o biomedico come first, last o corresponding author.

Requisiti preferenziali:

- Almeno 3 mesi di esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, presso laboratori ed università estere nell'ambito della Biostatistica;
- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo statistico, matematico, fisico o ingegneristico;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito della Biostatistica (ad. es. workshop, scuole di formazione, master professionalizzanti etc);
- Partecipazione a congressi internazionali, specificando se in qualità di uditore o di relatore, su tematiche attinenti alla Biostatistica;
- Partecipazione a progetti a finanziamento pubblico.

Competenze professionali:

- Conoscenze di principi e metodologie per l'analisi dati;
- Conoscenza dei metodi computazionali basati su algoritmi di Machine Learning;
- Competenze su tematiche associate a sistemi complessi e/o network analysis;
- Conoscenza dei linguaggi di programmazione (es. R, Python, Matlab).

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.

- Indipendenza e autonomia nella gestione delle attività.
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SCIB/22** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 11 marzo 2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

n. 1 Post-Doctoral Researcher in Drug Design

(Rif. PODD_22)

Nell'ambito dell'area di Drug Discovery della Fondazione Ri.MED, il Post Doctoral Researcher a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Drug Design, all'interno di un team multidisciplinare di drug discovery, sotto la guida del Group Leader del Laboratorio di Molecular Informatics ed in stretta collaborazione con il team di Chimica Medicinale. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività di progettazione di molecole biologicamente attive su target d'interesse terapeutico, disegno di librerie molecolari per la creazione di una collezione di molecole proprietarie, creazione e mantenimento di Database molecolari utili ai fini del virtual screening. Il destinatario ideale della borsa ha recentemente ottenuto un dottorato di ricerca ed è già in possesso di conoscenze di molecular informatics, di drug design e di competenze di chimica medicinale che gli consentano di proseguire le attività di studio/ricerca, previste dalla borsa, su modulatori biologicamente attivi e loro ottimizzazione. Nell'ambito della borsa potrebbe essere previsto anche un periodo di formazione/ricerca di almeno sei mesi nel campo della drug discovery, all'interno di un centro di ricerca pubblico o privato, a livello nazionale o internazionale.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico, farmaceutico o biotecnologico;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito del drug design e della chimica medicinale;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica come first, last o corresponding author, nell'ambito del drug design.

Requisiti preferenziali:

- Almeno tre mesi di esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, presso laboratori di Università o di Enti di ricerca stranieri.
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito del drug design (ad. es. workshop, scuole di formazione etc).
- Partecipazione a congressi internazionali, specificando se in qualità di uditor o di relatore, su tematiche attinenti al Drug Design.
- Partecipazione a progetti finanziati.

Competenze professionali:

- Conoscenza dei principali software utilizzati nell'ambito del drug design.
- Conoscenza delle applicazioni di virtual screening (Structure and Ligand based).
- Conoscenza di tecniche computazionali per la lead optimisation e QSAR.
- Conoscenza di chimica medicinale.
- Conoscenza di Strumenti per l'automazione di Workflow (KNIME o Pipeline Pilot).
- Conoscenza di *Cheminformatics* e *Molecular Database Handling*.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. Podd/22** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a proporre.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 10/04/2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l’email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la posizione lavorativa a tempo determinato di

**n. 1 Tecnico per le apparecchiature scientifiche
(Rif. TAPS/22)**

Il *Tecnico per le apparecchiature scientifiche* da inserire all'interno dell'area Tecnica e CBRB della Fondazione Ri.MED, a supporto del *Facility Coordinator*. La risorsa si dedicherà alla manutenzione di apparecchiature scientifiche di bassa/media complessità.

La risorsa selezionata dovrà occuparsi, in particolare, di:

- riparazione, verifica elettrica e manutenzione di apparecchiature scientifiche (es. compressori, pompe, agitatori, centrifughe etc) di bassa/media complessità;
- monitoraggio degli interventi di installazione/manutenzione per le tecnologie più avanzate, da parte di ditte esterne;
- aggiornamento costante del sistema informatico relativamente ai dati inventariali delle apparecchiature presenti nei laboratori di Ri.MED;
- sopralluoghi periodici presso i laboratori della Fondazione;
- coadiuvare il RUP nella stesura di documenti propedeutici alle gare di acquisizione di apparecchiature scientifiche (es. capitolati tecnici).

Requisiti essenziali

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico-scientifico.
- Almeno 5 anni di documentabile esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, in gestione e manutenzione di apparecchiature scientifiche e/o biomedicali.

Requisiti preferenziali:

- Laurea in Ingegneria biomedica, elettronica, elettrica o meccanica.
- Partecipazione a Master e/o corsi di formazione in tematiche attinenti al ruolo.
- Documentabile esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, nel settore sanitario/universitario/ricerca.

Competenze professionali:

- Buona padronanza degli strumenti informatici.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana.
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Capacità organizzative
- Capacità di problem solving
- Gestione dello stress
- Spirito di iniziativa
- Flessibilità
- Buone capacità di comunicazione

La sede operativa sarà Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. TAPS/22**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 13 aprile 2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l’email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

**n. 1 Post-Doctoral Researcher in Biomechanics
(Rif. BIOMECC/22)**

Nell'ambito dell'unità di Bioingegneria della Fondazione Ri.MED, il *Post Doctoral Researcher* a cui verrà assegnata la borsa, si dedicherà all'attività di studio/ricerca nell'area della biomeccanica all'interno di un *team* multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del Group Leader di Bioingegneria. L'attività oggetto della borsa implicherà il coinvolgimento del borsista in attività di studio e ricerca per la caratterizzazione di biomateriali, la simulazione *in vitro* di sistemi fisiologici, l'ottimizzazione progettuale dei dispositivi medici e nella conduzione delle verifiche precliniche basate sui requisiti regolamentari. Il borsista contribuirà inoltre all'implementazione e gestione della piattaforma tecnologica di Bioingegneria.

Il destinatario ideale della borsa è un giovane neodottorato che possiede conoscenze specifiche di meccanica dei biomateriali e competenze di bioingegneria e che intende perfezionarsi nella ricerca finalizzata allo sviluppo di soluzioni terapeutiche innovative in ambito bioingegneristico.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico, conseguito da non oltre 12 mesi;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della bioingegneria;
- Almeno 6 mesi di esperienza di ricerca presso università o enti di ricerca stranieri nell'ambito dell'ingegneria;
- Almeno 3 pubblicazioni scientifiche come primo o ultimo nome (o *corresponding author*) nell'ambito dell'ingegneria meccanica o biomeccanica, in riviste internazionali di primo quartile e/o con *impact factor* uguale o superiore a 3.

Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti alla posizione (ad. es. Master, Specializzazioni nell'ambito della bioingegneria).
- Partecipazione a congressi internazionali/workshop, specificando se in qualità di uditore o di relatore, su tematiche di ingegneria computazionale e/o di bioingegneria.
- Partecipazione a progetti finanziati.

Competenze professionali:

- Conoscenze approfondite dei principi della meccanica dei materiali.
- Familiarità con i metodi di caratterizzazione meccanica di bio-materiali rigidi ed iperelastici.
- Conoscenze delle tecniche di simulazione su banco di sistemi cardiovascolari.
- Familiarità con le principali tecniche di fluidodinamica sperimentale.
- Familiarità con i principali codici di progettazione assistita e dei metodi di analisi numerica strutturale e/o fluidodinamica.
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, delle lingue italiana e inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. BIOMECC/22** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a proporre.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 21/04/2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l’email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la posizione
lavorativa a tempo determinato di
n. 1 Senior Scientist in Chimica Medicinale
(Rif. SCHIM/22)

Il Senior Scientist lavorerà all'interno del gruppo di Chimica Medicinale della Fondazione Ri.MED, dedicandosi ad attività di ricerca sui temi della progettazione e sintesi di molecole biologicamente attive a partire dallo studio del meccanismo d'azione e del ruolo nella malattia dei targets di interesse. Sotto la guida del Principal Investigator in Chimica Medicinale e in interazione con un team multidisciplinare, si occuperà del disegno, della sintesi e della caratterizzazione strutturale di nuovi chemotipi, nonché di studi di relazione struttura-attività (SAR). Il ricercatore selezionato contribuirà allo sviluppo dei progetti di chimica medicinale partecipando anche a progetti multidisciplinari di ricerca e di sviluppo del farmaco. Inoltre, utilizzerà moderni strumenti di sintesi, di analisi, di purificazione e caratterizzazione strutturale di composti organici per cui si richiede un elevato livello di autonomia.

Requisiti essenziali

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico;
- Almeno 5 anni di documentabile esperienza post-dottorato, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca nell'ambito della chimica medicinale e del drug discovery;
- Almeno 6 mesi di esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, presso laboratori ed Università o Enti di ricerca stranieri per condurre progetti di ricerca nell'ambito della chimica medicinale;
- Almeno 4 pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer-review, nell'ambito della chimica medicinale di cui una al primo nome presente su banca dati Scopus.

Requisiti preferenziali:

- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito del disegno e della sintesi di molecole biologicamente attive (ad. es. workshop, scuole di formazione);
- Partecipazione a congressi internazionali sulle tematiche attinenti alla chimica medicinale;
- Documentabile esperienza nell'utilizzo di strumenti di laboratorio (es. reattore a microonde, flash cromatografia, cromatografia liquida ad alta risoluzione accoppiata alla spettrometria di massa, risonanza magnetica nucleare per lo svolgimento di esperimenti mono- e bi-dimensionali) necessari per la messa a punto e il monitoraggio delle reazioni, la purificazione di miscele complesse e l'isolamento dei composti di interesse, la caratterizzazione analitica delle molecole di nuova sintesi.

Competenze professionali essenziali:

- Ottima conoscenza dei principali software di scrittura chimica (es. ChemDraw, Isis Draw);
- Ottima conoscenza dei principali database di chimica organica e medicinale (es. SciFinder, Reaxys etc.);
- Autonomia di design e svolgimento di esperimenti;
- Ottime capacità di project management;
- Capacità di training di studenti di dottorato, master e neo-laureati e di supervisione di post-dottorati;
- Ottima conoscenza di chimica organica sintetica e di chimica farmaceutica;
- Conoscenze approfondite dei principi di cromatografia (applicazioni analitiche e di tipo semi-preparativo), di spettroscopia (IR, NMR) e spettrometria di massa;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità organizzative;
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede operativa sarà Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SCHIM/22**– nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 10/07/2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l’email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente posizione lavorativa a tempo determinato per

**n. 1 Scientist in Computational Bioengineering
(Rif. BIOING/22)**

Il Scientist in Computational Bioengineering, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della bioingegneria computazionale, con particolare riguardo per lo sviluppo di modelli in silico di stratificazione del rischio clinico di patologie cardiovascolari, e l'analisi ed ottimizzazione numerica di dispositivi biomedicali. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sull'analisi numerica, con familiarità con lo sviluppo e l'utilizzo di codici di simulazione strutturale e fluido-dinamica impliciti ed espliciti, e conoscenza degli approcci di interazione fluido-strutturale, e che sia in grado di impostare e condurre autonomamente progetti di ricerca competitiva a livello internazionale. Il candidato sarà coinvolto nello sviluppo di progetti di ricerca e nel coordinamento di profili junior e tecnici.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico, conseguito da non oltre 4 anni, alla data di scadenza dell'invito a proporre;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della simulazione numerica strutturale e/o fluidodinamica;
- Almeno 4 pubblicazioni scientifiche come primo o ultimo nome (o *corresponding author*) nell'ambito dell'ingegneria o bioingegneria, in riviste internazionali di primo quartile e con *impact factor* uguale o superiore a 3.

Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti alla posizione.
- Esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, presso università o enti di ricerca stranieri nell'ambito della bioingegneria.
- Partecipazione a congressi internazionali/workshop, specificando se in qualità di uditore o di relatore, su tematiche di ingegneria computazionale e/o di bioingegneria.
- Partecipazione a progetti finanziati.

Competenze professionali:

- Conoscenze approfondite dei principi della meccanica dei solidi, della meccanica dei fluidi, della progettazione ingegneristica e dei metodi numerici.
- Familiarità con i metodi di progettazione assistita dal calcolatore (CAD), degli elementi finiti (FEA) e della fluidodinamica computazionale (CFD).
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune e dei principali codici di analisi numerica fluido-strutturale.
- Esperienza nella simulazione numerica di sistemi cardiovascolari complessi.
- Esperienza nella progettazione assistita di dispositivi cardiovascolari per applicazione transcatertere, di stent in leghe Ni-Ti superelastiche/a memoria di forma, e di lembi valvolari flessibili.

- Esperienza nella scrittura/compilazione di codici numerici per l'analisi strutturale, fluidodinamica e di interazione fluido-struttura.
- Responsabilità di coordinamento e gestione dell'area computazionale in gruppi di ricerca di ingegneria/bioingegneria.

Competenze Linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. BIOING/22** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 10/07/2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione

dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato full-time

n. 1 Assistente di Direzione junior addetto al Public Engagement (Rif. ADPE/22)

La figura dell'Assistente di Direzione Junior addetto al Public Engagement dovrà supportare, da un punto di vista amministrativo, le figure apicali della Fondazione Ri.MED impegnate in attività di *public engagement* nelle diverse sedi in Italia e all'Estero. Il supporto amministrativo dovrà essere garantito a tutte le attività istituzionali con valore educativo, culturale e di sviluppo del territorio, che potranno essere realizzate in tutte le sedi operative di Ri.MED o nelle sedi dei soggetti partner. Assumono particolare rilievo l'esperienza in materia di cerimoniale istituzionale, la capacità di organizzare eventi e la spiccata propensione alle pubbliche relazioni anche con interlocutori stranieri.

Requisiti essenziali richiesti:

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado.
- Esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, nel ruolo di assistente di direzione nel settore della ricerca.
- Esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, in organizzazione di eventi e cerimoniale istituzionale.
- Disponibilità immediata al lavoro full-time.
- Almeno una lettera di referenza, redatta da un precedente datore di lavoro (*da allegare obbligatoriamente alla candidatura online*).

Requisiti preferenziali:

- Ottima padronanza lingua inglese.
- Ottima padronanza di strumenti informatici.
- Partecipazione a percorsi formativi sui temi del cerimoniale (ad. es. workshop, scuole di formazione, master professionalizzanti etc.).

Caratteristiche interpersonali:

- Riservatezza.
- Capacità di lavoro di squadra.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità di individuazione delle priorità.
- Capacità relazionali e di comunicazione.
- Flessibilità.
- Capacità organizzative.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Roma, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi, per periodi continuativi, anche in altre sedi, quale quella di Palermo.

La Fondazione si riserva il diritto di richiedere in qualsiasi momento ai candidati di documentare, pena esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Assistente di Direzione Junior addetto al Public Engagement (Rif. ADPE/22)** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di **allegare un CV aggiornato, una lettera di referenza, un documento di identità e di autorizzare al trattamento dei dati personali** (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **entro e non oltre giorno 26/07/2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.com>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

La Fondazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

**n. 1 Scientist in Proteomica
(Rif. SCIP/22)**

Il Scientist a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Proteomica, all'interno di un team multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del responsabile del gruppo. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività quali: allestimento e mantenimento di colture cellulari, gestione di tutte le fasi di preparazione dei campioni da analizzare e dell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa.

Il candidato ideale possiede conoscenze sulle principali tecniche di proteomica bottom-up esistenti ed è in grado di partecipare alle attività di studio/ricerca di nuove soluzioni per l'individuazione e sviluppo di target molecolari per le malattie umane.

Requisiti essenziali:

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in Biologia, Biotecnologia, Chimica o titoli equipollenti per legge;
- Almeno 3 anni di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della proteomica;
- Almeno 3 mesi di esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, presso laboratori ed università estere;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica in ambito biotecnologico o biomedico come primo autore, o 3 pubblicazioni come co-autore.

Requisiti preferenziali:

- Partecipazione a percorsi formativi nell'ambito della Proteomica (ad. es. workshop, scuole di formazione, summer school, master professionalizzanti etc);
- Partecipazione a congressi internazionali, specificando se in qualità di uditore o di relatore, su tematiche attinenti alla Proteomica;
- Partecipazione a progetti a finanziamento pubblico.

Competenze professionali:

- Competenza nell'ambito dell'allestimento e mantenimento di colture cellulari
- Competenze nello sviluppo e implementazione di metodi e protocolli basati sulla spettrometria di massa per identificare e caratterizzare proteine, peptidi, modificazioni post-traduzionali di proteine e complessi di proteine-ligandi
- Competenza nella proteomica qualitativa e quantitativa label-free per mezzo di cromatografia liquida (LC) associata a spettrometria di massa (MS) con strumenti di classe Q- Exactive
- Competenze nella preparazione del campione per analisi proteomica (concentrazione proteica, quantizzazione spettrofotometrica, precipitazione, processamento).
- Competenze nella manutenzione ordinaria e straordinaria degli strumenti di spettrometria di massa.
- Competenze nell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa associata a cromatografia liquida (LC-MS/MS) con approcci bottom up e top down.

- Adeguata conoscenza teorico-pratica delle principali tecniche di laboratorio sperimentale, inclusi Western Blot ed ELISA.
- Conoscenze di programmi dei principali tool bioinformatici utilizzati per l'analisi funzionale delle proteine (Chromeleon, Xcalibur, Proteome Discoverer, MASCOT, Cytoscape, FASTA, Uniprot, ClueGO, MaxQuant, Perseus).

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Indipendenza e autonomia nella gestione delle attività.
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SCIP/22** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 25 settembre 2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

n. 1 Addetto area tecnica (Rif. AT/22)

La figura ricercata sarà inserita all'interno di un Team multidisciplinare dell'Area Tecnica dell'Amministrazione Ri.MED e limitatamente alla durata del contratto dovrà occuparsi di attività amministrative funzionali alla realizzazione di lavori e/o all'acquisizione di beni e servizi in ottemperanza alle direttive del Responsabile d'Area e sotto la sua supervisione. La Fondazione Ri.MED espleta le procedure relative ai lavori e/o all'acquisizione di beni e servizi conformemente alla normativa di cui al D.Lgs. 50/2016 cosiddetto "Codice dei Contratti Pubblici" e alle disposizioni alle quali esso fa rinvio. La figura selezionata dovrà possedere le competenze per svolgere autonomamente le sue funzioni all'interno dell'area operativa in cui verrà inserita.

Requisiti essenziali

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado.
- Almeno 3 anni di documentabile esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale, in ambito amministrativo.

Requisiti preferenziali

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.), in Giurisprudenza, Ingegneria, Architettura, o titoli equipollenti per legge.
- Pregressa esperienza lavorativa in area tecnica o amministrativa, nel settore *Lavori e/o Forniture di beni e/o servizi* per conto di Stazioni Appaltanti soggetti alla disciplina del D.Lgs 50/2016 o di Operatori Economici che osservano la predetta disciplina (es. avere redatto atti e documenti relativi alle procedure di affidamento di lavori e/o di acquisizione di beni e/o servizi applicando la suddetta normativa; aver seguito attivamente le fasi di svolgimento delle suddette procedure coerentemente con la citata normativa, etc).
- Pregressa esperienza lavorativa in qualità di Responsabile del procedimento di lavori e/o forniture di beni e/o servizi.
- Conoscenza degli applicativi DURC-online, SIMOG, AVCPass, BDNA.
- Percorsi formativi post-universitari negli ambiti richiesti (ad. es. Master, Dottorati, ecc.).

Competenze professionali

- Buona conoscenza della normativa (Codice dei Contratti Pubblici, Linee guida ANAC etc.) inerente le procedure di scelta del contraente per l'esecuzione di lavori e/o per l'approvvigionamento di beni e servizi.
- Conoscenza di base in materia di diritto privato, amministrativo e commerciale.
- Ottima padronanza degli strumenti informatici (word, excel, outlook, uso PEC).

Competenze linguistiche

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese.

Caratteristiche interpersonali

- Capacità di *problem solving*.
- Capacità di gestione dello stress.

- Capacità comunicative e relazionali.
- Flessibilità, capacità di adattamento e di rispondenza alle variegata e mutevoli esigenze della struttura.
- Propensione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Riservatezza.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Addetto area tecnica (Rif. AT/22)** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di **allegare un CV aggiornato, un documento di identità, una lettera motivazionale e di autorizzare al trattamento dei dati personali** (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 30/09/2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.”

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi **6 mesi**.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per la posizione lavorativa a tempo determinato di
n. 1 Scientist in Meccano-Biologia
(Rif. SMEB/22)

Il ricercatore selezionato lavorerà, all'interno del gruppo di ricerca di Ingegneria Tissutale della Fondazione Ri.MED, sui temi della meccano-biologia in ingegneria di tessuto cardiaco. Il Scientist, Esperto in Meccano-Biologia, sotto la supervisione e la guida del Group Leader in Ingegneria Tissutale e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nell'implementazione di modelli sperimentali per lo studio della crescita ed elaborazione di tessuto cardiaco. Il candidato selezionato utilizzerà moderni strumenti di *biofabbricazione, sintesi di polimero, condizionamento meccanico, condizionamento topologico, istologia quantitativa, biomeccanica, coltura cellulare, immunoistochimica, saggio biologico* e contribuirà al lavoro del gruppo di ingegneria tissutale, partecipando inoltre a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo di tessuto cardiaco ingegnerizzato con particolare enfasi per le tre seguenti applicazioni: corde tendinee ingegnerizzate, valvole cardiache ingegnerizzate, e vasi sanguigni ingegnerizzati.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico, biotecnologico, biologico, biomedico, farmaceutico, matematico o titoli equipollenti per legge conseguito da non oltre 36 mesi, alla data di scadenza dell'invito a proporre;
- Almeno 4 anni di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito *della meccano-biologia in ingegneria di tessuto cardiaco*;
- Almeno 6 mesi di esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale di laboratorio/ricerca in *meccano-biologia in ingegneria di tessuto cardiaco* presso Università o Enti di ricerca stranieri;
- Almeno tre pubblicazioni come primo autore su rivista peer review presente su banca dati scopus;
- Pregressa e documentabile esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca in ambito ingegnerizzazione di corde tendinee, legamenti o tendini.

Requisiti preferenziali:

- Pregressa e documentabile esperienza di ricerca in ambito ingegneria di tessuto cardiaco, bioprocessing, coltura cellulare, istologia e meccanobiologia;
- Pubblicazioni scientifiche come co-autore nell'ambito ingegneria di tessuto cardiaco, meccano-biologia, processing di polimero;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito *dell'ingegneria tissutale/bioingegneria* (ad. es. workshop, scuole di formazione);
- Buona conoscenza dei principali software: Matlab, Office, Endnote, Sigmaplot, ed equivalenti piattaforme per elaborazione o presentazione di dati scientifici;
- Partecipazione a congressi internazionali sulle tematiche attinenti *all'ingegneria tissutale*;
- Partecipazione a progetti finanziati da enti pubblici o privati;
- Produzione documentabile di proprietà intellettuale.

Competenze professionali:

- Biologia cellulare e dei tessuti biologici;
- Progettazione e fabbricazione di scaffold per applicazioni di ingegneria di tessuto;
- Tecniche di coltura cellulare;
- Nozioni elementari di istologia ed immunisto chimica;
- Nozioni elementari di meccanica dei biomateriali e dei tessuti nativi. Utilizzo dei bioreattori e tecniche di seeding cellulare;
- Nozioni ed esperienza pregressa di microscopia a luce a scansione elettronica, confocale e/o multi-fotone.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati);
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Caratteristiche trasversali:

- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi fuori sede, in Italia o all'Estero, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SMEB/22**– nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 17/10/2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà."

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per la posizione lavorativa a tempo determinato di

n. 1 Scientist in Metodi Numerici

(Rif. NUME/22)

Il ricercatore selezionato lavorerà, all'interno del gruppo di Ingegneria Tissutale della Fondazione Ri.MED, sui temi della modellazione numerica in ingegneria di tessuto cardiaco. Il Scientist, sotto la supervisione e la guida del Group Leader in Ingegneria Tissutale e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nell'implementazione di modelli numerici per lo studio della crescita di tessuto cardiaco, la degradazione di scaffold e la predizione delle risposte meccaniche a diverse scale di grandezza. Il candidato selezionato contribuirà al lavoro del gruppo di ingegneria tissutale, partecipando inoltre a progetti multidisciplinari di ricerca e sviluppo di tessuto cardiaco ingegnerizzato con particolare enfasi per le tre seguenti applicazioni: valvole cardiache ingegnerizzate, vasi sanguigni ingegnerizzati e patch di miocardio

Requisiti essenziali:

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico, biotecnologico, biologico, biomedico, farmaceutico, matematico o titoli equipollenti per legge;
- Almeno 4 anni di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito *modellazione numerica in ingegneria di tessuto cardiaco*;
- Almeno 6 mesi di esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale di laboratorio/ricerca in *modellazione numerica in ingegneria di tessuto cardiaco* presso Università o Enti di ricerca stranieri;
- Almeno una pubblicazione come primo autore e cinque come middle name su rivista peer review presente su banca dati scopus;
- Pregressa e documentabile esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale di ricerca in ambito di caratterizzazione strutturale di tessuti biologici ed ingegnerizzati sulla base di immagini, Digital Image Processing (DIP) e Finite Element Method (FEM).

Requisiti preferenziali:

- Pregressa e documentabile esperienza di ricerca in ambito metodi numerici per l'ingegneria di tessuto cardiaco, bioprocessing, coltura cellulare, istologia, biomateriali ed ingegneria di tessuto;
- Pubblicazioni scientifiche come co-autore nell'ambito dei metodi numerici per l'ingegneria di tessuto cardiaco, bioprocessing, coltura cellulare, istologia, biomateriali ed ingegneria di tessuto;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari nell'ambito *dell'ingegneria tissutale/bioingegneria* (ad. es. workshop, scuole di formazione);

- Buona conoscenza dei principali software: Abaqus, Ansys, SolidWorks, Comsol, Matlab, Office, Endnote, SigmaPlot, ed equivalenti piattaforme per elaborazione o presentazione di dati scientifici;
- Partecipazione a congressi internazionali sulle tematiche attinenti *all'ingegneria tissutale*;
- Partecipazione a progetti finanziati da enti pubblici o privati;
- Produzione documentabile di proprietà intellettuale

Competenze professionali:

- Modellazione numerica agli elementi finiti;
- Nozioni elementari di biologia molecolare, cellulare e dei tessuti biologici;
- Progettazione e fabbricazione di scaffold per applicazioni di ingegneria di tessuto;
- Tecniche di coltura cellulare;
- Nozioni elementari di istologia ed immunohistochimica;
- Nozioni elementari di meccanica dei biomateriali e dei tessuti nativi. Utilizzo dei bioreattori e tecniche di seeding cellulare;
- Nozioni ed esperienza pregressa di microscopia a luce a scansione elettronica, confocale e/o multi-fotone.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati);
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Caratteristiche trasversali:

- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi fuori sede, in Italia o all'Estero, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. NUME/22**– nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 17/10/2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.”

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

nell'ambito del Centro Nazionale "National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA Technology" PNRR – M4C2 – CUP: H73C22000290006 invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una

Borsa di studio e ricerca per n. 1 Junior Scientist in Sistemi Polimerici (Rif. SPOL-CN/22)

Premesso che

- con il Decreto Direttoriale del Segretariato Generale - Direzione generale della ricerca del MUR, 16 dicembre 2021, n. 3138, modificato con Decreto Direttoriale 18 dicembre 2021, n. 3175, è stato emanato l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU;
- con Decreto Direttoriale, prot. n. 1035/2022 del 17/6/2022, è stato ammesso a finanziamento il Centro Nazionale "National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA Technology", tematica "Sviluppo di terapia genica e farmaci con tecnologia a RNA", per la realizzazione del Programma di Ricerca dal titolo "National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA Technology";

La Fondazione Ri.MED invita a presentare domanda di partecipazione alle selezioni per l'assegnazione di n. 1 Borsa ad un Junior Scientist in Sistemi Polimerici. Il ricercatore dovrà svolgere attività di ricerca finalizzate allo studio e all'attuazione del **Programma di ricerca dal titolo "National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA Technology"** (CUP **H73C22000290006**), della Missione 4, Componente 2, Investimento 1.4 - Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key enabling technologies", nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Il borsista sarà inserito all'interno del gruppo di *Medicina Rigenerativa e Immunoterapia* della Fondazione Ri.MED, per lo svolgimento di attività di ricerca sui temi di design e produzione di sistemi di rilascio (delivery) a base di biomateriali per applicazioni di medicina rigenerativa.

Il borsista, sotto la supervisione e la guida del Principal Investigator e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nelle attività di progettazione, realizzazione, caratterizzazione chimica, fisico-chimica e biologica di sistemi innovativi per il rilascio prolungato di secretoma, vescicole extracellulari (esosomi) e microRNAs al fegato. L'attività sarà svolta presso i laboratori del Dipartimento STEBICEF (Università degli Studi di Palermo). Il ricercatore selezionato utilizzerà moderni strumenti idonei alla sintesi, funzionalizzazione chimica e caratterizzazione chimico-fisica di biopolimeri e sistemi nanometrici (nanovesicole) e contribuirà al lavoro del gruppo di ricerca "Laboratorio di Polimeri biocompatibili" di Unipa.

Requisiti essenziali:

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in LM-8 Biotecnologie industriali, LM-9 Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche, LM-13 Farmacia e farmacia industriale, LM-21 Ingegneria biomedica, o titoli equipollenti per legge;
- Almeno 1 anno di documentabile esperienza post-lauream lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, in tematiche attinenti l'oggetto della borsa, presso laboratori di Università o di Enti di ricerca pubblici o privati.

Requisiti preferenziali:

- Documentabile esperienza con strumenti di laboratorio per la messa a punto di sistemi polimerici per applicazioni di medicina rigenerativa (es., LC-MS,
- Realizzazione di una tesi (di laurea o di dottorato) e/o una pubblicazione scientifica nell'ambito della sintesi, funzionalizzazione chimica e caratterizzazione chimico-fisica di biopolimeri.

Competenze professionali:

- Buona conoscenza dei principali software di calcolo ed analisi dati (es. Excel, Origin);
- Conoscenza di sintesi, funzionalizzazione chimica e caratterizzazione chimico-fisica di biopolimeri e sistemi nanometrici (nanovesicole);
- Conoscenze di spettroscopia (IR, NMR) e spettrometria di massa; reologia, cromatografia ad esclusione dimensionale; conoscenza procedure biologiche in vitro di caratterizzazione di biopolimeri (citocompatibilità, studi di uptake);
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità organizzative;
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede operativa lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SPOL-CN/22** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 01 dicembre 2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

nell'ambito del Centro Nazionale "National Biodiversity Future Center" PNRR – M4C2-CUP B73C21001300006, invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la posizione lavorativa a tempo determinato di

n. 1 Scientist in Molecular Informatics (Rif. SMOL/22)

Premesso che:

- Con il Decreto Direttoriale del Segretariato Generale - Direzione generale della ricerca del 16 dicembre 2021, n. 9:9, modificato con Decreto Direttoriale 18 dicembre 2021, n. 3175, è stato emanato l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU.
- Con Decreto Direttoriale, prot. n. 1034/2022 del 17/6/2022, è stato ammesso a finanziamento il Centro Nazionale "National Biodiversity Future Center", per la realizzazione del Programma di Ricerca dal titolo "National Biodiversity Future Center".

La Fondazione Ri.MED invita a presentare domanda di partecipazione alle selezioni per l'assegnazione di una posizione lavorativa a tempo pieno e determinato per n. 1 Scientist in Molecular Informatics. Il primo candidato idoneo svolgerà attività di ricerca finalizzate all'attuazione del **Programma di ricerca dal titolo "National Biodiversity Future Center" (CUP B73C21001300006)**, della Missione 4, Componente 2, Investimento 1.4 - Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key enabling technologies", nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), gli altri candidati idonei saranno mantenuti nell'elenco in caso di scorrimenti di graduatoria, o per l'attribuzione di analoghe posizioni che si rendessero disponibili nell'area di Molecular Informatics di Ri.MED, entro i dodici mesi successivi alla data di pubblicazione della graduatoria definitiva.

Il Scientist in Molecular Informatics sarà inserito nell'area di Drug Discovery della Fondazione Ri.MED e collaborerà con un team multidisciplinare, sotto la supervisione e la guida del Group Leader in Molecular Informatics, svolgendo principalmente attività di gestione della piattaforma di compound management, disegno di librerie molecolari per la creazione di una collezione di molecole proprietarie, creazione e mantenimento di database molecolari e applicazioni chemoinformatiche. Il scientist sarà inoltre impegnato nell'applicazione di tecniche in silico per gli studi che coinvolgono il gruppo di molecular informatics. Il candidato ideale, possiede già conoscenze specifiche di compound management, con particolare riferimento ai sistemi automatizzati di compound storage e liquid handling, gestione di librerie molecolari e di approcci in silico per la drug discovery.

Requisiti essenziali:

- Laurea in Chimica, Chimica e Tecnologia Farmaceutiche, Fisica, Ingegneria chimica, Ingegneria informatica, Informatica o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 3 anni di esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nella gestione di piattaforme automatizzate di compound management e/o nell'ambito dell'intelligenza artificiale applicata alla chemoinformatica e alla gestione di librerie molecolari.
- Almeno 3 anni di esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della molecular informatics.
- Almeno 3 pubblicazioni scientifiche nell'ambito della molecular informatics.

Requisiti preferenziali:

- Almeno 6 mesi di esperienza di laboratorio presso Università o Enti di ricerca stranieri.
- Esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, presso aziende internazionali che operano nel settore del compound management.
- Percorsi formativi post-universitari nell'ambito della molecular informatics (ad. es. workshop, scuole di formazione etc).
- Partecipazione a congressi internazionali, specificando se in qualità di relatore o di uditore.
- Partecipazione a progetti finanziati.

Competenze professionali:

- Familiarità con i principali software in ambito drug design.
- Ottima conoscenza dei sistemi informatizzati integrati con piattaforme di compound management.
- Ottima conoscenza delle procedure di gestione e *handling* di campioni chimici e preparazione di diversi formati di piastre per screening.
- Ottima conoscenza delle applicazioni di virtual screening (*Structure- and Ligand-based*).
- Ottime conoscenze di Strumenti per l'automazione di Workflow (KNIME o Pipeline Pilot).
- Conoscenze di *Cheminformatics* e *Molecular Database Handling*.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia.
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SMOL/22**– nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 08/12/2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

**n. 1 Post-Doctoral Researcher in Cardiovascular Engineering
(Rif. CARDING/22)**

Nell'ambito dell'unità di Bioingegneria della Fondazione Ri.MED, il *Post Doctoral Researcher* a cui verrà assegnata la borsa, si dedicherà all'attività di studio/ricerca nell'area dell'ingegneria cardiovascolare all'interno di un *team* multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del Group Leader di Bioingegneria.

Il destinatario ideale della borsa possiede già conoscenze specifiche di meccanica dei biomateriali, e nella manipolazione di tessuti biologici. È inoltre in grado di partecipare alle attività di studio/ricerca finalizzate allo sviluppo di soluzioni terapeutiche innovative.

La borsa offrirà al destinatario l'opportunità di approfondire le proprie conoscenze negli ambiti legati alla caratterizzazione di biomateriali e alla simulazione *in vitro* e *in silico* di sistemi fisiologici. Il destinatario potrà inoltre maturare competenze nell'ottimizzazione progettuale dei dispositivi medici, e nella conduzione delle verifiche precliniche basate sui requisiti regolamentari.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico, conseguito da non oltre 12 mesi alla data di scadenza dell'invito a proporre;
- Almeno 3 anni di documentabile esperienza *post lauream*, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della bioingegneria di cui almeno 6 mesi di esperienza di ricerca presso università o enti di ricerca stranieri nell'ambito dell'ingegneria;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica come primo o ultimo nome (o *corresponding author*) nell'ambito dell'ingegneria cardiovascolare, in riviste internazionali di primo quartile e/o con *impact factor* uguale o superiore a 3;
- Pregressa e documentabile esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nella dissezione e caratterizzazione meccanica di tessuti cardiaci e nell'analisi numerica di sistemi cardiovascolari.

Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti alla posizione quali ad esempio l'anatomia e la fisiologia cardiovascolare (es. Master, Specializzazioni nell'ambito della bioingegneria, etc);
- Partecipazione a congressi internazionali/workshop, specificando se in qualità di uditor o di relatore, su tematiche di ingegneria computazionale e/o di bioingegneria;
- Partecipazione a progetti finanziati.

Competenze professionali:

- Conoscenze approfondite dei principi della meccanica dei materiali e dei test di caratterizzazione dei materiali in uso nell'ambito dei dispositivi medici;
- Esperienza nella dissezione di tessuti anatomici;
- Esperienza nella conduzione ed interpretazione di test mono e bi-assiali su provini di tessuto cardiovascolare;
- Familiarità con le principali tecniche di simulazione numerica per la simulazione di sistemi fisiologici (FEM, CFD e FSI).

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative;
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Flessibilità;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Buone capacità di comunicazione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. CARDING/22** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a proporre.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 08/12/2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura, e utilizzando l’email indicata dal candidato nella domanda di partecipazione, la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente
posizione lavorativa a tempo indeterminato di
n. 1 Addetto Ufficio Acquisti
(Rif. AA/22)

La figura ricercata sarà organicamente inserita all'interno dell'Area Acquisti dell'Amministrazione Ri.MED e dovrà occuparsi di attività funzionali all'acquisto di beni e servizi in ottemperanza alle direttive del Responsabile d'Area. La Fondazione Ri.MED espleta le procedure di acquisizione di beni e servizi conformemente alla normativa di cui al D.Lgs. 50/2016 cosiddetto "Codice dei Contratti Pubblici" e alle disposizioni alle quali esso fa rinvio. La figura selezionata dovrà possedere competenze in materia di appalti pubblici per svolgere autonomamente le sue funzioni all'interno dell'area operativa in cui verrà inserita.

Requisiti essenziali

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.), in Giurisprudenza o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale (purché rientranti nell'ultimo quadriennio), maturata nel settore degli appalti pubblici con specifico riferimento a procedimenti per le *forniture di beni e/o servizi* alle dipendenze o per conto di Enti aggiudicatori soggetti alla disciplina di cui al D.Lgs 50/2016 e/o di Imprese che partecipano a gare pubbliche di appalto (a titolo esemplificativo: redazione o assistenza alla redazione di atti e documenti relativi alle procedure di acquisizione di beni e/o servizi applicando la suddetta normativa; partecipazione, assistenza o consulenza nelle fasi di svolgimento delle suddette procedure coerentemente con la citata normativa).

Requisiti preferenziali

- Pregressa esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale in qualità di Responsabile Unico in procedimenti per l'aggiudicazione di forniture di beni e/o servizi.
- Percorsi formativi post-universitari negli ambiti richiesti (ad. es. Master, Dottorati, ecc.).

Competenze professionali

- Conoscenza di base in materia di diritto privato, amministrativo e commerciale.
- Conoscenza approfondita della disciplina normativa in materia di appalti pubblici.
- Ottima padronanza degli strumenti informatici (word, excel, outlook, uso PEC).

Competenze linguistiche

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana.
- Buona padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese.

Caratteristiche interpersonali

- Capacità di *problem solving*.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità comunicative e relazionali.
- Flessibilità.
- Adattabilità.
- Propensione al lavoro di gruppo.
- Riservatezza.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessivi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Addetto Ufficio Acquisti (Rif. AA/22)** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di **allegare un CV aggiornato, un documento di identità, una lettera motivazionale e di autorizzare al trattamento dei dati personali** (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 22/01/2023.**

Si precisa inoltre che tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione – che verteranno su materie concernenti i requisiti e le competenze richieste dal presente atto di invito a offrire - così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note **esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 3 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente
posizione lavorativa a tempo pieno e determinato di
(*Riservata alle Categorie Art. 1, Legge n. 68/99*)

n. 1 Assistente Amministrativo (Rif. AMM/23)

La Fondazione Ri.MED al fine di potenziare il supporto alle attività amministrative, in particolare per ciò che concerne la gestione delle attività formative e/o il processo di rendicontazione dei progetti finanziati, è in cerca con una figura professionale che abbia maturato esperienza professionale nell'ambito della formazione finanziata e/o della rendicontazione di attività finanziate preferibilmente in collaborazione con istituzioni universitarie, organismi di ricerca pubblici o privati.

La risorsa sarà inserita all'interno della Fondazione Ri.MED, in ambiente multidisciplinare e svolgerà prevalentemente lavoro in team. La figura ricercata supporterà il lavoro amministrativo della Fondazione Ri.MED in particolare per ciò che concerne le attività di *Monitoraggio e Rendicontazione dei progetti finanziati e/o* le attività inerenti l'*organizzazione e gestione di attività formative*.

Requisiti essenziali

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.);
- Almeno tre anni di documentata esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, post-lauream in rendicontazione di progetti finanziati su programmi nazionali ed europei e/o in organizzazione e gestione di attività formative – alta formazione e formazione continua (Master, Corsi di Dottorato, Corsi di specializzazione, ECM etc);
- **Appartenenza alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999.**

Requisiti preferenziali

- Esperienza di rendicontazione di progetti finanziati dall'Unione Europea – gestione diretta (es. ERC, Horizon 2020, EIC, ecc);
- Esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, post-lauream in organizzazione di attività formative maturate nell'ambito di collaborazioni con *istituzioni universitarie ed organismi di ricerca pubblici o private* e in gestione di attività di formazione a distanza con l'ausilio di Piattaforme e-learning;
- Possesso di altri titoli di studio post-universitari (es. specializzazioni, master universitari) e attestazione di studi negli ambiti specifici d'area grant (ad. es. rendicontazione dei fondi europei, formazione).

Competenze professionali

- Ottima conoscenza di: Procedure di gestione dei fondi, regole generali di ammissibilità delle spese, Tecniche di rendicontazione finanziaria di progetti finanziati e/o organizzazione e gestione di attività formative;

Competenze informatiche

- Ottima padronanza di strumenti informatici e dei principali pacchetti applicativi Office.

Fondazione Ri.MED

- Ottima padronanza delle principali piattaforme messe a disposizione dai Programmi per la rendicontazione delle attività e delle spese (esempio: SIRIO, Caronte, UE Participant Portal etc.) e/o delle principali piattaforme messe a disposizione dai Programmi di finanziamento in ambito formativo (Fondi interprofessionali, ERASMUS+, EU Participant Portal, ecc.) e di piattaforme per formazione a distanza;

Competenze linguistiche

- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche interpersonali

- Capacità di problem solving.
- Precisione e rispetto delle scadenze.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità comunicative e relazionali.
- Propensione al lavoro di gruppo.
- Flessibilità, capacità di adattamento.
- Buon livello di autonomia.
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Assistente Amministrativo (Rif. AMM/23)** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di **allegare un CV aggiornato, un documento di identità, una lettera motivazionale e di autorizzare al trattamento dei dati personali** (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) o in alternativa sul “**Portale dei servizi per il lavoro in Sicilia**” (<http://www.silavora.it>) dell’Assessorato Regionale Della Famiglia, Delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’impiego, dell’orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative, **entro e non oltre giorno 20/02/2023**.

Si precisa inoltre che tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione – che verteranno su materie concernenti i requisiti e le competenze richieste dal presente atto di invito a offrire - così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà **esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da

remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.”

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

nell'ambito del Centro Nazionale "National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA Technology" PNRR – M4C2 – CUP: H73C22000290006 invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una

Borsa di studio e ricerca per n. 1 Scientist in Molecular Biology (Rif. SMOB-CN/23)

Premesso che

- con il Decreto Direttoriale del Segretariato Generale - Direzione generale della ricerca del 16 dicembre 2021, n. 3138, modificato con Decreto Direttoriale 18 dicembre 2021, n. 3175, è stato emanato l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU;
- con Decreto Direttoriale, prot. n. 1035/2022 del 17/6/2022, è stato ammesso a finanziamento il Centro Nazionale "National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA Technology", tematica "Sviluppo di terapia genica e farmaci con tecnologia a RNA", per la realizzazione del Programma di Ricerca dal titolo "National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA Technology identificato con il codice CN_00000041 (sub CN3 - Spoke4);

La Fondazione Ri.MED invita a presentare domanda di partecipazione alle selezioni per l'assegnazione di n. 1 Borsa di studio e ricerca. Il ricercatore dovrà svolgere attività di studio e ricerca finalizzate all'attuazione del **Programma di ricerca dal titolo "National Center for Gene Therapy and Drugs based on RNA Technology" (CUP H73C22000290006), della Missione 4, Componente 2, Investimento 1.4** - Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key enabling technologies", nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Il borsista sarà inserito all'interno del gruppo di *Advanced Data Analysis* della Fondazione Ri.MED, per lo svolgimento di attività di ricerca sullo sviluppo di terapie basate su RNA.

Il borsista, sotto la supervisione e la guida del Principal Investigator e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nelle attività di disegno e clonaggio di plasmidi, trasfezione in cellule eucariotiche, estrazione di acidi nucleici, PCR preparative e quantitative, e, in misura minore, all'allestimento di SDS-PAGE, Western blotting, saggi di vitalità cellulare e attività affini. Il ricercatore selezionato utilizzerà moderni strumenti idonei all'analisi di profili di espressione genica e contribuirà al lavoro del gruppo di ricerca Advanced Data Analysis. Il candidato

ideale possiede conoscenze specifiche sulle principali tecniche di biologia cellulare e molecolare ed ha familiarità con la quantificazione di RNA tramite RT-qPCR e tecnologie omiche.

Requisiti essenziali:

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in LM-6 Biologia, LM-8 Biotecnologie industriali, LM-9 Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche, o titoli equipollenti per legge;
- Almeno 1 anno di documentabile esperienza post-lauream lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, in tematiche attinenti all'oggetto della borsa, presso laboratori di Università o di Enti di ricerca pubblici o privati.

Requisiti preferenziali:

- Documentabile esperienza in *laboratori* di biologia cellulare e molecolare.
- Realizzazione di una tesi (di laurea o di dottorato) e/o almeno una pubblicazione scientifica nell'ambito dello studio di profili di espressione genica e/o di studi inerenti lo Splicing Alternativo;
- Conoscenze e/o pregresse esperienze in tecniche di microarray e NGS.

Competenze professionali:

- Buone competenze nei principali software di calcolo ed analisi dati (es. Excel, Origin);
- Competenze in tecniche per culture cellulari, clonaggio, trasfezioni, estrazione di acidi nucleici, saggi di vitalità cellulare;
- Competenze in RT-qPCR;
- Competenze nei principali programmi informatici di uso comune.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità organizzative;
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede operativa lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SMOB-CN/23** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 19 marzo 2023.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione
per la posizione lavorativa a tempo determinato di

n. 1 Scientist in Medicina Rigenerativa (Rif. SMER/23)

Il ricercatore selezionato, lavorerà all'interno del gruppo di ricerca di Medicina Rigenerativa della Fondazione Ri.MED, sullo sviluppo di strategie terapeutiche innovative per ripristinare la struttura e la funzione di tessuti epatobiliari.

Lo Scientist, Esperto in Biomateriali per la medicina rigenerativa, sotto la supervisione e la guida del Principal Investigator in Medicina Rigenerativa ed interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto in attività quali: ottimizzazione di parametri per la crescita di colangiociti su biomateriali; studio della riorganizzazione strutturale e funzionale di colangiociti su biomateriali; caratterizzazione delle proprietà strutturali e meccaniche di biomateriali; fabbricazione di strutture simili a dotti biliari; coltura e caratterizzazione di colangiociti derivati da paziente o da cellule pluripotenti indotte.

Il candidato ideale, possiede già una profonda esperienza nell'ambito della bioingegneria tale da essere in grado di condurre le proprie attività di studio e ricerca in maniera autonoma.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo biologico, biotecnologico, biomedico, ingegneristico o titoli equipollenti per legge conseguito da non oltre 36 mesi, alla data di scadenza dell'invito a proporre;
- Almeno 4 anni di documentabile esperienza, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della Medicina Rigenerativa di cui almeno 12 mesi di *laboratorio/ricerca* in medicina rigenerativa/ingegneria dei tessuti presso Università o Enti di ricerca stranieri;
- Almeno 2 pubblicazioni come primo autore su rivista peer review presente su banca dati Scopus.

Requisiti preferenziali:

- Partecipazione a congressi internazionali sulle tematiche attinenti alla medicina rigenerativa.
- Pregressa e documentabile esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca in ambito di *bioingegneria e colture cellulari*.

Competenze professionali:

- Conoscenze approfondite dei meccanismi cellulari e molecolari alla base della rigenerazione e riparazione tissutale;
- Competenza nell'isolamento ed espansione (colture 2D e 3D) di cellule immortalizzate, primarie e staminali;
- Esperienza nella conduzione ed interpretazione di saggi di vitalità e proliferazione cellulare, e test funzionali;
- Esperienza nello sviluppo di biomateriali e nella fabbricazione di scaffold per applicazioni biomediche;

- Esperienza nella caratterizzazione di biomateriali;
- Competenza in immunoistochimica e microscopia confocale;
- Competenza nell'uso di fonti bibliografiche;
- Competenza nell'uso di software per la gestione delle bibliografie (es. Mendeley, EndNote), l'analisi e la rappresentazione grafica (es. GraphPad Prism), e l'analisi dell'immagine (es. ImageJ).

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati);
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative;
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Flessibilità;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Buone capacità di comunicazione;
- Orientamento al risultato e capacità di problem-solving.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi fuori sede, in Italia o all'Estero, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SMER/23**– nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV, un documento di identità e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 24/03/2023.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente

svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.”

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente
posizione lavorativa a tempo pieno e determinato di

n. 1 Addetto alla Rendicontazione dei progetti finanziati (Rif. AR/23)

La Fondazione Ri.MED, al fine di assicurare una efficace ed efficiente attuazione dei progetti finanziati, cerca una figura professionale per l'Area Grant che sia in grado di supportare il *Responsabile Monitoraggio e Rendicontazione* nella fase di gestione amministrativa e rendicontazione delle attività finanziate.

In particolare, l'ambito d'intervento su cui sarà impegnata la risorsa è il *supporto al processo di rendicontazione* delle attività finanziate operando su specifici programmi europei sia a gestione diretta (es. Horizon Europe, ERC, etc.), sia a gestione indiretta (es. PO, PON) e sulle Misure del PNRR.

A tal fine, alla figura ricercata è richiesta esperienza nell'ambito della gestione amministrativa-contabile e rendicontazione delle spese relative all'intervento progettuale, oltre, al possesso di competenze informatiche per l'utilizzo delle principali piattaforme di caricamento delle voci di costo, secondo gli standard specifici dei vari programmi. Esperienze, preferibilmente maturate nell'ambito di collaborazioni con istituzioni universitarie, organismi di ricerca pubblici o privati, imprese attive, ad esempio, nell'ambito della finanza agevolata.

La risorsa sarà inserita all'interno dell'Area Grant della Fondazione Ri.MED, in ambiente multidisciplinare e svolgerà prevalentemente lavoro in team. In particolare, la figura ricercata supporterà il lavoro del *Responsabile Monitoraggio e Rendicontazione*, nella gestione e nel monitoraggio dell'andamento delle spese di progetto.

Requisiti essenziali

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale N.O.;
- Almeno tre anni di documentabile esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, post-lauream in rendicontazione di progetti finanziati su programmi nazionali e/o europei, con specifico riferimento ad attività di rendicontazione effettuata nell'ultimo quinquennio.

Requisiti preferenziali

- Esperienza di rendicontazione di progetti finanziati dall'Unione Europea – gestione diretta (es. ERC, Horizon 2020, EIC, ecc);
- Possesso di altri titoli di studio post-universitari (es. specializzazioni, master universitari) e attestazione di studi negli ambiti specifici della rendicontazione dei fondi Europei (ad. es. Corsi, work shop, seminari etc.).

Competenze professionali

- Ottima conoscenza delle *Procedure di gestione dei fondi* e regole generali di ammissibilità delle spese;

Fondazione Ri.MED

- Ottima conoscenza delle *Tecniche di rendicontazione finanziaria* dei progetti finanziati;
- Ottima *padronanza di strumenti informatici* e dei principali pacchetti applicativi Office, e delle principali piattaforme messe a disposizione dai Programmi per la rendicontazione delle attività e delle spese (esempio: SIRIO, Caronte, UE Participant Portal, etc.);
- Buona conoscenza delle *Tecniche di Pianificazione* di tempi e modalità di lavoro, per rispondere efficacemente alle scadenze stabilite dagli enti finanziatori;

Competenze linguistiche

- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche interpersonali

- Capacità di problem solving.
- Precisione e rispetto delle scadenze.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità comunicative e relazionali.
- Propensione al lavoro di gruppo.
- Flessibilità, capacità di adattamento.
- Buon livello di autonomia.
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento (**Rif. AR/23**) – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.com>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di **allegare un CV aggiornato, un documento di identità e di autorizzare al trattamento dei dati personali** (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 28/03/2023.**

Si precisa inoltre che tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione – che verteranno su materie concernenti i requisiti e le competenze richieste dal presente atto di invito a offrire - così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da

remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.”

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

nell'ambito del Centro Nazionale "National Biodiversity Future Center" (CUP B73C21001300006), identificato con il codice CN_00000033 (CN5 - Spoke6), invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una

Borsa di studio e ricerca per n. 1 Specialist in Biologia Cellulare e Molecolare (Rif. BICEL-CN/23)

Premesso che

- Con il Decreto Direttoriale del Segretariato Generale - Direzione generale della ricerca del 16 dicembre 2021, n. 9:9, modificato con Decreto Direttoriale 18 dicembre 2021, n. 3175, è stato emanato l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU;
- Con Decreto Direttoriale, prot. n. 1034/2022 del 17/6/2022, è stato ammesso a finanziamento il Centro Nazionale "National Biodiversity Future Center", per la realizzazione del Programma di Ricerca dal titolo "National Biodiversity Future Center" identificato con il codice CN_00000033 (CN5 - Spoke6).

La Fondazione Ri.MED invita a presentare domanda di partecipazione alle selezioni per l'assegnazione di n. 1 Borsa di studio e ricerca per Specialist in Biologia Cellulare e Molecolare. Il ricercatore dovrà svolgere attività di ricerca finalizzate all'attuazione del **Programma di ricerca dal titolo "National Biodiversity Future Center" (CUP B73C21001300006), della Missione 4, Componente 2, Investimento 1.4** - Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key enabling technologies", nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Il borsista sarà inserito all'interno del gruppo di *Identificazione, screening e modulazione di target terapeutici* della Fondazione Ri.MED, per lo svolgimento di attività di ricerca, screening e valutazione dell'attività di molecole di origine naturale su target di interesse.

Il borsista, sotto la supervisione e la guida scientifica del Group Leader e lavorando all'interno di un team multidisciplinare, verrà coinvolto nelle attività di disegno e sviluppo di saggi primari che saranno poi utilizzati nelle campagne di screening. Il borsista, inoltre, sarà coinvolto nelle attività di sviluppo di saggi secondari che saranno utilizzati per lo studio e la caratterizzazione dell'efficacia e del meccanismo d'azione degli attivi primari individuati nello screening. Il ricercatore selezionato utilizzerà sistemi automatizzati per la gestione dei liquidi, sistemi per high-content imaging, linee cellulari e colture primarie. Il candidato ideale possiede conoscenze approfondite e consolidate nell'ambito della biologia cellulare e molecolare.

Requisiti essenziali:

- Laurea V.O. o Laurea magistrale/specialistica (N.O.) in Biologia, Biotecnologie o titoli equipollenti per legge;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza post-lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della biologia cellulare e molecolare;
- Almeno 1 pubblicazione nell'ambito dell'area tematica del presente invito.

Requisiti preferenziali:

- Esperienza nell'utilizzo di sistemi automatizzati per la gestione di liquidi;
- Esperienza nell'utilizzo di sistemi di high-content imaging;
- Partecipazione a pubblicazioni scientifiche;
- Partecipazione a percorsi formativi post-universitari su tematiche attinenti al presente bando;
- Esperienza di ricerca presso Enti e/o Università straniere.

Competenze professionali:

- Esperienza consolidata e autonomia nell'uso delle principali tecniche di biologia cellulare e molecolare e nella gestione di colture cellulari;
- Esperienza nella messa a punto e gestione di colture primarie a partire da campioni chirurgici;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità organizzative;
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede operativa di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. BICEL-CN/23** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la

compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) entro e non oltre giorno 08 maggio 2023.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

nell'ambito del Centro Nazionale "National Biodiversity Future Center" (CUP B73C21001300006), identificato con il codice CN_00000033 (CN5 - Spoke6), invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una

Borsa di studio e ricerca per n. 1 Scientist in Proteomica (Rif. SCIP-CN/23)

Premesso che

- Con il Decreto Direttoriale del Segretariato Generale - Direzione generale della ricerca del 16 dicembre 2021, n. 9:9, modificato con Decreto Direttoriale 18 dicembre 2021, n. 3175, è stato emanato l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU;
- Con Decreto Direttoriale, prot. n. 1034/2022 del 17/6/2022, è stato ammesso a finanziamento il Centro Nazionale "National Biodiversity Future Center", per la realizzazione del Programma di Ricerca dal titolo "National Biodiversity Future Center" identificato con il codice CN_00000033 (CN5 - Spoke6).

La Fondazione Ri.MED invita a presentare domanda di partecipazione alle selezioni per l'assegnazione di n. 1 Borsa di studio e ricerca per Scientist in Proteomica. Il ricercatore dovrà svolgere attività di ricerca finalizzate all'attuazione del **Programma di ricerca dal titolo "National Biodiversity Future Center" (CUP B73C21001300006), della Missione 4, Componente 2, Investimento 1.4 - Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key enabling technologies**, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Il borsista sarà inserito all'interno del gruppo di *Proteomica* della Fondazione Ri.MED, per lo svolgimento di attività di ricerca nel campo della proteomica.

Il borsista, sotto la supervisione e la guida scientifica del Principal Investigator e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nelle attività di analisi di campioni proteici complessi mediante metodiche di spettrometria di massa. Nello specifico, il ricercatore selezionato verrà coinvolto nella gestione di tutte le fasi di preparazione dei campioni da analizzare e dell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa.

Il candidato ideale possiede conoscenze sulle principali tecniche di proteomica bottom-up esistenti ed è in grado di partecipare alle attività di studio/ricerca di nuove soluzioni per l'individuazione e sviluppo di target molecolari per le malattie umane.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo chimico e/o farmaceutico, biomedico, biotecnologico, biologico o titoli equipollenti per legge.
- Almeno 1 pubblicazione scientifica in ambito biotecnologico o biomedico come primo autore, o 3 pubblicazioni come co-autore.
- Almeno 3 anni di documentabile esperienza post-lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della proteomica;

Requisiti preferenziali:

- Almeno 12 mesi di documentabile esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, presso laboratori ed università estere;
- Partecipazione a percorsi formativi nell'ambito della Proteomica (ad. es. workshop, scuole di formazione, summer school, master professionalizzanti etc);
- Partecipazione a congressi internazionali, specificando se in qualità di uditore o di relatore, su tematiche attinenti alla Proteomica;
- Partecipazione a progetti a finanziamento pubblico.

Competenze professionali:

- Competenza nella proteomica qualitativa e quantitativa label-free per mezzo di cromatografia liquida (LC) associata a spettrometria di massa (MS) con strumenti della serie Orbitrap.
- Competenze nello sviluppo e implementazione di metodi e protocolli basati sulla spettrometria di massa per identificare e caratterizzare proteine, peptidi, modificazioni post-traduzionali di proteine e complessi di proteine-ligandi
- Competenze nella preparazione del campione per analisi proteomica (concentrazione proteica, quantizzazione spettrofotometrica, precipitazione, processamento).
- Competenze nella manutenzione ordinaria e straordinaria degli strumenti di spettrometria di massa.
- Competenze nell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa associata a cromatografia liquida (LC-MS/MS) con approcci top down, structural proteomics.
- Competenze in "targeted proteomics" (MRM/SRM) and parallel reaction monitoring (PRM).
- Adeguata conoscenza teorico-pratica delle principali tecniche di laboratorio sperimentale, inclusi Western Blot ed ELISA.
- Conoscenze di programmi dei principali tool bioinformatici utilizzati per l'analisi funzionale delle proteine (Chromeleon, Xcalibur, Proteome Discoverer, MASCOT, Cytoscape, FASTA, Uniprot, ClueGO, MaxQuant, Perseus).

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana e inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità organizzative;
- Capacità di lavorare con indipendenza e autonomia;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Gestione dello stress;
- Motivazione e capacità di pensiero critico;
- Spirito di iniziativa;
- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione ed esposizione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede operativa lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SCIP-CN/23** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV, una lettera motivazionale, un documento di identità e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 28 maggio 2023.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la posizione lavorativa a tempo pieno e determinato di

n. 1 Scientist in Biostatistics (Rif. BIOS-CN/23)

nell'ambito del Centro Nazionale "National Biodiversity Future Center" (CUP B73C21001300006), identificato con il codice CN_00000033 (CN5 - Spoke6),

Premesso che

- Con con il Decreto Direttoriale del Segretariato Generale - Direzione generale della ricerca del 16 dicembre 2021, n. 9:9, modificato con Decreto Direttoriale 18 dicembre 2021, n. 3175, è stato emanato l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU;
- Con Decreto Direttoriale, prot. n. 1034/2022 del 17/6/2022, è stato ammesso a finanziamento il Centro Nazionale "National Biodiversity Future Center", per la realizzazione del Programma di Ricerca dal titolo "National Biodiversity Future Center" identificato con il codice CN_00000033 (CN5 - Spoke6).

La Fondazione Ri.MED invita a presentare domanda di partecipazione alle selezioni per l'assegnazione della posizione lavorativa a tempo pieno e determinato di n. 1 Scientist in Biostatistics. Il ricercatore dovrà svolgere attività di ricerca finalizzate all'attuazione del **Programma di ricerca dal titolo "National Biodiversity Future Center" (CUP B73C21001300006), della Missione 4, Componente 2, Investimento 1.4** - Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key enabling technologies", nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Il Scientist in Biostatistics sarà inserito all'interno del gruppo di *Advanced Data Analysis* della Fondazione Ri.MED, per supportare le attività di ricerca previste per lo screening e la valutazione dell'attività di molecole di origine naturale su target di interesse.

Il Scientist in Biostatistics, sotto la guida scientifica del Principal Investigator in *Advanced Data Analysis* e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nelle attività di programmazione e design delle campagne di screening e di analisi statistica dei dati high throughput raccolti. La risorsa realizzerà tool bioinformatici idonei all'analisi di big data biologici e contribuirà al lavoro del

gruppo di ricerca dell'area di Drug Discovery. Il candidato ideale possiede conoscenze specifiche su principali tecniche di data management ed è in grado di proporre al gruppo di Advanced Data Analysis nuove soluzioni computazionali per l'approccio all'analisi di dati provenienti da disegni sperimentali complessi.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo statistico, matematico, fisico, bioinformatico, bioingegneristico, o titoli equipollenti per legge;
- Almeno 2 anni di documentabile esperienza post dottorato, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito del Data Science.
- Almeno 1 pubblicazione scientifica in ambito biotecnologico, bioinformatico o biostatistico come first, last o corresponding author negli ultimi 2 anni.

Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari di secondo livello in tematiche di biostatistica (es. Master di II livello, Specializzazioni, etc);
- Partecipazione a congressi internazionali, specificando se in qualità di uditore o di relatore, su tematiche attinenti all'analisi dati.
- Partecipazione a progetti a finanziamento pubblico.

Competenze professionali di base:

- Conoscenze di principi e metodologie per l'analisi dati;
- Conoscenza dei metodi computazionali basati su algoritmi di Machine Learning;
- Competenze su metodi computazionali per analisi di pathway e scoperta di nuovi biomarcatori;
- Conoscenza dei linguaggi di programmazione (es. R, Python, Matlab).

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede operativa lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. BIOS-CN/23** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV, un documento di identità e una lettera motivazionale e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 05 luglio 2023.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione
di una borsa di studio e ricerca per

n. 1 Scientist Junior in Proteomica
(Rif. JSCIP/23)

Il Junior Scientist a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Proteomica, all'interno di un team multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del responsabile del gruppo. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività quali: allestimento e mantenimento di colture cellulari, gestione di tutte le fasi di preparazione dei campioni da analizzare e dell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa.

Il candidato ideale possiede conoscenze sulle principali tecniche di proteomica bottom-up esistenti ed è in grado di partecipare alle attività di studio/ricerca di nuove soluzioni per l'individuazione e sviluppo di target molecolari per le malattie umane.

Requisiti essenziali:

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in Biologia, Biotecnologia, Chimica o titoli equipollenti per legge;
- Almeno 1 anno di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca;

Requisiti preferenziali:

- Partecipazione a congressi internazionali, specificando se in qualità di uditor o di relatore, su tematiche attinenti alla Proteomica;
- Partecipazione a progetti a finanziamento pubblico.

Competenze professionali di base:

- Competenza nell'ambito dell'allestimento e mantenimento di colture cellulari.
- Competenze di Biologia Molecolare: clonage, real-time PCR e saggi enzimatici.
- Competenze nello sviluppo e implementazione di metodi e protocolli basati sulla spettrometria di massa per identificare e caratterizzare proteine, peptidi, modificazioni post-traduzionali di proteine e complessi di proteine-ligandi.
- Competenza nella proteomica qualitativa e quantitativa label-free per mezzo di cromatografia liquida (LC) associata a spettrometria di massa (MS) con strumenti della serie Orbitrap.
- Competenze nella preparazione del campione per analisi proteomica (concentrazione proteica, quantizzazione spettrofotometrica, precipitazione, processamento).
- Competenze nella manutenzione ordinaria e straordinaria degli strumenti di spettrometria di massa.
- Competenze nell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa associata a cromatografia liquida (LC-MS/MS) con approcci bottom up e top down.
- Adeguata conoscenza teorico-pratica delle principali tecniche di laboratorio sperimentale, inclusi Western Blot ed ELISA.
- Conoscenze di programmi dei principali tool bioinformatici utilizzati per l'analisi funzionale delle proteine (Chromeleon, Xcalibur, Proteome Discoverer, MASCOT, Cytoscape, FASTA, Uniprot, ClueGO, MaxQuant, Perseus).

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Indipendenza e autonomia nella gestione delle attività.
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, amboessesi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. JSCIP/23** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 05 luglio 2023.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente
posizione lavorativa a tempo pieno e determinato di

**n. 1 Scientist in Informatics Bioengineering
(Rif. BIOINF/23)**

Il Scientist in Informatics Bioengineering, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della bioingegneria informatica, con particolare riguardo per lo sviluppo di modelli di stratificazione del rischio clinico di patologie cardiovascolari, e la pianificazione ed ottimizzazione di soluzioni terapeutiche. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze nell'area dell'informatica applicata alla bioingegneria, con familiarità con gli approcci di statistica, apprendimento automatico, algoritmi genetici e reti neurali, con l'analisi ed elaborazione delle immagini cliniche, e con le problematiche legate allo sviluppo ed analisi di trattamenti diagnostici e terapeutici nell'area cardiovascolare. La figura selezionata avrà il ruolo di impostare e condurre autonomamente progetti di ricerca competitiva a livello internazionale nell'area della bioingegneria informatica. Sarà inoltre coinvolto nei vari progetti del Gruppo di Bioingegneria, in aree anche limitrofe alla bioinformatica, e nel coordinamento di profili junior e tecnici.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo ingegneristico o informatico, conseguito da non oltre 6 anni alla data di scadenza dell'invito a proporre;
- Almeno 3 anni di documentabile esperienza post dottorato, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della bioingegneria e/o bioinformatica.
- Almeno 3 pubblicazioni scientifiche come primo o ultimo nome (o *corresponding author*) nell'ambito della bioingegneria e/o bioinformatica, in riviste internazionali di primo quartile e/o con *impact factor* uguale o superiore a 3.

Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti alla posizione.
- Esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, presso università o enti di ricerca stranieri nell'ambito della bioingegneria e/o bioinformatica.
- Partecipazione a congressi internazionali/workshop, specificando se in qualità di uditore o di relatore, su tematiche di bioingegneria e/o bioinformatica.
- Partecipazione a progetti finanziati.

Competenze professionali di base:

- Conoscenze approfondite dei principi della bioingegneria, della biostatistica, dei metodi di apprendimento automatico ed ottimizzazione.
- Familiarità con i principali linguaggi ed ambienti di programmazione e calcolo numerico.
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune e dei principali codici di calcolo ed analisi numerica.

- Esperienza nello studio di sistemi cardiovascolari.
- Contributo alla gestione di laboratori di ricerca di Bioingegneria e/o Bioinformatica.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. BIOINF/23** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV, un documento di identità e una lettera motivazionale e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 05 luglio 2023.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle

competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

nell'ambito del Centro Nazionale "National Biodiversity Future Center" (CUP B73C21001300006), identificato con il codice CN_00000033 (CN5 - Spoke6)

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente
posizione lavorativa part-time a tempo determinato di

n. 1 Tecnico Informatico (Rif. TINF-CN/23)

Premesso che

- Con il Decreto Direttoriale del Segretariato Generale - Direzione generale della ricerca del 16 dicembre 2021, n. 3138, modificato con Decreto Direttoriale 18 dicembre 2021, n. 3175, è stato emanato l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU;
- Con Decreto Direttoriale, prot. n. 1034/2022 del 17/6/2022, è stato ammesso a finanziamento il Centro Nazionale "National Biodiversity Future Center", per la realizzazione del Programma di Ricerca dal titolo "National Biodiversity Future Center" identificato con il codice CN_00000033 (CN5 - Spoke6).

La risorsa selezionata dovrà svolgere attività finalizzate all'attuazione del **Programma di ricerca dal titolo "National Biodiversity Future Center" (CUP B73C21001300006), della Missione 4, Componente 2, Investimento 1.4 - Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key enabling technologies, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).**

Il tecnico informatico sarà inserito all'interno del gruppo di *Imaging and Radiomics* della Fondazione Ri.MED, per lo svolgimento di attività di ricerca e sviluppo dell'infrastruttura back-end e front-end per la raccolta e l'analisi di immagini e dati nell'ambito delle biodiversità.

Il tecnico informatico, sotto la supervisione scientifica del Senior Scientist in Biomedical Imaging e in interazione con un team multidisciplinare, verrà coinvolto nelle attività di sviluppo, test e validazione dell'infrastruttura back-end e front-end per la raccolta e l'analisi di immagini e dati provenienti dalle attività *in vitro*, *ex vivo* e *in vivo* (preclinica) previste nell'ambito delle biodiversità. Il ricercatore selezionato utilizzerà moderni strumenti idonei a sviluppare un framework modulare e scalabile, e contribuirà al lavoro del gruppo di ricerca in Imaging and Radiomics. Il candidato ideale possiede conoscenze specifiche sulla progettazione e realizzazione di un framework capace di ospitare nel back-end tools di deep learning, machine learning, reinforcement learning, statistica, radiomica e analisi delle immagini e dati, e nel front-end un viewer user friendly per la visualizzazione e le elaborazioni delle immagini biomedicali e medicali che fruttano sia la potenza di calcolo CPU che GPU.

Requisiti essenziali:

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- Almeno 12 mesi di documentabile esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, in ambito informatico.

Requisiti preferenziali:

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado in Informatica, Elettronica, Meccatronica o Laurea V.O. o Laurea triennale/specialistica/magistrale N.O. in Informatica, Ingegneria Informatica, Ingegneria Elettronica, Ingegneria Biomedica, Ingegneria Robotica, Ingegneria Meccanica, Matematica, Fisica o titoli equipollenti per legge;
- Esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, in tematiche attinenti all'oggetto della posizione, presso Università o di Enti di ricerca pubblici o privati.
- Esperienza nello sviluppo, test e validazione di viewer di immagini biomedicali e medicali;
- Esperienza nell'integrazione di algoritmi di intelligenza artificiale (deep learning e machine learning) all'interno di framework;
- Esperienza nello sviluppo, test e validazione di framework;
- Esperienza nel calcolo CPU che GPU;
- Partecipazione a percorsi formativi su tematiche attinenti al presente bando;
- Esperienza di ricerca presso Enti e/o Università straniere.

Competenze professionali:

- Esperienza nello sviluppo, test e validazione di back-end e front-end;
- Competenza nel sistema operativo Linux;
- Competenza nei principali linguaggi di programmi informatici.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede operativa lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. TINF-CN/23** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV, un documento di identità e una lettera motivazionale e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 09 luglio 2023.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di
**n. 1 Borsa di studio e ricerca sui temi
della Proprietà Intellettuale e del Trasferimento Tecnologico
(Rif. PI-TTO/23)**

all'interno del Progetto "Life Science TTO Network (Rete di centri di trasferimento tecnologico)" - CUP **H73C22001890001**, identificato con il codice PNC-E3-2022-23683268 PNC-TT NETWORK a valere sull'Avviso pubblico per la presentazione di manifestazioni di interesse per l'attuazione di interventi da finanziare nell'ambito dell'iniziativa "Ecosistema innovativo della Salute" del Piano complementare al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Codice univoco investimento: PNC-E.3, verrà formata una figura sui temi della Proprietà Intellettuale & Trasferimento Tecnologico.

Premesso che

- in data 9 maggio 2022, il Ministero della Salute ha emanato un Avviso pubblico per la presentazione di manifestazioni di interesse per l'attuazione di interventi da finanziare nell'ambito dell'iniziativa "Ecosistema innovativo della Salute" del Piano complementare al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Codice univoco investimento: PNC-E.3;
- con circolare n. 2798 del 13/07/2022, il Ministero della Salute, Direzione Generale della ricerca e dell'innovazione in sanità, ha invitato i proponenti della manifestazione di interesse alla presentazione della proposta progettuale nell'ambito dell'iniziativa Network Trasferimento Tecnologico (TT);
- con ID 2022014897 del 21/12/2022 il Ministero della Salute, Direzione Generale della ricerca e dell'innovazione in sanità ha comunicato che la proposta progettuale rimodulata dal titolo "Life Science TTO Network (Rete di centri di trasferimento tecnologico)", trasmessa il 9/12/2022, è stata accettata.

la Fondazione offre ad un laureato in discipline economico-giuridiche l'opportunità di svolgere un periodo formativo presso l'unità di Proprietà Intellettuale e trasferimento tecnologico di Ri.MED per perfezionare le proprie competenze sui temi della proprietà intellettuale e del trasferimento tecnologico e partecipare alle attività previste in capo alla Fondazione Ri.MED nell'ambito del Progetto "Life Science TTO Network (Rete di centri di trasferimento tecnologico)". Il borsista sarà formato attraverso percorsi d'aula tradizionali e di training on the job partecipando attivamente alle attività di ricerca dei centri di trasferimento tecnologico della Rete. A conclusione del percorso formativo e di ricerca il borsista avrà acquisito skills avanzate che gli consentiranno di ampliare, approfondire e perfezionare le proprie conoscenze e capacità di valutazione, gestione e protezione della proprietà intellettuale e del trasferimento tecnologico

Requisiti essenziali:

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in Giurisprudenza, Economia o titoli equipollenti per legge.
- Documentabile esperienza post-lauream lavorativa subordinata o comunque professionale di 12 mesi nell'ambito della proprietà intellettuale/trasferimento tecnologico e/o documentabile esperienza di ricerca (*es. tesi di laurea o tesi di dottorato*) sulla tematica oggetto del presente avviso;

Requisiti preferenziali:

- Master in materie giuridico-economiche;
- Abilitazione alla professione di avvocato;
- Precedente esperienza lavorativa in ambito di ricerca scientifica;
- Conoscenza degli aspetti procedurali relativi ai brevetti.

Competenze professionali:

- Buona conoscenza dei principali programmi informatici.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali

- Riservatezza;
- Capacità di problem solving;
- Capacità di gestione dello stress;
- Capacità comunicative e relazionali;
- Propensione al lavoro di gruppo;
- Flessibilità, capacità di adattamento;
- Buon livello di autonomia.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PI-TTO/23** – nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV, un documento di identità e una lettera motivazionale e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) entro e non oltre giorno 16 luglio 2023.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.