

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

**n. 1 Senior Specialist IT (Rif. SIT/19)**

Il Senior Specialist IT (Rif. SIT/19), all'interno dell'Area IT della Fondazione Ri.MED, si occuperà di svolgere attività di gestione delle IT operations. In particolare, si occuperà delle attività di amministratore di sistema, di gestione ed implementazione di tutti i sistemi informatici e di telecomunicazione della Fondazione. Inoltre, si occuperà di coordinare le attività di supporto tecnico agli utenti, rinegoziazione dei contratti di fornitura per l'ottimizzazione costi/benefici, verifica conformità a normative vigenti e standard internazionali in materia di sicurezza, disaster recovery e continuità operativa, consulenza tecnica alla direzione generale, demand management per l'allineamento fra servizi IT forniti ed esigenze di business, redazione di documentazione tecnica.

**Requisiti essenziali:**

- Diploma di scuola media superiore, conseguito da almeno 5 anni
- Almeno cinque anni di documentata esperienza lavorativa riferita alle attività di assistenza hardware e sistemistica di sistemi informatici.

**Requisiti preferenziali:**

- Documentato esercizio di almeno cinque anni di attività professionale nell'area dell'informatica e dei sistemi di telecomunicazione.
- Documentata esperienza di gestione, per almeno cinque anni, di un dominio di rete Windows 2008, 2012 o 2016 e di infrastrutture di rete telematiche e telefoniche.
- Conoscenza della normativa sulla privacy.
- Certificazioni professionali in tematiche attinenti alla posizione (ad esempio ITIL Foundation, Microsoft MCSA/MCSE, CompTIA Server+, etc.)

**Competenze professionali:**

- Competenze avanzate di sistemi operativi Windows Server.
- Competenze avanzate di virtualizzazione basata su piattaforma Microsoft Hyper-V.
- Competenze avanzate di mail server Microsoft Exchange.
- Ottima conoscenza di PowerShell scripting.
- Ottima conoscenza di sistemi di replicazione e backup su disco/nastro.

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana e inglese

**Caratteristiche trasversali:**

- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SIT/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre le ore 12.00 a.m. del giorno 27/06/2019.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.