

La Fondazione Ri.MED

invita a presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'assegnazione di una borsa di studio e ricerca per
n. 1 Animal Care
(Rif. AC/21)

Nell'ambito dell'area di ricerca pre-clinica, la Fondazione Ri.MED mette al bando una borsa di studio e ricerca sui temi della scienza degli animali da laboratorio, per formare una figura di Animal Care che, nell'ambito di attività di stabulazione di animali (piccoli e grandi animali) sia questi ospitati nelle stanze convenzionali, sia nell'area barrierata, IVC, armadi ventilati che quarantena, avrà l'opportunità di approfondire le conoscenze sulle attività di supporto nelle fasi di degenza e osservazione degli animali dopo la sperimentazione. Il borsista apprenderà le tecniche di pulizia e sanificazione di gabbie e attrezzature, acquisirà autonomia nel controllo dei parametri ambientali, nel controllo e nel rifornimento dei materiali di magazzino, nello stoccaggio e trattamento dei rifiuti e delle carcasse. Apprenderà nozioni sulle modalità di accoppiamento, svezzamento, allevamento ed enrichment di animali piccoli e grandi. Il borsista acquisirà una buona padronanza nelle attività di somministrazione delle razioni alimentari e idriche giornaliere e nel controllo del corretto funzionamento delle attrezzature dello stabulario.

Requisiti essenziali

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il seguente requisito essenziale

- Laurea triennale di I livello;

Requisiti preferenziali richiesti:

- Attestato di formazione ai sensi del DLgs 26/14;
- Attestazione di frequenza con esito positivo, di specifici corsi di formazione teorico pratici per tecnici di stabulario di durata superiore a sei mesi;
- Conoscenza delle principali attrezzature presenti in uno stabulario convenzionale (armadi ventilati, cappe, incubatori, etc.).
- Conoscenza della legislazione inerente alla sicurezza sui luoghi di lavoro
- Conoscenze di base nell'uso di software di ufficio (es. wordprocessing, foglio di calcolo).

Competenze linguistiche richieste:

- Ottima padronanza, sia verbale che scritta della lingua inglese (per tutti i candidati);
- Buona padronanza, sia verbale che scritta, della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Caratteristiche interpersonali richieste:

- Buone capacità organizzative;
- Disponibilità al dialogo costruttivo e al confronto tecnico-professionale;
- Predisposizione al lavoro di gruppo;
- Buone capacità di gestire lo stress;
- Motivazione;

- Flessibilità;
- Buone capacità di comunicazione;
- Orientamento al risultato e capacità di *problem-solving*.

La sede di lavoro è Palermo, ma al candidato potrà essere richiesto di recarsi anche fuori sede, anche per periodi continuativi.

La Fondazione si riserva ogni e più ampia insindacabile facoltà di valutazione discrezionale in merito ai titoli posseduti dai candidati nonché in merito alla idoneità delle singole candidature di cui al presente invito a proporre.

I candidati interessati, ambosessi (L. 903/77), dovranno compilare la domanda di *partecipazione on line* – scegliendo il codice di riferimento **Rif. AC/21** – nell’area “*lavora con noi*” sul sito della Fondazione (<http://www.fondazionerimed.eu>). Durante la compilazione del modulo on-line sarà richiesto di allegare il CV e di autorizzare al trattamento dei dati personali (D. Lgs. 196/2003).

Si precisa che verranno prese in considerazione **solo ed esclusivamente le candidature presentate attraverso il sito della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **entro e non oltre giorno 14/03/2021**.

Si precisa inoltre che **tutte le comunicazioni relative alle prove di selezione, così come le convocazioni alle stesse, saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione** (<http://www.fondazionerimed.eu>) **e che sarà esclusivo onere dei candidati informarsene**.

I candidati ammessi alle prove di selezione che non dovessero presentarsi per sostenere la prova scritta e/o il colloquio alla data, nell’ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell’assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

Si precisa che gli atti di selezione sono atti aziendali interni riservati e non ostensibili.

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento della procedura la documentazione attestante il possesso dei requisiti (essenziali e preferenziali) e/o delle competenze indicati dal candidato come sussistenti. Nell’ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, quale che sia la causa dell’inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

La Fondazione si riserva la facoltà di revocare la presente procedura selettiva in qualsivoglia fase essa si trovi per il venir meno delle ragioni aziendali che ne hanno giustificato l’attivazione ovvero per il sopravvenire di esigenze tecniche, organizzative o di natura finanziaria che non la rendano più conforme agli interessi aziendali.

La selezione si svolgerà nel corso dei prossimi 6 mesi.