

**La Fondazione Ri.MED**

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo indeterminato:

**n. 1 Principal Investigator in Medicina Rigenerativa  
(Rif. PIMeR/19)**

Il Principal Investigator in Medicina Rigenerativa, all'interno dell'Area di Medicina Rigenerativa e Immunoterapia della Fondazione Ri.MED, si occuperà dello sviluppo di progetti riguardanti lo studio dei meccanismi di trasformazione e differenziamento di cellule staminali. Sarà responsabile del disegno ed esecuzione di attività di ricerca utilizzando diversi modelli (colture 2D e 3D di cellule staminali umane, organoidi, modelli animali) e tecniche (biologia molecolare, biochimica, istologia e *imaging*). Il candidato dovrà essere in grado di progettare e sviluppare nuovi test per lo studio dei processi di espansione/differenziamento/trasformazione di cellule staminali e per l'uso delle stesse a scopi rigenerativi o come modello di malattia. La Fondazione cerca un candidato in grado di sviluppare autonomamente progetti di ricerca competitiva a livello internazionale. Il candidato sarà responsabile di sviluppare progetti di ricerca e di coordinare l'attività di profili junior e tecnici.

**Requisiti essenziali:**

- Dottorato di ricerca in area scientifico-tecnologica, indirizzo, biomedico o della medicina rigenerativa.
- Almeno 5 anni di documentata esperienza lavorativa e/o di ricerca post-dottorato, nell'ambito della medicina rigenerativa.

**Requisiti preferenziali:**

- Pubblicazioni scientifiche nell'ambito della medicina rigenerativa.
- Partecipazione a congressi internazionali nell'ambito della medicina rigenerativa.
- Partecipazione a progetti finanziati.
- Competenze professionali in colture bidimensionali (2D) e tridimensionali (3D) di cellule staminali
- Esperienza nella derivazione di colture primarie da tessuti
- Competenze in tecniche di biologia molecolare: PCR, qRT-PCR, shRNA, RNA-Seq
- Competenze in manipolazioni transienti (basate su trasfezioni) e stabili (basate su vettori virali) dell'espressione genica
- Competenze in analisi dell'espressione proteica tramite western blot e/o immunofluorescenza
- Competenze in caratterizzazione dei marker di superficie tramite FACS
- Competenze con ELISA e altri test funzionali in vitro
- Esperienze in messa a punto di studi pre-clinici su piccoli animali

**Competenze linguistiche richieste:**

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

**Caratteristiche trasversali:**

- Ottime capacità organizzative e gestionali
- Spiccate doti di leadership
- Propensione al lavoro di gruppo

- Interdisciplinarietà
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Ottime capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PIMeR/19** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 13/10/2019.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

**La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti.** Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.