

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per la seguente posizione lavorativa a tempo determinato

n. 1 Addetto Area Grant (Rif. AGRA/21)

La nuova programmazione UE 2021-2027, con *Horizon Europe*, programma quadro di ricerca e innovazione, *Digital Innovation*, *Green Deal* e gli strumenti dello *European Innovation Council*, costituiscono una grande opportunità per gli organismi di ricerca.

La programmazione europea per la Fondazione Ri.MED rappresenta un'importante risorsa per finanziare progetti di ricerca e innovazione ma anche una sfida complessa e competitiva.

La Fondazione Ri.MED, con i suoi 10 anni di attività scientifica, oggi ritiene di potere competere con tematiche innovative a livello europeo, puntando principalmente ai fondi diretti. L'obiettivo, a breve termine, della Fondazione è quello di aumentare la sua capacità di partecipare, con successo, a programmi e iniziative europee di finanziamento della ricerca e dell'innovazione, rispondendo alle necessità di crescita e sviluppo della propria attività scientifica.

Al fine di proporsi all'interno della prossima programmazione europea la Fondazione Ri.MED ha la temporanea necessità di potenziare l'**Area Grant** con una figura professionale in grado di creare l'interfaccia tra la parte scientifica della Fondazione e le opportunità offerte dai fondi diretti dell'UE, dedicandosi alla stesura del progetto/i, ai rapporti con le partnership e la gestione tecnica dei progetti europei andati a buon fine.

In particolare, l'**ambito d' intervento** su cui sarà impegnata la risorsa è la predisposizione di interventi progettuali a favore della **ricerca scientifica in ambito Scienze della Vita**, operando su specifici programmi europei a **gestione diretta** (es. *Horizon Europe*).

Per tale motivo alla figura ricercata è richiesta esperienza nell'ambito della ricerca scientifica, oltre che il possesso di competenze di progettazione europea, maturate all'interno di collaborazione con istituzioni universitarie, organismi di ricerca pubblici o privati, imprese attive nell'ambito specifico.

La risorsa sarà inserita all'interno dell'**Area Grant della Fondazione Ri.MED**, in ambiente multidisciplinare e svolgerà prevalentemente lavoro in team.

Requisiti essenziali

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.);
- Almeno tre anni di documentata esperienza lavorativa, subordinata o comunque professionale, post-lauream in progettazione su fondi diretti europei (almeno tre progetti presentati e/o gestiti negli ultimi tre anni e valutati al di sopra della soglia).

Requisiti preferenziali

- Laurea a ciclo unico V.O. o laurea specialistica/magistrale (N.O.) indirizzo scientifico;
- Possesso di altri titoli di studio post-universitari (es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master universitari) e attestazione di studi negli ambiti specifici della progettazione europea (ad. es. Corsi, work shop, seminari etc.).

Competenze professionali

- Buona conoscenza della programmazione europea 2021-2027, delle fonti di finanziamento e delle procedure di gestione dei progetti co-finanziati.
- Buona conoscenza dei principali programmi comunitari finalizzati alla ricerca e all'innovazione.

- Conoscenza delle modalità di gestione delle procedure per partecipare a bandi/avvisi europei, nonché delle modalità di budgeting e delle linee generali di rendicontazione.
- Ottime capacità di elaborazione e scrittura nell'ambito tecnico in cui opera. In particolare la collaborazione con i gruppi di ricerca della Fondazione richiederà la capacità di un lavoro "a quattro mani" con chi nell'organizzazione ha una visione/competenza sugli aspetti tematici del progetto.
- Ottima padronanza degli strumenti informatici, con particolare riferimento alle piattaforme messe a disposizione dai Programmi per la sottomissione delle istanze e la rendicontazione delle attività.

Competenze linguistiche

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua italiana ed inglese.

Caratteristiche interpersonali

- Capacità di problem solving.
- Capacità di gestione dello stress.
- Capacità comunicative e relazionali.
- Propensione al lavoro di gruppo.
- Flessibilità, capacità di adattamento.
- Buon livello di autonomia.
- Riservatezza

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambo sessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. AGRA/21**– nell'area "*lavora con noi*" sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>).

Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003) e **di allegare, a pena di esclusione dalla procedura selettiva, la seguente documentazione:**

1. un Curriculum Vitae dettagliato e aggiornato;
2. una lettera motivazionale;
3. un documento di identità in corso di validità;
4. almeno una lettera di referenza, redatta da un precedente datore di lavoro (per attività lavorative svolte nell'ambito del triennio 2019-2021) (allegato 1).

I candidati sono invitati a evidenziare, in maniera esplicita nel CV, il possesso dei requisiti essenziali richiesti dal presente atto di invito a offrire

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 11/11/2021.**

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>) e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene.**

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio (entrambe le prove potranno eventualmente svolgersi con modalità da remoto) alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.”

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l'attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi **6 mesi**.