

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per

**n. 1 Scientist in Proteomica
(Rif. SCIP/22)**

Il Scientist a cui verrà assegnata la borsa si dedicherà all'attività di studio/ricerca in Proteomica, all'interno di un team multidisciplinare e sotto la supervisione e la guida del responsabile del gruppo. L'attività di studio e ricerca, oggetto della borsa, implicherà il coinvolgimento del borsista in attività quali: allestimento e mantenimento di colture cellulari, gestione di tutte le fasi di preparazione dei campioni da analizzare e dell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa.

Il candidato ideale possiede conoscenze sulle principali tecniche di proteomica bottom-up esistenti ed è in grado di partecipare alle attività di studio/ricerca di nuove soluzioni per l'individuazione e sviluppo di target molecolari per le malattie umane.

Requisiti essenziali:

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.) in Biologia, Biotecnologia, Chimica o titoli equipollenti per legge;
- Almeno 3 anni di documentabile esperienza post lauream, lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, nell'ambito della proteomica;
- Almeno 3 mesi di esperienza lavorativa subordinata o comunque professionale e/o di ricerca, presso laboratori ed università estere;
- Almeno 1 pubblicazione scientifica in ambito biotecnologico o biomedico come primo autore, o 3 pubblicazioni come co-autore.

Requisiti preferenziali:

- Partecipazione a percorsi formativi nell'ambito della Proteomica (ad. es. workshop, scuole di formazione, summer school, master professionalizzanti etc);
- Partecipazione a congressi internazionali, specificando se in qualità di uditore o di relatore, su tematiche attinenti alla Proteomica;
- Partecipazione a progetti a finanziamento pubblico.

Competenze professionali:

- Competenza nell'ambito dell'allestimento e mantenimento di colture cellulari
- Competenze nello sviluppo e implementazione di metodi e protocolli basati sulla spettrometria di massa per identificare e caratterizzare proteine, peptidi, modificazioni post-traduzionali di proteine e complessi di proteine-ligandi
- Competenza nella proteomica qualitativa e quantitativa label-free per mezzo di cromatografia liquida (LC) associata a spettrometria di massa (MS) con strumenti di classe Q- Exactive
- Competenze nella preparazione del campione per analisi proteomica (concentrazione proteica, quantizzazione spettrofotometrica, precipitazione, processamento).
- Competenze nella manutenzione ordinaria e straordinaria degli strumenti di spettrometria di massa.
- Competenze nell'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti tramite spettrometria di massa associata a cromatografia liquida (LC-MS/MS) con approcci bottom up e top down.

- Adeguata conoscenza teorico-pratica delle principali tecniche di laboratorio sperimentale, inclusi Western Blot ed ELISA.
- Conoscenze di programmi dei principali tool bioinformatici utilizzati per l'analisi funzionale delle proteine (Chromeleon, Xcalibur, Proteome Discoverer, MASCOT, Cytoscape, FASTA, Uniprot, ClueGO, MaxQuant, Perseus).

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative.
- Indipendenza e autonomia nella gestione delle attività.
- Gestione dello stress.
- Motivazione e capacità di pensiero critico.
- Flessibilità.
- Predisposizione al lavoro di gruppo.
- Buone capacità di comunicazione.
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. SCIP/22** – nell'area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003). ***I candidati sono invitati, a pena di esclusione dalla procedura, a evidenziare in maniera esplicita nel CV il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire.***

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 25 settembre 2022.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.