

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla seguente selezione per
n. 1 Post Doctoral Researcher in Computational Chemistry – CheMISt
(Rif. PDCCh-CH/18)

Il Post Doctoral Researcher in Computational Chemistry – CheMISt (Rif. PDCCh-CH/18), all'interno del progetto Computational Molecular Design e Screening – **CheMISt** - CUPG77B17000110001, ammesso a finanziamento nell'ambito degli interventi sulla Ricerca Scientifica all'interno del Patto per il Sud della Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Attività produttive – Dipartimento delle Attività Produttive a valere sui fondi FSC 2014/2020, si occuperà dell'attività di ricerca nell'ambito della *chimica computazionale e del computer aided drug design*, finalizzata alla selezione e all'ottimizzazione di molecole attive su target coinvolti nelle patologie oncologiche. La Fondazione cerca un candidato che possieda specifiche competenze sulla chimica computazionale, sul molecular modeling e familiarità con i moderni strumenti software per l'elaborazione dei dati.

Requisiti essenziali:

- Dottorato di Ricerca in area chimica e/o farmaceutica
- Almeno 2 anni di esperienza nell'ambito del computer aided drug design
- Almeno 1 pubblicazione scientifica nell'ambito del computer aided drug design

Requisiti preferenziali:

- Percorsi formativi post-universitari in tematiche attinenti la posizione (ad. es. Master, Specializzazioni, Corsi internazionali/workshop in ambito della chimica medicinale e sintetica ecc.)
- Esperienza di almeno 6 mesi presso università o enti di ricerca stranieri
- Partecipazione a congressi internazionali di drug discovery con proceedings
- Partecipazione e gestione di progetti a finanziamento pubblico
- Esperienza in aziende biotecnologiche o farmaceutiche

Competenze professionali:

- Competenze avanzate di *virtual screening e molecular modeling*
- Ottima conoscenza della chimica medicinale
- Ottima conoscenza dei principali software utilizzati nel computer aided drug design (preferibilmente Schrödinger, CCDC suite, Ligandscout, Desmond, GROMACS)
- Ottima conoscenza di linguaggi di programmazione (preferenzialmente python)
- Conoscenze di *Cheminformatics e Molecular Database Handling*.
- Conoscenze avanzate dei principali programmi informatici su sistemi operativi Windows e Linux.

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati)
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri)

Caratteristiche trasversali:

- Ottime capacità gestionali e organizzative

- Spiccate doti di *leadership*
- Gestione dello stress
- Motivazione e capacità di pensiero critico
- Flessibilità
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Buone capacità di comunicazione
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. PDCCh-CH/18** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 12/07/2018**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.